

**Vlaamse Ju-Jitsu Federatie**  
**Vereniging zonder winstoogmerk**  
**Ondernemingsnummer: 435871478**  
**GECOÖRDINEERDE STATUTEN 2023**

**TITEL 1 : NAAM – ZETEL – DOEL – DUUR**

**ARTIKEL 1**

De vereniging zonder winstoogmerk draagt de naam : Vlaamse Ju-Jitsu Federatie, afgekort als V.J.J.F.

**ARTIKEL 2**

De maatschappelijke zetel van de vereniging zonder winstoogmerk is gevestigd in het Vlaamse Gewest. Het bestuursorgaan kan de maatschappelijke zetel bij gewone beslissing verplaatsen.

**ARTIKEL 3**

De vereniging zonder winstoogmerk heeft tot doel alle Ju-Jitsuclubs en hiermee verwante in het Nederlandstalig landsgedeelte van het grondgebied van het Vlaams Gewest en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest), in één federatie te verenigen ;

Zijn kan hiervoor de volgende activiteiten ontplooiën :

- a) het aanleren, beoefenen en verspreiden van de Ju-Jitsubeoefening en aanverwante sporten in het algemeen, zowel op Vlaams niveau als internationaal ;
- b) het nemen van alle initiatieven ter bevordering van de Ju-Jitsubeoefening en aanverwante sporten ter realisering van de doelstellingen ;
- c) deelname aan competities in binnen- en buitenland ; het inrichten van sportonderricht ; het huren of het aanwerven van om het even welke roerende of onroerende goederen, het oprichten en het uitbaten van sportclubs/centra; het eventueel oprichten, bouwen en uitbaten van spijshuizen, drankgelegenheden, sportaccommodaties, het uitgeven en verspreiden van tijdschriften en sportpublicaties.
- d) De vereniging kan eveneens eigendommen verwerven en alle financiële en/of handelsdaden stellen voor zover deze ten goede komen aan het doel waarvoor zij werden opgericht. Zij mag eveneens alle activiteiten ondernemen die dit doel kunnen bevorderen. Zij kan in die zin ook, doch slechts op bijkomstige wijze, handelsdaden stellen, enkel voor zover de opbrengst hiervan besteed wordt aan het doel waarvoor zij werd opgericht;

De V.J.J.F. vzw zal haar doelen nastreven conform alle wettelijke, decretale en reglementaire en contractuele bepalingen die op haar van toepassing zijn, waaronder het decreet Gezond en ethisch sporten en het antidopingdecreet, het decreet niet-betaalde sportbeoefenaar, de principes en regels van de democratie, het Europees verdrag van de rechten van de mens, en het internationaal verdrag betreffende de rechten van het kind.

## ARTIKEL 4

De vereniging zonder winstoogmerk wordt opgericht voor onbepaalde duur.

Binnen de Vlaamse Ju-Jitsu Federatie kunnen er geen autonome of zelfstandige entiteiten bestaan met een eigen beleid dat kan afwijken van het door de Algemene Vergadering en Bestuursorgaan vastgelegde beleid.

## TITEL 2 : LEDEN

### ARTIKEL 5

Er zijn twee soorten leden: leden (genaamd werkende leden) en toegetreden leden.

Toegetreden leden zijn conform art. 9:3 § 2 W.V.V. derden die een band hebben met de vereniging, zijnde in dit geval al de personen die aangesloten zijn bij een club die deel uitmaakt van de Vlaamse Ju-Jitsu Federatie.

De vereniging bestaat uit ten minste 3 werkende leden.

De volheid van het lidmaatschap, met inbegrip van het stemrecht op de algemene vergadering, komt uitsluitend toe aan de werkende leden.

Enkel de werkende leden hebben op de Algemene Vergadering stemrecht. Alle andere leden van de vereniging zijn toegetreden leden die kunnen genieten van de activiteiten van de vereniging. Hun rechten en plichten zijn opgenomen in het intern reglement. De toegetreden leden hebben geen stemrecht in de algemene Vergadering en worden op deze ook niet toegelaten.

De werkende leden zijn de voorzitters van alle clubs en Ju-Jitsuafdelingen van omnisportclubs (= club waar meer dan één sport wordt onderwezen) die op 1 januari voorafgaand aan de algemene vergadering al hun aangesloten leden van hun club of alle aangesloten leden van hun ju-jitsuafdeling hebben aangesloten en die minstens 10 leden hebben die aangesloten zijn bij de vereniging. Elk werkend lid heeft in de algemene vergadering 1 stem per 10 leden die aangesloten zijn in de club die het werkend lid vertegenwoordigt.

Clubs wiens bestuur of hoofdlesgever geheel of gedeeltelijk dezelfde zijn, worden als één club aanzien. De voorzitter van de grootste afdeling is dan het werkend lid, op voorwaarde dat de gehele club op 1 januari voorafgaand aan de algemene vergadering al haar leden heeft aangesloten en minstens 10 leden heeft die aangesloten zijn bij de vereniging.

Bij een ju-jitsuclub die een afdeling vormt van een omnisportclub is de voorzitter van de afdeling ju-jitsu, of bij gebreke aan een aparte voorzitter, de hoofdlesgever van de afdeling Ju-Jitsu het werkend lid van de vereniging onder de voorwaarden hierboven vermeld.

Een club of de afdeling Ju-Jitsu van een omnisportclub die bij de vereniging aansluit of aangesloten is, is verplicht al haar leden aan te sluiten, bij gebreke waaraan zij geen werkend lid kan hebben en kan worden uitgesloten door het bestuursorgaan.

De werkende leden kunnen zich laten vervangen door iemand anders van hetzelfde club hetzij een ander werkend lid, dit telkens mits volmacht.

Indien een werkend lid door de algemene vergadering wordt uitgesloten, kan diens club of Ju-Jitsuafdeling een ander werkend lid aanduiden.

Het bestuursorgaan houdt op de zetel van de vereniging een register bij van de werkende leden. Dit register vermeldt de naam, voornaam en woonplaats van de werkende leden, opgesteld op 5 januari van elk jaar.

De verdere rechten en plichten van de werkende en toegetreden leden worden bepaald door de wet, statuten en het intern reglement, zoals goedgekeurd door het bestuursorgaan van de V.J.J.F. vzw.

## ARTIKEL 6

Het verzoek tot toetreding van een club moet schriftelijk ingediend worden bij de voorzitter van het bestuursorgaan. Het bestuursorgaan beslist bij gewone meerderheid van stemmen over de aanvaarding en / of uitsluiting van een club uit de vereniging.

Elke lid van een club is van rechtswege een toegetreden lid van de vereniging na betaling van de jaarlijkse lidmaatschapsbijdrage.

## ARTIKEL 7

De maximum lidmaatschapsbijdrage voor toegetreden en werkende leden bedraagt 1.250,00 Euro per jaar. De manier van inning en het bedrag wordt jaarlijks vastgelegd door het bestuursorgaan.

## ARTIKEL 8

Elke club kan zijn ontslag aanbieden. Het ontslag moet bij aangetekend schrijven of email aan het bestuursorgaan ter kennis worden gebracht. Voor het uitsluiten van een club of toegetreden lid is een gewone meerderheid van het bestuursorgaan vereist, al dan niet na een beslissing van een tuchtorgaan.

## ARTIKEL 9

Uittredende of uitgesloten leden en toegetreden leden, alsmede hun opvolgers hebben geen deel in het vermogen van de vereniging en kunnen derhalve ook nooit teruggave of vergoeding voor gestorte bijdragen of gedane inbrengsten vorderen.

## TITEL 3 : BESTUURSORGAAN

### ARTIKEL 10

De vereniging zonder winstoogmerk wordt bestuurd door een bestuursorgaan van ten minste 5 en ten hoogste 7 leden die aangesloten zijn bij de V.J.J.F. vzw.

Er is altijd een plaats voor minstens een lid per type gender wanneer dit de kiesdrempel van 30 % van de aanwezige stemmen heeft behaald en dit ongeacht het aantal stemmen van kandidaten van een gendertype waarvan er reeds meerdere in het bestuursorgaan zetelen. Wanneer er geen kandidaten zijn voor deze plaats kan deze opgevuld worden.

Het bestuursorgaan kan een deel van haar bevoegdheden overdragen aan een directeur. Deze wordt door het bestuursorgaan aangesteld of ontslagen bij gewone meerderheid van stemmen.

De functie van bestuurslid mag niet worden gecombineerd met enige bezoldigde functie (vrijwilligersvergoedingen en verplaatsingskosten niet meegerekend) binnen de vereniging.

Bestuurders moeten belangenconflicten vermijden.

Om zich kandidaat te kunnen stellen voor het bestuursorgaan dient men te voldoen aan de volgende cumulatieve voorwaarden :

1. Lid zijn van de V.J.J.F. vzw;
2. Minstens 1 jaar tijdens de vorige 4 jaar gezeteld hebben in hetzij
  - het bestuursorgaan van de V.J.J.F. vzw,
  - een stijlcommissie of andere commissie van de V.J.J.F. vzw;
  - een tuchtorgaan van de V.J.J.F. vzw.
  - bestuurlijke ervaring (met motivatie).
3. De minimumleeftijd van 21 jaar bereikt hebben.
4. Van goed gedrag en zeden zijn.
5. Kennis hebben van de statuten en het intern reglement van de V.J.J.F. vzw, en de bestuurdersprofielen die de V.J.J.F. vzw heeft opgesteld.
6. Iedere kandidaat voor het bestuursorgaan is verplicht zijn kandidatuurstelling in te vullen op het daartoe voorziene formulier met pasfoto en toe te voegen zijn CV en een programma dat zijn bedoelingen, prioriteiten en motivering inhoudt. Dat moet geschieden aan de hand van een motivering.
7. Een aanstelling als bestuurder is onverenigbaar met een functie in een ander tuchtrechtelijk orgaan van de Vlaamse Ju-Jitsu Federatie vzw.
8. De kandidaat mag geen relationele banden hebben met zetelende bestuursleden van zowel de V.J.J.F. vzw of met vast personeel van de V.J.J.F. vzw.
9. De kandidaat mag zich niet profileren om commerciële winst te maken. Verdere bepalingen worden geformuleerd in het Intern Reglement.
10. Slechts 1 bestuurslid per club kan zetelen in het bestuursorgaan.

Men dient zich kandidaat te stellen ten vroegste 1 maand voor de verkiezingen en ten laatste 14 dagen voor de verkiezingen. De verkiezingen worden minstens 2 maanden op voorhand aangekondigd aan de werkende leden.

Enkel de kandidaten die aan de voormelde voorwaarden voldoen en binnen de vereiste tijdspanne hun kandidatuur hebben ingediend, mogen op de stembrieven vermeld worden.

#### ARTIKEL 11 :

Elk oneven jaar worden er verkiezingen georganiseerd. Alle bestuurders krijgen een mandaat van vier jaar waarna zij zich herkiesbaar kunnen stellen. Het maximale aantal opeenvolgende aanstellingsperiodes is beperkt tot 3. Minstens 3 mandaten zijn elke 2 jaar beschikbaar zodat elke 2 jaar steeds quasi de helft van de raad van bestuur kan verkozen worden.

Bij de eerste verkiezing hebben de eerste vier verkozenen een mandaat van 4 jaar, de overige verkozenen een mandaat van 2 jaar.

Om verkozen te kunnen worden moet men minstens de kiesdrempel van 30 % halen zelfs al zijn er evenveel kandidaten als openstaande plaatsen of zelfs minder kandidaten dan openstaande plaatsen.

#### ARTIKEL 12

Zo door vrijwillig of gedwongen ontslag of door overlijden van een bestuurder, het aantal bestuurder is teruggevallen tot minder dan vijf, dan coöpteren de bestuurders een nieuwe bestuurder die aan de voorwaarden van art. 10 van huidige statuten moet voldoen (met uitzondering van de punten 2 en 6 van artikel 10). Op de volgende algemene vergadering moet deze bestuurder dan bekrachtigd worden. Is dit niet het geval, volgt een nieuwe verkiezing.

#### ARTIKEL 13

Het bestuursorgaan kiest uit zijn leden een voorzitter, ondervoorzitters, een secretaris en een penningmeester en elke functie die voor de goede werking van de vereniging noodzakelijk is. Het bestuursorgaan wordt bijeengeroepen door het secretariaat op last van de voorzitter. De vergaderingen van het bestuursorgaan worden voorgezeten door de voorzitter.

#### ARTIKEL 14

Het bestuursorgaan kan slechts geldig beslissen indien de meerderheid van de bestuurders aanwezig of vertegenwoordigd is. De beslissingen worden genomen bij gewone meerderheid van stemmen. Bij staking van stemmen is de stem van de voorzitter doorslaggevend. Bestuurders kunnen aan een andere bestuurder volmacht verlenen om hen op de vergadering van het bestuursorgaan te vertegenwoordigen.

#### ARTIKEL 15

Van elke vergadering worden notulen gemaakt, die na goedkeuring bewaard worden in een elektronisch daartoe bestemd register. Bij ontstentenis van de voorzitter kan een andere bestuurder dit document geldig ondertekenen.

## ARTIKEL 16

Het bestuursorgaan leidt de zaken van de vereniging en vertegenwoordigt deze in en buiten rechte.

Het is bevoegd voor alle aangelegenheden, met uitzondering van die welke uitdrukkelijk door de Wet en de statuten aan de algemene vergadering zijn voorbehouden. Het treedt op als eiser en verweerder, in alle rechtsgedingen en beslist over het al dan niet aanwenden van rechtsmiddelen.

Het bestuursorgaan kan alle handelingen van bestuur verrichten en bovendien alle daden van beschikking stellen met inbegrip van, onder meer het vervreemden van roerende of onroerende goederen en van het hypothekeken, zelfs met bedding van dadelijke uitwinning, van het lenen en uitlenen, van alle handels- en bankverrichtingen, en van het opheffen van hypotheken.

De vereniging wordt geldig verbonden door de handtekening van minimum 2 leden van het bestuursorgaan, zijnde deze van de voorzitter en een andere bestuurder. Door de bestuurders worden geen persoonlijke verplichtingen aangegaan betreffende de verbintenissen van de vereniging.

Het bestuursorgaan keurt de benoeming en het ontslag van de leden van het personeel goed en bepaalt hun taken en bezoldiging.

Het bestuursorgaan vaardigt een intern reglement uit, daar waar het dit nodig acht en nuttig acht.

Het bestuursorgaan kan een intern reglement opstellen, dat de betrekkingen van de leden en de clubs met de federatie, van de clubs onderling en de leden onderling bepaalt, inclusief een tuchtreglement. Het bepaalt tevens de verschillende federale entiteiten en hun werking.

## ARTIKEL 17

Bestuurders die namens de vereniging optreden, moeten ten aanzien van derden niet doen blijken van enig besluit of van enige machtiging.

Het bestuursorgaan evalueert jaarlijks haar eigen werking, zowel over het bestuur als over de afzonderlijke functies. De voorzitter voert ook jaarlijks een functioneringsgesprek met de directeur.

## **TITEL 4 : ALGEMENE VERGADERING**

### ARTIKEL 18

De algemene vergadering is samengesteld uit alle werkende leden, en wordt voorgezeten in deze volgorde: voorzitter, ondervoorzitter, secretaris, penningmeester, de oudste van de aanwezige bestuurders. Alle bestuurders en eventuele commissarissen moeten worden uitgenodigd op de algemene vergadering.

## ARTIKEL 19

De algemene vergadering is uitsluitend bevoegd voor :

- 1° de wijziging van de statuten;
- 2° de benoeming en de afzetting van de bestuurders;
- 3° de benoeming en de afzetting van de commissarissen en het bepalen van hun bezoldiging ingeval een bezoldiging wordt toegekend;
- 4° de kwijting aan de bestuurders en de commissarissen;
- 5° de goedkeuring van de begroting en van de jaarrekening;
- 6° de ontbinding van de vereniging;
- 7° de uitsluiting van een werkend lid;
- 8° de omzetting van de vereniging in een vennootschap met een sociaal oogmerk;
- 9° alle gevallen waarin de statuten dat vereisen.
- 10° de voorafgaandelijke goedkeuring van transacties met een derde partij waarmee een bestuurslid een familiale en/of commerciële relatie heeft.
- 11° de benoeming en afzetting van de leden van de financiële commissie.
- 12° de goedkeuring van de profielen van de bestuurders.
- 13° de goedkeuring van het meerjarenbeleidsplan.
- 14° de goedkeuring van het jaarlijkse beleidsplan.

## ARTIKEL 20

De algemene vergadering wordt geldig bijeengeroepen per e-mail door het secretariaat op vraag van de voorzitter, of door de voorzitter zelf telkens als het doel van de vereniging zulks vereist, tenminste 15 kalenderdagen voor de vergadering.

Zij moet tenminste éénmaal per jaar worden bijeengeroepen voor het goedkeuren van de rekeningen van het afgelopen jaar en voor de begroting van het komend jaar.

## ARTIKEL 21

De algemene vergadering gaat door in de loop van het eerste semester.

## ARTIKEL 22

Het bestuursorgaan is bovendien verplicht de algemene vergadering samen te roepen wanneer 1/5 van de werkende leden daarvoor een verzoek richt aan het bestuursorgaan en dit bij aangetekende brief of e-mail waarin de te behandelen agendapunten zijn vermeld. In dit geval is het bestuursorgaan verplicht de algemene vergadering samen te roepen binnen de 21 werkdagen met vermelding op de agenda van de gevraagde agendapunten.

## ARTIKEL 23

De oproepingsmail, die plaats, dag en uur van de vergadering vermeldt, bevat de agenda, die wordt vastgelegd door het bestuursorgaan. Elk onderwerp dat schriftelijk wordt voorgedragen door 1/20 van de werkende leden, moet eveneens op de agenda worden vermeld. Dit onderwerp moet uiteraard door 1/20 van de effectieve leden ondertekend zijn en tenminste tien werkdagen voor de vergadering aan de voorzitter van het bestuursorgaan overhandigd zijn. De algemene vergadering kan enkel beraadslagen en beslissen over de punten die vooraf op de agenda vermeld werden en die ter kennis werden gebracht aan de werkende leden. Er kunnen tijdens de vergadering geen nieuwe punten worden toegevoegd aan de agenda.

#### ARTIKEL 24

Behalve wanneer het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen of de statuten dit anders voorzien, kan geldig worden vergaderd en gestemd wanneer naast de aanwezige leden van het bestuursorgaan, minstens één werkend leden de vergadering bijwoont of er vertegenwoordigd is.

In gewone gevallen worden de besluiten genomen bij eenvoudige meerderheid van de aanwezige en vertegenwoordigde stemmen. Bij staking van stemmen is de stem van de voorzitter of diegene die op dat ogenblik de vergadering voorzigt, doorslaggevend.

#### ARTIKEL 25

Tot wijziging van de statuten kan slechts worden besloten indien die wijziging gedetailleerd op de agenda is vermeld en indien 2/3 van de stemgerechtigde leden aanwezig of vertegenwoordigd zijn.

Wordt dit getal niet bereikt dan kan een tweede vergadering worden bijeengeroepen en deze vergadering zal een geldig besluit kunnen nemen, ongeacht het aantal aanwezigen. Tussen de twee vergaderingen wordt een minimumtermijn van 15 dagen gehanteerd. Voor elke statutenwijziging is bovendien een meerderheid van 2/3 der aanwezige of vertegenwoordigde stemmen vereist, ook op de tweede algemene vergadering. Tot wijziging van het doel van de vereniging kan slechts met een 4/5<sup>e</sup> meerderheid van stemmen worden besloten.

#### ARTIKEL 26

Bij vrijwillige ontbinding van de vereniging zonder winstoogmerk worden dezelfde regels als deze beschreven voor het wijzigen der statuten vereist.

#### ARTIKEL 27

Een dubbele 2/3 meerderheid der stemmen is vereist voor het uitsluiten van een werkend lid. Bij uitsluiting van een werkend lid moet dit punt eveneens op de agenda voorkomen.

#### ARTIKEL 28



Van elke vergadering worden notulen gemaakt, die digitaal worden bewaard en ondertekend. Deze notulen kunnen op de zetel van de vereniging door werkende leden en belanghebbende derden worden ingezien. Een publieke versie wordt openbaar gepubliceerd.

## **TITEL 5 : REKENINGEN EN BEGROTINGEN**

### **ARTIKEL 29**

Het boekjaar van de vereniging zonder winstoogmerk loopt van 1 januari tot 31 december.

Het bestuursorgaan sluit de rekeningen over het voorbije boekjaar af en bereidt de begroting van het komend boekjaar voor. Beide worden ter goedkeuring aan de algemene vergadering voorgelegd.

Hebben volmacht op de rekeningen : de voorzitter, de penningmeester en de secretaris.

## **TITEL 6 : ONTBINDING EN VEREFFENING**

### **ARTIKEL 30**

Behoudens gevallen van gerechtelijke ontbinding en ontbinding van rechtswege kan slechts de algemene vergadering tot ontbinding besluiten indien 2/3 van de leden op de algemene vergadering aanwezig of vertegenwoordigd zijn en er bovendien een 2/3 meerderheid akkoord is om de vereniging vrijwillig te ontbinden.

Zijn geen 2/3 van de leden op deze algemene vergadering aanwezig of vertegenwoordigd, dan moet een tweede algemene vergadering worden bijeengeroepen die geldig beraadslaat ongeacht het aantal aanwezige of vertegenwoordigde leden maar mits een 2/3 meerderheid wordt akkoord gevonden om de vereniging vrijwillig te ontbinden.

In geval van vrijwillige ontbinding benoemt de algemene vergadering, of bij gebreke daarvan, de rechtbank, één of meer vereffenaars. Zij bepaalt tevens hun bevoegdheid alsmede de vereffeningvoorwaarden.

De activa zullen, na aanzuivering van de passiva, worden overgedragen aan een vereniging waarvan het doel het meest dat van de ontbonden vereniging benadert.

### **ARTIKEL 31**

Voor alles wat in deze statuten niet is voorzien of geregeld, blijft het Wetboek van Vennootschappen en verenigingen van toepassing

Aldus opgemaakt en aangenomen met der stemmen in de Algemene Vergadering van 06 november 2023