

BELEIDSPLAN

Vlaamse Ju-Jitsu Federatie vzw

2021-2024 | LUIK 1

V.J.J.F.



術

Inhoud

Inleiding	5
Structuur Vlaamse Ju-Jitsu Federatie vzw – versie 2020.....	6
Organogram Vlaamse Ju-Jitsu Federatie vzw.....	6
Wie doet wat?	7
Bestuursorgaan Vlaamse Ju-Jitsu Federatie vzw.....	7
Commissieleden Vlaamse Ju-Jitsu Federatie vzw.....	8
Secretariaat Vlaamse Ju-Jitsu Federatie vzw.....	14
Missie en Visie	15
Gegevensverzameling.....	16
Interne analyse	17
Externe analyse.....	17
Variabelen datacollectie	18
Gegevensanalyse basiswerking.....	19
Jeugdwerking.....	19
Interne analyse	19
Externe analyse.....	20
Besluitvorming, beleidsuitdagingen, prioriteiten en doelstellingen	21
Stijlwerking	23
Interne analyse	23
Externe analyse.....	26
Besluitvorming, beleidsuitdagingen, prioriteiten en doelstellingen	28
Wedstrijdwerking.....	31
Interne analyse	31
Externe analyse.....	34
Besluitvorming en beleidsuitdagingen, prioriteiten en doelstellingen	35
Opleiding.....	37
Interne analyse	37
Externe analyse.....	38
Besluitvorming en beleidsuitdagingen, prioriteiten en doelstellingen	39
Communicatie.....	43

Interne analyse	43
Externe analyse.....	44
Besluitvorming en beleidsuitdagingen, prioriteiten en doelstellingen	46
Promotie	48
Interne analyse	48
Externe analyse.....	49
Besluitvorming, beleidsuitdagingen, prioriteiten en doelstellingen	49
Administratie	52
Interne analyse	52
Externe analyse.....	53
Besluitvorming, beleidsuitdagingen, prioriteiten en doelstellingen	53
Overige	56
Interne analyse	56
Externe analyse.....	60
Besluitvorming, beleidsuitdagingen, prioriteiten en doelstellingen	62
Gezond en Ethisch Sporten en Antidoping	67
Interne analyse	67
Decretale voorwaarden	69
Besluitvorming en doelstellingen.....	70
Gegevensanalyse beleidsfocussen	74
Jeugdsportproject.....	74
Evaluatie vorige beleidsperiode.....	74
Interne analyse	83
Externe analyse.....	84
Besluitvorming, beleidsuitdagingen, prioriteiten en doelstellingen	84
Doelstellingen en hun indicatoren die een aanwijzing geven in welke mate de doelstellingen gerealiseerd zijn.....	84
Inventarisatie huidige jeugdsportsituatie	86
Acties per doelstelling met de voorziene timing, begroting en analytische code in het kader van de begrotingsopvolging	88
Goed Bestuur	90
Harde indicatoren	90
Analyse.....	90
Besluitvorming, beleidsuitdagingen, prioriteiten en doelstellingen	91
Zachte indicatoren.....	92

Analyse.....	92
Besluitvorming, beleidsuitdagingen, prioriteiten en doelstellingen	93
Lijst tabellen.....	94
Lijst figuren	94
Referenties.....	94

Inleiding

Een nieuw beleidsplan voor nieuwe tijden. ‘Sportbeoefening’ evolueert razendsnel en de uitdagingen voor zowel sportfederaties als clubs om te voldoen aan de wensen van de bevolking zijn zeer groot. De uitdagingen voor het ju-jitsu zijn des te groter omdat onze sport zich door haar grote verscheidenheid moeilijk laat beperken of ‘omkaderen’. Ju-jitsu is nu eenmaal geen sporttak met een set wedstrijdreglementen en waarbij de overgrote meerderheid van de leden wedstrijdgericht traint of speelt.

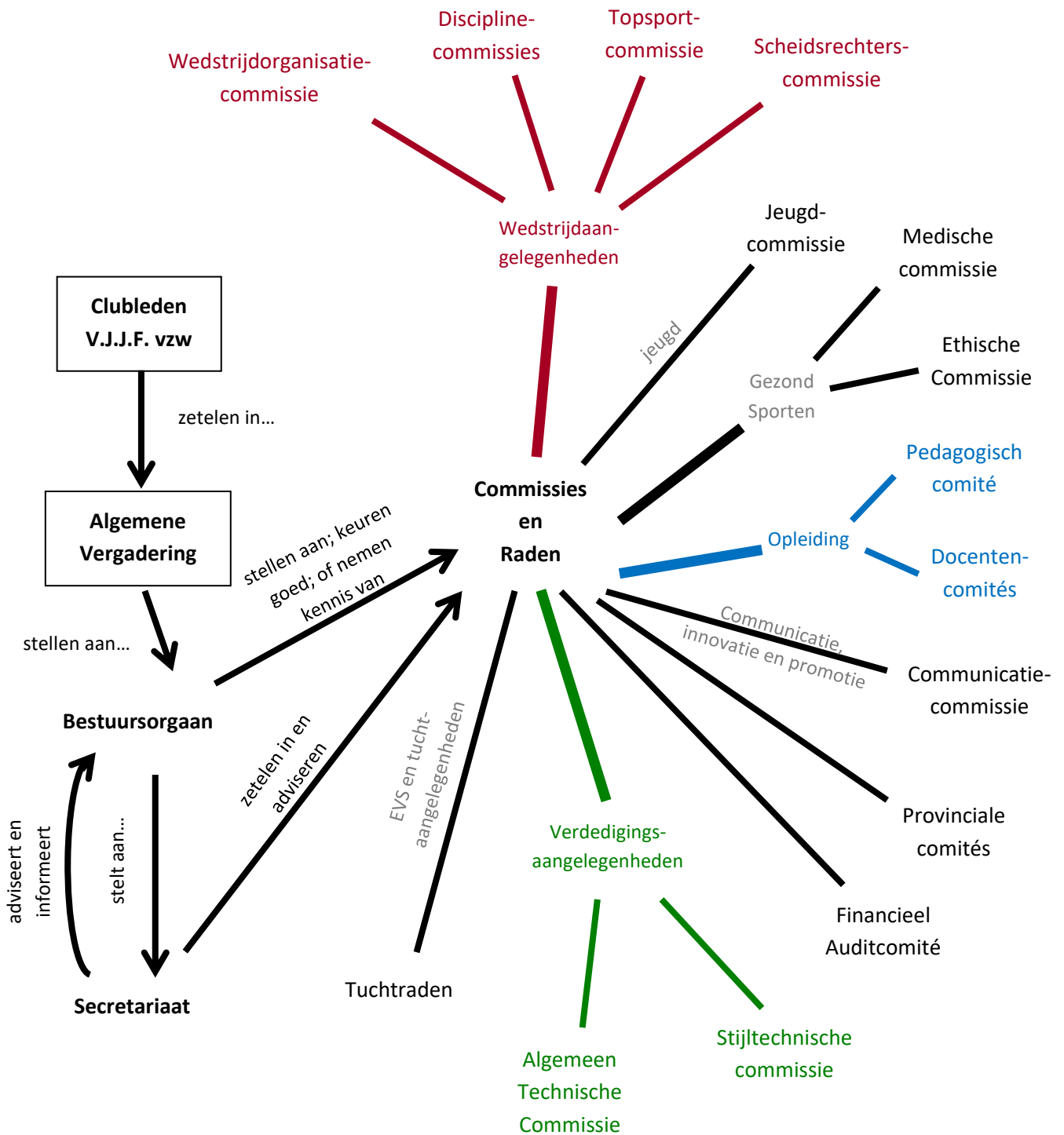
Het beleidsplan dat voor u ligt, blijft niettemin getuigen van veel ambitie om aan de noden van de leden en potentiële leden te voldoen. Enerzijds wordt er ingespeeld op de groeiende verscheidenheid aan maatschappelijke taken waar de Vlaming vandaag mee geconfronteerd wordt, alsook met de vraag voor meer digitalisering om de werking van zowel de clubs als onze federatie te optimaliseren.

Het beleidsplan is opgebouwd uit twee delen. Luik I beschrijft in het algemeen de analyse van de huidige werking a.d.h.v. onze interne en externe analyse, de noden van de leden anno 2020, de realisaties maar ook de werkpunten van de federatie, waaruit de prioriteiten worden gefilterd en van waaruit doelstellingen kunnen worden geformuleerd. In Luik II krijgen deze doelstellingen concreet gestalte en worden acties opgezet om hieraan tegemoet te komen, al worden die in bijlage van Luik I gedefinieerd.

Via het beleidsplan 2021-2024 wenst de Vlaamse Ju-Jitsu Federatie vzw te kunnen groeien en nieuwe uitdagingen aan te gaan.

Structuur Vlaamse Ju-Jitsu Federatie vzw – versie 2020

Organogram Vlaamse Ju-Jitsu Federatie vzw



Figuur 1 - Organogram Vlaamse Ju-Jitsu Federatie vzw anno 2020

Wie doet wat?

Onderstaand zijn beschreven de organen die behoren tot de Vlaamse Ju-Jitsu Federatie vzw. Zij werden in meer of mindere mate betrokken bij de analyse van de werking en de totstandkoming van de nieuwe uitdagingen, doelstellingen en te ondernemen acties. Bijkomend aan de beschrijving ervan werd ook een korte weergave gegeven over de principiële taken van de verschillende entiteiten.

Met het oog op de totstandkoming van het beleidsplan 2021-2024 werd deze keer geen focusgroep opgericht maar werd geopteerd om te overleggen met elke commissie/comité van de Vlaamse Ju-Jitsu Federatie vzw.

Het bestuursorgaan werd na de analyses van de verschillende andere interne belanghebbenden en de externe analyse geconsulteerd voor de totstandkoming van de finale inhoud, de verdeling van de middelen en de opmaak van de doelstellingen.

Bestuursorgaan Vlaamse Ju-Jitsu Federatie vzw

Thomas Thys – voorzitter
Janick Dams – ondervoorzitter
Steven Van Suetendael – secretaris
Frank Engelen – penningmeester
Werner Wouters – personeelsverantwoordelijke
Danny Hendriks – stemgerechtigd lid

Commissieleden Vlaamse Ju-Jitsu Federatie vzw

De federale commissies van de Vlaamse Ju-Jitsu Federatie vzw worden elke 2 jaar opnieuw aangesteld door het bestuursorgaan, behoudens voor deze commissies waarvoor een andere regeling geldt. Dit zijn de commissies die zich bezighouden met de stijl- en wedstrijdwerking.

Jeugdcommissie

Samenstelling:

Steven Van Suetendael –
(voorzitter)
Werner Van Eersel

David Van der Schoepen
Tim Van Hoorenbeke
Jelle Van Damme

Janick Dams
Orsi Pintér
Jessica Van Suetendael

De jeugdcommissie staat in voor de bewaking en optimalisering van de jeugdwerking van de Vlaamse Ju-Jitsu Federatie vzw. Dit betreft zowel de basiswerking als de Facultatieve Opdracht Jeugdsport.

Medische commissie

Samenstelling:

Luc Janssen – arts en
voorzitter

Luk Buyse – sportarts

Peter Goeseels

Jan Van Gestel

De medische commissie staat in voor de opvolging van alle materie over gezond sporten, antidoping en de cursusinhoud van de bijscholing EHBO.

Algemeen Technische Commissie

In de Algemeen Technische Commissie zijn vertegenwoordigd alle erkende stijlen en dit door afvaardiging van een vaste vertegenwoordiger per stijlgroep samen met een gezamenlijke verkozen vertegenwoordiger voor al de kleinere erkende stijlen (die geen stijlgroep zijn). Momenteel telt de Vlaamse Ju-Jitsu Federatie vzw 21 erkende stijlen, waaronder 8 stijlgroepen.

De Algemeen Technische Commissie wordt voorgezeten door de Algemeen Technisch Directeur (ATD) die voor de opvolging van de stijlwerking van de federatie beroep kan doen op drie Assistent Algemeen Technisch Directeurs (AATDs).

ATD – Frank Engelen

Vice-ATDs - Luciano Cinelli
Pol Willems

De Algemeen Technische Commissie behandelt stijltechnische aangelegenheden en heeft als missie erover te waken dat de stijlwerking op een zo kwalitatief mogelijke wijze wordt beoefend. Zij formuleert voorstellen naar het bestuursorgaan die de werking van de erkende stijlgroepen van de V.J.J.F. vzw ondersteunen in hun werking maar koppelt hier ook voorwaarden aan.

Stijltechnische commissies

Elke erkende stijlgroep heeft een stijltechnische commissie. Deze bestaat uit een voorzitter en overige stemgerechtigde leden. De stijltechnische commissie mag ook een Technisch Verantwoordelijke aanstellen. De samenstelling van een stijltechnische commissie is afhankelijk van verschillende factoren. Zo wordt er een onderscheid gemaakt tussen stijlgroepen die een eigen vzw vormen, en de grootte van de stijlgroep in termen van haar aantal clubs. Verdere details hieromtrent zijn opgenomen in het Huishoudelijk Reglement van de V.J.J.F. vzw.

De stijlgroepen en stijlen die momenteel erkend zijn door de Vlaamse Ju-Jitsu Federatie vzw zijn de volgende:

FVH – Open Systeem	Goshin Jitsu Guruma Ryu
VJF – Stijl De Wit	Kujaku Ryu Goshin Jutsu
Motobu RyuKyu Kobujutsu Moidi	RyuKyu Kobujutsu
Kobo Itschi Ryu	KoKoDo Ju-Jutsu
Sinryu Ju Jutsu	RyuKyu Karate Jutsu
Yoshimi Jiu-Jitsu Rengoukai UBU	Kamawan Karate Jutsu
Kiyoi Jiu-Jitsu	Asahi Ryu Ju Jutsu
Uchina Ryu Kobujutsu	Ito Okita
Tai Jutsu Prof. Pieters	Magda De Sutter
Tomonokai	Seishinkai Ju-Jitsu
Aikijujutsu Yoseikan	

De stijltechnische commissies buigen zich over de stijlwerking van hun groep. Deze betreft het meesterschap over de (zelf)verdedigingstechnieken. Hun principiële taken betreffen de actualisering van de kyu- en dangradenprogramma's, de organisatie van dangraadtrainingen en stages, en de organisatie van shodan shiken (dangraadexamens).

Pedagogisch comité

De samenstelling van het pedagogisch comité is de volgende:

Jan Van Gestel – DSKO en voorzitter	Steven Van Suetendael – lid VTS-denkcel	Frank Engelen – lid VTS-denkcel
--	--	------------------------------------

Het pedagogisch comité is samengesteld uit de leden die zetelen in de VTS-denkcel ju-jitsu. Zij behandelt alle aangelegenheden die betrekking hebben op opleidingen en bijscholingen in ju-jitsu en die niet vakinhoudelijk gerelateerd zijn. Deze hebben betrekking op de VTS-werking, alsook de eigen opleidingen.

Docentencomités

De docentencomités staan in voor de vakinhoud en de opvolging van de organisatorische aangelegenheden van de vakken van de VTS-opleidingen. De vakken worden geclusterd naar hun verwantschap.

De docentencomités zijn als volgt samengesteld:

Didactiek

Steven Van Suetendael –
hoofddocent

Danny Hendrixx

Poll Willems

Ju-Jitsu en visie

Peter De Wortelaer – hoofddocent

Thomas Thys

Jan Van Gestel

Werner Wouters

Technieken en foutenanalyse

Janick Dams – hoofddocent

Danny Hendrixx

Kim Lauwers

Steven Van Suetendael

Gezond en ethisch sporten

Orsi Pintér - hoofddocent

Jan Van Gestel

Competitievormen

Pol Willems - hoofddocent

Thomas Thys

Prestatiegericht trainen

Jimmy Wouters - hoofddocent

Kim Lauwers

Thomas Thys

Communicatiecommissie

Samenstelling:

Elke Lumbeeck - voorzitter

Robbe Van Oosterwijck

De communicatiecommissie staat in voor de correcte opvolging van zowel de interne als externe communicatie. Daarbovenop ontfermt zij zich ook over de promotionele aangelegenheden van de federatie.

Financieel Auditcomité

Samenstelling:

Lynn Voorbraeck

Jan Van Gestel (assisterend lid)

Orsi Pintér (assisterend lid)

Het financieel auditcomité volgt het financiële reilen en zeilen van de V.J.J.F. vzw op. Zij bekijkt het correcte verloop van de transacties, keurt de jaarrekeningen, en adviseert de federatie op het gebied van haar financieel beleid.

Een bijkomende taak van het financieel auditcomité is de bewaking van de integriteit van de federatie aangaande afspraken m.b.t. belangenconflicten wanneer deze financiële transacties betreffen. De ICT-commissie volgt het online ledenbestand, de digitale communicatiemiddelen alsook de ICT-aangelegenheden voor intern gebruik op.

Wedstrijdorganisatiecommissie

Volgende leden maken deel uit van de wedstrijdcommissie:

Matthias Van Leuvenhaege -
voorzitter
Tim Van Hoorenbeke

Monika Horvath
Natasja Van Clapdurp

Gino de Geest
Dana Mortelmans

De wedstrijdcommissie bewaakt en optimaliseert de wedstrijdwerking van de V.J.J.F. vzw.

Vlaamse scheidsrechterscommissie

Volgende leden vormen de federale scheidsrechterscommissie:

Thomas Thys - voorzitter

Benny Van Campenhout

Dana Mortelmans

De leden van de scheidsrechterscommissie zijn die leden die behoren tot de scheidsrechterscommissie van de Belgische Ju-Jitsu Federatie vzw en lid zijn van de V.J.J.F. vzw. Haar functies bestaan uit volgende:

- Bestuursorgaan adviseren aangaande scheidsrechters.
- Zorgen voor de opleiding en permanente vorming van scheidsrechters.
- Beoordelingen maken van scheidsrechters in opleiding, alsmede voor regionale scheidsrechters.
- Promovering van regionale scheidsrechters.
- Voorzitter van deze commissie wordt ook head referee van de V.J.J.F. vzw.

Topsportcommissie

Het is de doelstelling van de Topsportcommissie om te waken over de correcte opvolging van het beleids- en actieplan Topsport. Haar taken bestaan uit het opstellen, voorstellen en verdedigen van het vierjaarlijks beleidsplan en jaarlijks actieplan topsport ten opzichte van het bestuursorgaan, en uit het uitvoeren, opvolgen en bijsturen van het beleids- en actieplan Topsport.

De leden hiervan zijn:

Glenn De Vleeschauwer –
voorzitter;
Topsportcoördinator
Frank Engels (Ne waza)

Jimmy Wouters (Fighting)
Filip Verherstraeten (Sport
Vlaanderen)
Frank Engelen (bestuur)

Leon Verbraeken (Duo)
Jan Van Gestel (Algemeen
Coördinator)
Danny Hendrikx (bestuur)

Disciplinecommissies

Om de verschillende wedstrijddisciplines bekend te maken en hier kwalitatieve trainingen voor te organiseren, is er een commissie per officiële wedstrijddiscipline opgericht. De trainingen richten zich op de beginnende wedstrijdju-jitsuka tot op het niveau provinciaal wedstrijdspotter (tot juist onder het niveau 'Topsporter').

De leden hebben een uitgesproken interesse en ervaring met het onderrichten van wedstrijdju-jitsu in hun discipline.

Fighting System

Jimmy Wouters – voorzitter
Frank Engels
Ayrton Michaux
Dean Overloop

Duo System

Janick Dams – voorzitter
Gino De Geest
Matthias Van Leuvenhaege
Leon Verbraeken

Ne Waza

Frank Engels

Tuchtorganen

Tuchtraad

Cid Catala (voorzitter)	Marlene Wörner	Gunter De Cock
Erno Maras (plaatsvervangend)	Nancy Budo (plaatsvervangend)	Johny Paelinck (plaatsvervangend)
Henri Beirnaert (plaatsvervangend)		

Beroepstuchtraad

Filip Bovyn (voorzitter)	Luciano Cinelli	Danny Verhoeven
Rudi Hilgert (plaatsvervangend)	Tom De Jaeger (plaatsvervangend)	Tom Belmans (plaatsvervangend)
Herman Suys (plaatsvervangend)		

Tuchtparket

Peter De Wortelaer – tuchtprocureur Jan De Groote – substituut tuchtprocureur

Ombudsdienst

De ombudsdienst van de federatie is een eerstelijnsdienst bij klachten over de federale werking en geschillen bij clubaangelegenheden. De ombudsman bemiddelt tussen de verschillende partijen voor het stadium dat een officiële klacht wordt ingediend bij het tuchtparket van de V.J.J.F. vzw. De huidige ombudsman is dhr. Steven Van Suetendael.

Secretariaat Vlaamse Ju-Jitsu Federatie vzw

Naast het overleg met bovenstaande entiteiten vonden ook gesprekken plaats met de verschillende leden van het secretariaat als professionelen. Zij hebben een goed zicht op de werking van hun expertisevelden en zijn daarom bevoorrechte getuigen. De huidige secretariaatsmedewerkers, met korte vermelding van hun profiel en relevante mandaten, zijn:

Jan Van Gestel

Algemeen Coördinator
Verantwoordelijke voor opleiding en Goed Bestuur
Opvolging wedstrijdwerking en ledenbestand

Doctor in de Sociale Wetenschappen
Senior Researcher sociologische theorievorming en sociologie van de vrije tijd
(Universiteit Antwerpen)
Licentiaat in de Lichamelijke Opvoeding
Lid Expertcommissie Risicovechtsporten van de Vlaamse Overheid

Initiator Ju-Jitsu

Elke Lumbeeck

Verantwoordelijke voor
Jeugdwerking
Stijlwerking
Communicatie
Promotie

Master in Vertalen

Orsi Pintér

Verantwoordelijke voor
Verzekeringen
Personeelsadministratie
Boekhouding
Fiscaliteit
Gezond en Ethisch Sporten

Master in de Lichamelijke Opvoeding
Master in Aangepaste Lichamelijke
Opvoeding (EMDAPA – KU Leuven)

Initiator Ju-Jitsu

Almira Hasani

Administratief medewerker
Opvolging ledenbestand en
algemene administratie

David Van der Schoepen

Sporttechnisch medewerker
Opvolging jeugdwerking, stijlwerking en
opleidingen

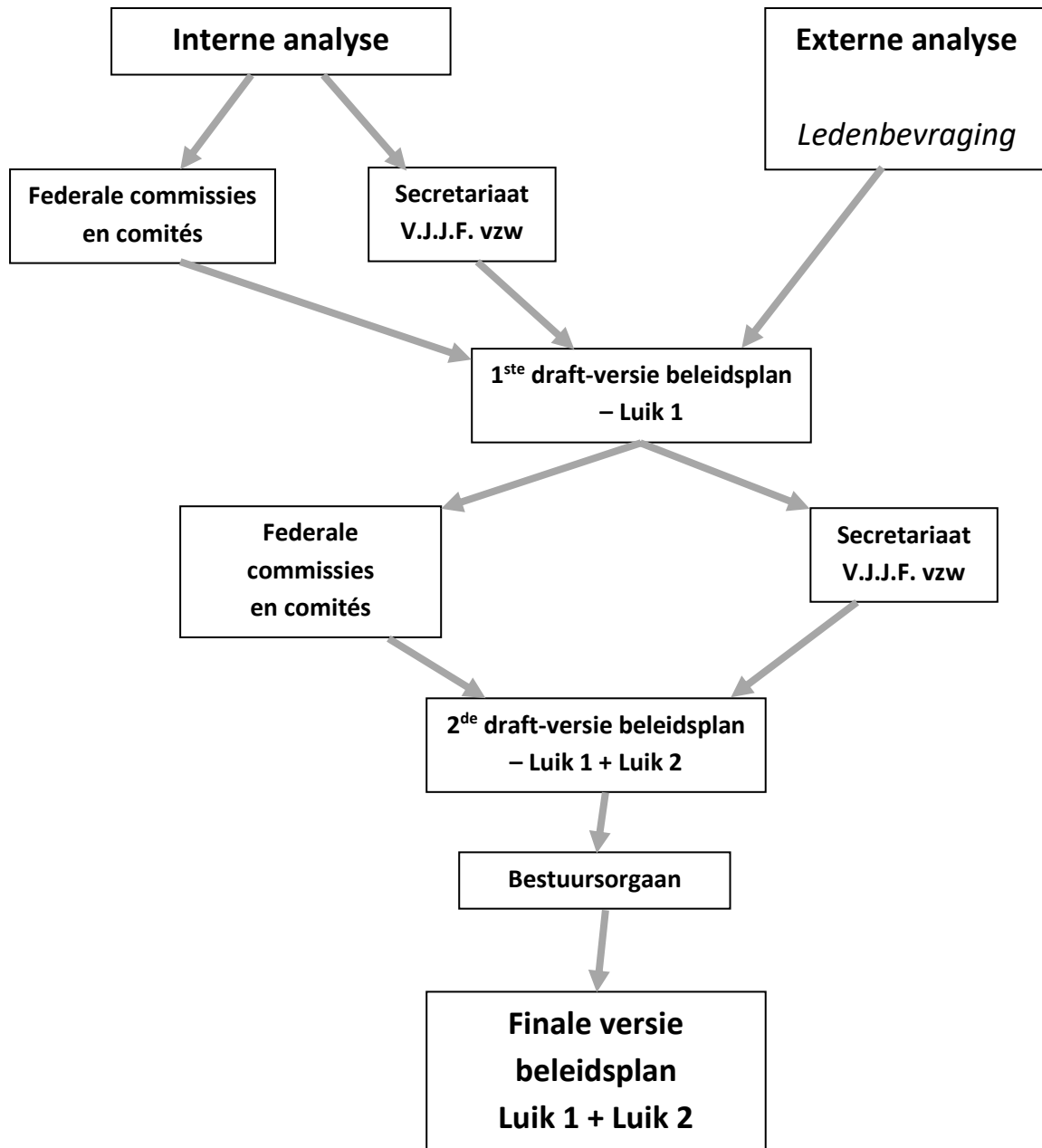
Initiator Ju-Jitsu

Missie en Visie

Naar aanleiding van het beleidsplan 2017-2020 werden de missie en de visie van de Vlaamse Ju-Jitsu Federatie vzw opnieuw behandeld en aangepast. De visie en missie zoals deze toen werden opgetekend, zijn nog steeds van toepassing op de huidige situatie. Er drongen zich daarom geen bijstellingen op.

Gegevensverzameling

Ter evaluatie van de huidige werking en tot het bekomen van nieuwe initiatieven, werden een aantal stappen ondernomen. Deze staan kort beschreven in de onderstaande figuur.



Figuur 2 - Procedure totstandkoming beleidsplan Vlaamse Ju-Jitsu Federatie vzw - 2021-2024

Interne analyse

De data van de interne analyse werden verzameld uit het beleidsplan en de verschillende rapporteringen van de beleidsperiode 2017-2020, informatie zoals deze werd verschaft door de Vlaamse Sportfederatie vzw. Deze werd voorgelegd aan de verschillende federale commissies en comités, alsook besproken binnen het secretariaat van de V.J.J.F. vzw. Per entiteit werd er een brainstormsessie georganiseerd. Deze werd gedaan via een SWOT-analyse (sterktes, zwaktes, Mogelijkheden en Bedreigingen). Aanvullend werd ook vakliteratuur geraadpleegd waaronder deze die resulteerde uit onderzoek waar de V.J.J.F. vzw haar medewerking aan heeft verleend (zie Van Gestel, 2016).

Externe analyse

Aanvullend op de data van de interne analyse werd ook informatie verzameld die resulteerde uit vragenlijsten. De vraag tot het invullen en verdere verspreiding hiervan werd verstuurd naar de verschillende clubs van de V.J.J.F. vzw.

De totale vragenlijst werd verdeeld over drie kortere lijsten, dit om de inspanningen van de leden te spreiden. Er werd ook een loterij georganiseerd om de leden te motiveren de vragenlijst in te vullen.

Enkel de antwoorden van de leden die de drie vragenlijsten beantwoordden, werden opgenomen.

Variabelen datacollectie

Tabel 1 - Aantal respondenten naar hun type van ju-jitsubeoefening

Wedstrijd-sporter	Stijl-sporter	Steunend / passief lid	Top-sporter	Totaal
10	172	15	3	200

Tabel 2 - Aantal respondenten volgens gender

Man	Vrouw	Totaal
156	44	200

Tabel 3 - Aantal respondenten volgens leeftijdsgroep

Leeftijd	Jonger dan 10	11-13 jaar	14-17	18-34	35-54	55-64	65+	Totaal
Aantal	21	21	14	33	78	21	12	200

Gegevensanalyse basiswerking

Jeugdwerking

Interne analyse

item / idee / activiteit	Sterkte	Zwakte	Opportu- niteit	Bedrei- ging	Incentive	Energie
Goed gestructureerde jeugdpagina op de nieuwe VJJF-website.	1					
De inzet en ondersteuning van de leden van de Jeugdcommissie is zeer groot	1					
Jeugd stages als Sinterklaas stages hebben een grote aantrekkingskracht	1					
Jeugdsportweekend is zeer populair en hebben ervaren instructeurs	1					
Het concept en de populariteit van de gastlessen Jeugd-Jitsu is goed	1					
Het aantal thema's van de gastlessen Jeugd-Jitsu werd uitgebreid	1					
Gebrek aan middelen die de professionalisering in de weg staat		1				
De VJJF-clubben hebben een breed niet-competitief aanbod voor jongeren. Veel gezinnen zoeken naar een niet-competitieve sportaanbod			1			
Gebruik sociale media voor federale jeugdwerking, bv. op YouTube of FB een groep aanmaken voor VJJF-jeugd			1			
Organisatie van een VJJF-dag waar gezinnen aan kunnen deelnemen			1			1
Samenwerken met andere VJJF-commissies (bv. multistijlstage / ATC en Jeugdsportweekend / JC)			1			
Sinterklaas stages in andere provincies (bv. West-Vlaanderen) inrichten.			1			1
Het aantal thema's van de gastlessen Jeugd-Jitsu nog verder uitbreiden.			1			
Het Doe-Jitsuproject wordt onder de basisopdrachten verdergezet			1			1
Het Doe-Jitsuproject kan een sportmateriële en didactische ondersteuning betekenen aan het project voor +14-jarigen.			1			
Vanwege het brede en gevarieerde aanbod van het Doe-Jitsuproject krijgen de jongeren in scholen en op buurtsporevenementen een correct beeld van het ju-jitsu als ze naar een club gaan			1			

Clubs met aparte jeugdgroep voor 12-18-jarigen inventariseren en in samenwerking met deze clubs een open federale jeugdtraining organiseren voor 12-18-jarigen			1			
Samenwerken met clubs die jeugdleden tussen 12-16 jaar hebben om activiteiten voor deze doelgroep te ontwikkelen			1			1
De realisatie van vrijwilligerswerking is al op clubniveau moeilijk, laat alleen op het federale niveau (zie Jeugdsportweekend of VJJF-jeugd stages en VJJF-jeugdtrainingen)				1		1
Vrijwilligers langdurig engageren is moeilijk - minder loyaliteit				1		1
Jongeren en vrijwilligers hebben te veel andere engagementen - agenda's zijn vol				1		1
De Doe-Jitsu-initiaties zijn ingericht tijdens werkuren en het is moeilijk om hiervoor lesgevers te vinden. Het aantal gepensioneerde lesgevers of lesgevers met een flexi-job is beperkt				1		1
Het Doe-Jitsuproject kan met een kleiner budget en volume onder de basisopdrachten geplaatst worden					1	

Externe analyse

Jeugdsportweekend

De meeste deelnemers aan het jeugdsportweekend hebben dit positief geëvalueerd (positief tot zeer positief). Niettemin is ruim een kwart van de deelnemers niet overtuigd.

De voornaamste redenen waarom jeugdleden niet deelnamen aan het jeugdsportweekend waren in volgorde van belangrijkheid:

1. Tijdsgebrek vanwege school en andere hobby's.
2. De wens om elders niet te overnachten.
3. Er gaan te weinig mensen van de eigen club mee.
4. Familiale omstandigheden.
5. Een te grote verplaatsing.
6. Was niet op de hoogte gesteld van het jeugdsportweekend.
7. Geen interesse.

Jeugdactiviteiten en geografische mobiliteit

Uit de vragenlijst blijkt dat de jeugd niet zeer gemotiveerd is om buiten de eigen club deel te nemen aan ju-jitsuactiviteiten. Slechts ruim 30% heeft een uitgesproken interesse om aan jeugdevenementen deel te nemen in de eigen provincie. Wanneer wordt gevraagd hoe groot de interesse is om deel te nemen aan jeugdevenementen buiten de eigen provincie, dan verkleint de interesse zelfs tot 17,7%.

Overige opmerkingen

De open vragen over de jeugdwerking resulteerden in een aantal antwoorden die tegenstrijdig waren. Zo willen een aantal leden meer wedstrijdgerichte activiteiten zien, terwijl ook andere partijen (de meeste) dit juist niet willen. Er is ook vraag naar gastinstructeurs in de clubs.

Naar communicatiemogelijkheden toe werden er wel een aantal interessante voorstellen gedaan. Zo is er een vraag naar *influencers*, verbeterde opnamefaciliteiten voor audiovisuele media, en een apart mediakanaal voor de kinderen.

Ten slotte is er ook vraag naar een gerichte en duidelijke communicatie over de jeugdactiviteiten. Dit heeft betrekking op zowel de communicatie van de activiteiten alsook op de activiteiten zelf.

Besluitvorming, beleidsuitdagingen, prioriteiten en doelstellingen

De deelnemers aan het jeugdsportweekend komen veelal van slechts een aantal VJFF-clubs waarvan een van de volwassen leden fungeert als begeleider op het evenement. Deze volwassene rekruteert de jeugd van zijn/haar eigen club. In de toekomst moeten meer clubs en hun kaderleden beter overtuigd worden van de meerwaarde van het jeugdsportweekend zodat zij hun leden motiveren om deel te nemen en om ook een begeleider af te vaardigen.

De jeugdcommissie moet onderzoeken waarom een kwart van de deelnemers niet tevreden was over het evenement en op basis daarvan bijsturen. De jeugdcommissie heeft de ambitie om de jeugd-evenementen verder te evalueren en hier meer clubs bij te betrekken zodat de deelname verbreed wordt.

M.b.t. de gastlessen ju-jitsu, dienen de clubs beter in kennis te worden gesteld van het bestaande aanbod.

Strategische doelstellingen

In 2024 is het aantal deelnemende clubs aan federale jeugd-evenementen gestegen met 5% tegenover het referentiejaar 2020.

Het gemiddelde aantal ingerichte gastlessen jeugd-jitsu is minstens evenveel in de beleidsperiode 2021-2024 dan in de periode 2017-2020.

Het gemiddelde aantal clubs met een specifiek jeugdaanbod is tijdens de beleidsperiode 2021-2024 gestegen met minstens 10% tegenover de periode 2017-2020.

Operationele doelstellingen

Jaarlijks stijgt het aantal clubs dat deelneemt aan meerdaagse federale jeugdactiviteiten met 1.

Jaarlijks stijgt het aantal clubs dat deelneemt aan federale jeugd stages met 3.

Tegen 31 december 2022 is er een apart YouTube Kids-kanaal of *playlist* via het huidig VJJF-kanaal op YouTube voorzien dat zich richt tot jeugdleden tot en met 12 jaar.

Tegen het einde van 2023 is er een apart kanaal via sociale media voorzien dat zich richt tot jeugdleden van 13 tot 18 jaar.

Op het jaarlijkse jeugdsportweekend wordt er minstens 1 wedstrijdgerelateerde activiteit aangeboden.

Jaarlijks vinden er minstens 7 gastlessen jeugd-jitsu plaats.

Stijlwerking

Interne analyse

item / idee / activiteit	Sterkte	Zwakte	Opportu- niteit	Bedrei- ging	Incentive	Energie
Er zijn voldoende goede instructeurs en er is veel technische kennis.	1					
De instructeurs/stijlverantwoordelijken hebben in het algemeen goede competenties en veel passie/motivatie om goed les te geven.	1					
De provinciale stages gaan goed in bepaalde provincies: men probeert er creatief mee om te gaan om een interessante stage/training in te richten.	1					
Er komen initiatieven voor provinciale activiteiten (bv. in Antwerpen) en de clubs die meedoen aan de provinciale werking zijn geëngageerd.	1					
Het engagement van vrijwilligers op federaal niveau is goed.	1					
De prijs van de multistijl stages is te hoog, terwijl dangraadtrainingen gratis zijn. Men wil ook aan de stage gratis kunnen deelnemen.		1				
Er zijn geen internationale lesgevers op de multistijl stages.		1				1
Multistijl stages lijken te hard op de centrale dangraadtrainingen.		1				
De centrale dangraadtraining en ook sommige stijltechnische stages kennen weinig deelnemers. Er is een lagere opkomst in het algemeen bij federale activiteiten.		1				
We weten onvoldoende waarom mensen niet gemotiveerd zijn om deel te nemen.		1				1
Er zijn te weinig vrijwilligers en personeelsleden die al het werk dragen en de activiteiten moeten organiseren.		1				1
De vrijwilligers krijgen er (te) weinig voor terug.		1				
Er is te weinig jeugd die mee in de werking stapt, zowel op clubniveau, stijlniveau en VJJF-niveau.		1				1
De VJJF heeft te weinig impact (op voornamelijk op de clubleden) om hen te motiveren om deel te nemen.		1				1

Er is te veel regelgeving, administratieve rompslomp en er zijn veel vergaderingen. Men staat onder andere hierdoor minder <i>in the field</i> en op de mat les te geven. Men kan geen andere zaken organiseren of andere taken opnemen. Men kan zichzelf en leerlingen hierdoor minder goed evalueren en men weet zo ook minder goed waar de noden liggen.		1				
De Nijido en het huishoudelijk reglement zijn te omvangrijk, onoverzichtelijk en te ingewikkeld. De VJJF heeft een uitgebreide bron voor goed bestuur en veel informatie ter beschikking, maar er is teveel, waardoor men zaken moeilijk terugvindt. Dit moet meer hapklaar worden, en dit moet voornamelijk online gebeuren (via de website), zodat het heel toegankelijk blijft.		1				
De organisatie van provinciale activiteiten/evenementen is minder in West-Vlaanderen en Limburg.		1				1
Er gaat te veel aandacht naar competitie en topsport, terwijl het aantal stijlsporters of recreatieve leden veel groter is en meer aandacht en energie verdient.		1				
Er zijn momenteel te weinig vrijwilligers/personeel om al het werk over te verdelen, waardoor er momenteel geen centrale dangraadtraining of dagen van de ju-jitsuclub of trainer kunnen georganiseerd worden.		1				1
Leden wensen meer (dan)graadtrainingen, stages en andere lesmomenten, en dit liever vaker maar meer verspreid over Vlaanderen voor kleinere groeperingen van stijlen en instructeurs dan eenmaal of tweemaal per jaar op dezelfde plaats.			1			
De VJJF is op papier/ deontologisch/ goed bestuur reeds goed bezig, en zou daardoor meer aandacht kunnen gaan naar praktische inzet voor de verbetering van de werking.			1			
Dangraadhouders groeien in het algemeen goed door en zijn geëngageerd.			1			
Er is te weinig binding met de V.J.J.F. vzw en met andere stijlen. Men voelt zich meer verbonden met hun club en/of de eigen stijl(groep).				1		1
Mensen zijn in het algemeen minder gemotiveerd dan vroeger om naar activiteiten te gaan. Leden van de organiserende club zelf nemen wel deel, maar soms nemen er geen andere clubs deel.				1		
Na een paar keer te hebben deelgenomen aan de multistijlstages, verliezen sommigen interesse.				1		
Mensen willen geen afstanden afleggen voor een multistijlstage.				1		
De doelgroep 12 tot 18 jaar wordt moeilijk bereikt.				1		

Leden verlaten of wisselen sneller van club/sport dan vroeger. Bij elke sport is er tegenwoordig meer verloop en minder engagement. Men moet meer moeite doen om de mensen te doen blijven sporten.				1		1
Er is meer engagement van de jeugd bij competitiewerking en te weinig bij het recreatieve, waardoor opvolging niet verzekerd wordt.				1		1
Het is moeilijk om vandaag de dag de aandacht van mensen te trekken en te behouden.				1		1
Er moet 'meer op de mat gestaan worden' en dat wordt minder en minder, onder meer omdat mensen minder tijd en overvolle schema's lijken te hebben. Leden hebben daardoor eveneens minder tijd voor 'extra activiteiten'.				1		1
Er is te weinig doorgroei naar dangraden en vooral naar hogere dangraden. Er is niet goed geweten waarom, zelfs wanneer hiernaar gevraagd wordt, wordt er geen duidelijk antwoord gegeven. Dit houdt kwaliteitsverlies in en een bedreiging voor de samenstelling van de stijltechnische commissies.				1		
Er worden soms dangraden toegekend, veeleer vanwege waardering dan vanwege techniek- of lescompetenties. Er worden ook soms te snel hoge titels aan zichzelf toegekend in plaats van dat hier respectvol mee wordt omgegaan. Aan deze zaken zou te weinig gehoor gegeven worden.				1		1
Technische basiskennis kan beter van leden (die geen instructeur willen worden).				1		
Het engagement op provinciaal niveau is beperkt omdat weinig clubs zich er actief voor inzetten.				1		1
De multistijlstage opsplitsen en/of beter verspreiden, of meer verspreide centrale dangraadtrainingen organiseren.					1	1
Centrale dangraadtrainingen moet georganiseerd blijven en worden best gekoppeld aan andere activiteiten/een groter event.					1	1
Het doelpubliek aanpassen: vragen aan de instructeurs om deel te nemen en de geleerde zaken terug te brengen naar de club.					1	
Het kan beter werken om jeugd aan te trekken op eigen initiatief door naar bv. scholen te gaan, dan om te wachten tot ze zelf naar de sporthal/dojo komen.					1	1
FAQ-pagina creëren voor de website. Informatie moet beter gecentraliseerd worden voor stijlwerking (maar ook voor info voor de werking in het algemeen).					1	
Het soort verhogingen kan opgesplitst worden in ceremonieel versus technisch.					1	

Externe analyse

Stijltechnische trainingen

Bijna alle deelnemers aan dangraadtrainingen geven aan dat ze tevreden tot heel tevreden zijn over deze trainingen.

Wat betreft interesse van de leden aangaande inhoud van de trainingen, blijkt er interesse te zijn in de volgende thema's (boven 10%; in volgorde van belangrijkheid):

1. Klemmen
2. Bevrijdingen
3. Controletechnieken
4. Wapens
5. Worpen
6. Combinaties
7. Grondwerk
8. Afstandstechnieken
9. Vitale punten
10. Randori
11. Kata
12. Fighting

Leden geven aan dat men graag voldoende afwisseling heeft bij trainingen, dat men eveneens interesse heeft voor lessen die andere soorten van zelfverdediging belichten en voor lessen waarin men zelf leert les te geven. Net onder de drempel van 10% in bovenstaande lijst vielen de wedstrijdssystemen *Duo* en *Ne Waza*. Ook uit bijkomende opmerkingen blijkt er duidelijk minder interesse te zijn voor trainingen die op wedstrijden gericht zijn.

Stijltechnische stages

Minder dan de helft van de leden die zouden kunnen deelnemen aan de jaarlijkse multistijlstage van de V.J.J.F. vzw, heeft deelgenomen in de afgelopen 4 jaar. Het aantal deelnemers op de stage is voldoende, maar hard gedaald t.o.v. de vorige beleidsperiode. Uit de metingen van de afgelopen 3 jaar lijkt dit aantal op datzelfde niveau te blijven, in plaats van terug te stijgen.

De voornaamste redenen waarom leden niet deelnamen aan de multistijlstage waren in volgorde van belangrijkheid:

1. Tijdsgebrek.
2. Een te grote verplaatsing.
3. Er gaan te weinig mensen van de eigen club of die ze kennen mee.
4. Het eigen technisch niveau niet goed genoeg vinden om deel te nemen.
5. Geen interesse.

6. Er is een overaanbod aan stages.
7. Het deelnametarief is te hoog.

Uit verdere bevraging wordt er geopperd dat er meer variatie zou kunnen zijn, men de stage gratis zou kunnen maken (gezien dangraadtrainingen ook gratis zijn) en dat de organisatie en de kwaliteit beter kan. Hiernaast zijn er een aantal opmerkingen over de houding van sommige lesgevers. Buiten deze opmerkingen om, geven de cijfers daarentegen wel aan dat de deelnemers in het algemeen tevreden zijn over de multistijlstage.

Veel volwassen leden geven interesse aan in stages die in hun eigen provincie zouden georganiseerd worden.

Overige opmerkingen

De open vragen over de stijlwerking resulteerden in een aantal antwoorden met opmerkingen en/of voorstellen, die in een vijftal thema's onderverdeeld kunnen worden, namelijk: frequentie en locatie, inhoud, lesgevers en competenties, prijszetting en de algemene federale werking.

Frequentie en locatie

Er is vraag naar om meer, kleinere stages (of gastlessen) te organiseren, waardoor de stages meer verspreid kunnen worden over Vlaanderen (met bijvoorbeeld met minder lesgevers per stage/les en met een roulatiesysteem), in plaats van de huidige centralisatie waardoor leden die in de verdere uithoeken van Vlaanderen wonen altijd een grotere verplaatsing (en daardoor ook meer kosten) moeten maken t.o.v. de leden die centraler in Vlaanderen wonen. Op deze manier verwacht men dat er bovendien meer variatie en kruisbestuiving kan gecreëerd worden. Deze stage(s) zouden niet noodzakelijk nog in een grote sporthal georganiseerd moeten worden, maar bijvoorbeeld verschillende clubs zouden een keer hun dojo hiervoor ter beschikking kunnen stellen tijdens de gewoonlijke trainingsuren, waardoor eveneens meer betrokkenheid gecreëerd kan worden tussen de clubs en de VJJF.

Inhoud

Wat de inhoud van de stages en trainingen betreft, zijn er tegenstrijdige antwoorden die onder de leden gegeven worden. Er zijn leden die om meer focus op ju-jitsu vragen en minder op andere gevechtssporten en wedstrijdvormen, terwijl andere leden net vragen om meer variatie en combinatie, o.a. door afwisseling met lessen die net wel andere gevechtssporten inhouden, alsook met lessen die minder focus leggen op specifieke ju-jitsutechnieken maar op bredere culturele en fysieke onderdelen van de beoefening het ju-jitsu.

Lesgevers en competenties

Er is vraag om naast het technisch niveau ook de houding, de didactische competenties en de sociale competenties van lesgevers te evalueren. Daarnaast is er vraag om eveneens internationale lesgevers uit te nodigen.

Prijzetting

Er is vraag stages voor recreatief ju-jitsu voor VJJF-leden gratis te maken, bij voorkeur de Multistijlstage. Het deelnametarief voor de Multistijlstage is €10 voor leden en €15 voor niet-leden.

Algemene federale werking

Waar de algemene federale werking betrekking heeft op de stijlwerking, vragen leden om een beleid dat niet te ingewikkeld is en een overdaad aan regels bezit, alsook om meer, directer contact met het bestuur van de V.J.J.F. vzw. Er is ten slotte ook vraag naar online federale kadervormingen, die het volgen van deze lessen zou kunnen vergemakkelijken.

Besluitvorming, beleidsuitdagingen, prioriteiten en doelstellingen

Eenzijds bestaat er bij de V.J.J.F. vzw zowel een groep van goede instructeurs die met veel en diverse technische kennis en motivatie lesgeven in Vlaanderen, alsook een groep van gemotiveerde clubs en leden die veel inspanningen leveren voor zowel stijltechnische stages die federaal en provinciaal georganiseerd worden en voor lokale stijltechnische trainingen en stages van de eigen clubs en stijlen. Bovendien is er meer dan voldoende interesse onder de leden om deel te nemen aan verschillende soorten trainingen en is men over het algemeen tevreden over de activiteiten waar men aan deelneemt. Anderzijds blijken zowel leden als vrijwilligers een aantal redenen te hebben, waaronder de overheersende reden een gebrek aan tijd is door engagementen die elders liggen, waardoor zij zich niet of minder kunnen engageren voor deelname aan of organisatie van trainingen en stages. Momenteel rust de organisatie van deze evenementen op een te klein team van personeel en vrijwilligers, waardoor de activiteiten bijvoorbeeld soms onvoldoende evenredig over Vlaanderen verspreid zijn en waardoor ook het behoud van kwaliteit soms in gedrang komt.

Men maakt zich bovendien zorgen over de opvolging van instructeurs en andere types vrijwilligers (voor beleid, organisatie, promotie,...) gezien men ook minder vraag en engagement merkt bij de jongeren ten opzichte van vroeger, waardoor opvolging en verderzetting van organisaties gegarandeerd kunnen worden. Dit is een probleem dat zich in alle aspecten van de werking voordoet en ook de clubbestuurders geven aan dat het probleem zich reeds aan de basis stelt bij een door de jaren groter wordend verloop en verminderd engagement van (jonge) sporters naar de sport en de club toe. Ten opzichte van een paar decennia geleden bevinden we ons namelijk in een wereld met meer technologie en meer ondernemingen, een overvloed aan mogelijkheden en activiteiten, waarin duidelijke tendensen lokalisering, globalisering en digitalisering zijn. Dit vormt een bedreiging voor de populariteit van de werking op het Vlaams niveau. De V.J.J.F. vzw heeft hiernaast eveneens te weinig rechtstreekse impact op de clubleden, voornamelijk de doelgroep 12 tot 18 jaar wordt moeilijk bereikt.

Meer investeren op het aantrekken, stimuleren, vormen en het betrokken houden van voornamelijk jongere vrijwilligers zowel op het niveau van de club, dat van de stijlgroepen, alsook op federaal niveau zou bovenstaande problemen kunnen verhelpen.

Er is naar mening van de clubbestuurders, de stijlverantwoordelijken en de vrijwilligers bij de V.J.J.F. vzw te veel regelgeving en administratieve vereisten waaraan men moet voldoen en er zijn veel

vergaderingen. Men staat onder andere hierdoor minder *in the field* en op de mat les te geven, men kan geen andere zaken organiseren of andere taken opnemen, men kan zichzelf en leerlingen hierdoor minder goed evalueren en men weet zo ook minder goed waar de noden liggen. Hetzelfde probleem stelt zich hier dat men te weinig tijd heeft om daardoor al hun taken op een kwaliteitsvolle manier te combineren, naast het probleem dat ook de ju-jitsuka zelf minder en minder tijd op de mat doorbrengen. Clubs en clubbestuurders zouden meer interactie met elkaar kunnen zoeken en stijlverantwoordelijken en commissieleden zouden voldoende contact moeten hebben met de clubs en de clubleden om niet enkel top-down maar ook bottom-up te werken. De werking, de bijhorende regelgeving en de praktische implicatie ervan van de V.J.J.F. vzw dient naast transparant te zijn, eveneens laagdrempelig gehouden te worden, net als het direct contact met het personeel en het bestuur laagdrempeliger mag zijn naar clubs en leden toe. Tegelijkertijd kunnen ook online vergaderingen en kadervormingen deel uitmaken van de oplossing voor het tijdsgebrek waar men mee kampt. Er is steeds ruimte voor beterschap wat de technische basiskennis van leden (die geen lesgever wensen te worden) betreft, alsook in de didactische en sociale competenties van lesgevers.

De ATC kan zich buigen over de huidige structuur en organisatie van evenementen zoals de multistijlstage, en onderzoeken of er alternatieve mogelijkheden zijn waarbij men zich meer, maar dichter bij huis (en dus meer verspreid over Vlaanderen) in kleinere groepen technisch kan bijscholen en of hiervoor meer ingezet moet worden op de provinciale werking dan op de federale. Een ander alternatief is om huidige evenementen te combineren met andere of grotere evenementen, zoals een gehele 'dag van de ju-jitsutruiner' aan een centrale dangraadtraining koppelen, of een 'dag van de ju-jitsuclub' aan de nieuwjaarsreceptie van de V.J.J.F. vzw, of door bijvoorbeeld met andere vechtsportfederaties nauwer samen te werken, zodat er een sterkere content wordt geboden waardoor men hopelijk meer motivatie vindt om zich ervoor te verplaatsen en deel te nemen. Men kan hierbij ook de deelnametarieven, indien nodig, herbekijken.

Ten slotte stelt de vraag zich of men de aandacht van de V.J.J.F. vzw niet extra moet verschuiven naar het beter informeren, vormen en motiveren van lesgevers, clubbestuurders en vrijwilligers (dan naar het aantrekken van clubleden zelf) zodat zij dit kunnen implementeren in hun eigen clubwerking naar de eigen clubleden toe.

Strategische doelstellingen

De kwaliteit van de technische kennis is op het einde van de beleidsperiode gestegen met 5% tegenover het referentiejaar 2020.

Operationele doelstelling

Het aantal deelnames aan stijltechnische dangraadtrainingen is stabiel gebleven in de beleidsperiode 2021-2024 tegenover de periode 2017-2020.

Het aantal deelnames aan regionale stages is in de beleidsperiode 2021-2024 met 5% gestegen tegenover de beleidsperiode 2017-2020.

Het aantal dangraadexamens is met 10% gestegen in de beleidsperiode 2021-2024 t.o.v. de periode 2017-2020.

Het aantal deelnemers aan federale stages is in de beleidsperiode 2021-2024 met 10% gestegen t.o.v. de beleidsperiode 2017-2020.

Wedstrijdwerking

Interne analyse

Disciplinecommissie Fighting System

item / idee / activiteit	Sterkte	Zwakte	Opportu- niteit	Bedrei- ging	Incentive	Energie
De open wedstrijdtrainingen moeten beter geografisch verspreid worden					1	
Het aantal open trainingen moet worden verhoogd. Een keer per maand moet een streefdoel kunnen zijn.					1	
De trainingen 'Fase 2' vinden te veel in Antwerpen plaats omdat Louis Cloots hierin de specialist is. Hij geeft les in Antwerpen		1				
Veel clubs laten hun leden niet naar de wedstrijdtrainingen gaan		1				1
De open wedstrijdtrainingen worden momenteel gegeven door Topsporters	1					
Er zijn voldoende trainers voor de open wedstrijdtrainingen	1					
De federatie kan trainingen voor de clubinstructeurs organiseren					1	1
Sporttechnische bijscholingen i.f.v. wedstrijdsport, bv. tape aanleggen, zouden positief zijn					1	
Er moeten meer open wedstrijdtrainingen in de clubs worden gegeven i.p.v. de leden naar de open trainingen op een locatie te proberen lokken			1			1
Er komen te weinig open trainingen op de federale kalender - er zijn aparte kalenders op aparte websites - de links van de kalenders kunnen worden doorgegeven		1				
Aanwezigheid op de multistijlstage - er moet meer kruisbestuiving zijn tussen de stijlwerking en de wedstrijdwerking		1				
Er kan een vergadering zijn met de voorzitters van alle commissies/comités die verwant zijn met de wedstrijdwerking					1	

Disciplinecommissie Duo System

item / idee / activiteit	Sterkte	Zwakte	Opportu- niteit	Bedrei- ging	Incentive	Energie
Er zijn te weinig provinciale trainingen Duo System		1				1
Instaptornooi Duo System. Dit zouden er minstens 2 per jaar moeten zijn tegen het einde van de beleidsperiode					1	
De commissie is niet van de grond gekomen in de huidige beleidsperiode		1				1

Wedstrijdorganisatiecommissie

item / idee / activiteit	Sterkte	Zwakte	Opportu- niteit	Bedrei- ging	Incentive	Energie
Er is geen communicatie tussen de verschillende partners van het wedstrijdgebeuren		1				
Er moet een platform worden gecreëerd waarbij alle wedstrijdpartijen bij betrokken zijn			1			
Er kan een wedstrijdcel worden gemaakt met een vertegenwoordiger van de verschillende partijen - discipline, WOC, scheidsrechters, communicatiecommissie, bestuur, co-organiserende club van een kampioenschap			1			
Instroom is een probleem		1				
Lokale instaptornooien kunnen worden georganiseerd					1	
Er is weinig interesse in een beginnersklasse op kampioenschappen		1				1
Er wordt te weinig promotie gemaakt voor kampioenschappen		1				1
Er kunnen evenementen georganiseerd worden die de leden een introductie geven vooraleer ze naar een kampioenschap gaan					1	
Groundfight is een goede instapdiscipline	1					
Er kunnen laagdrempelige vormen van de bestaande disciplines worden uitgewerkt					1	1
Introduceer wedstrijdju-jitsu op het jeugdsportweekend, of afsluiten met een groundfight-tornooi					1	
We moeten assistenten van de clubs warm krijgen om de wedstrijddisciplines te introduceren in de clubs - Te veel hoofdinstructeurs in de clubs staan te weinig open voor wedstrijden					1	
Een introductie geven in wedstrijddiscipline in de clubs					1	

Te weinig tijd voor de clubs om wedstrijdju-jitsu te introduceren in hun werking. Ze hebben maar een beperkte tijd om hun reguliere lessen die meestal gericht zijn op zelfverdediging en veeleer luchtige trainingen voor de jeugd		1				1
Medailles - de BJFF regelt deze maar ze zijn te laag in kwaliteit (BK)		1				
Communicatie naar de deelnemers toe - enkel voor de leden maar er schrijven ook niet-leden in		1				
Promotie - frame met sponsors (achtergrond bij podium) of gewoon met de logo's van de federatie en de BJFF					1	
Materiaal - Het huidige materiaal is onvoldoende om de wedstrijden goed rond te krijgen. Er moet bijkomend materiaal worden aangekocht: 2 tablets + 8 chromeboxen van ong. 270 euro per stuk					1	
Smoothcomp is een goed systeem om mee te werken m.b.t. de inschrijvingen	1					
Er moeten duidelijkere regels zijn op het Belgische niveau (bv. wie mag inschrijven in welke categorieën [nationaliteit, meerdere categorieën]) en uniform maken voor de FFJJ en VJJF		1				
De betrokken partijen (scheidsrechters en medewerkers) worden te veel gestoord tijdens de wedstrijddagen (ook niet veilig)		1				
Er is te weinig respect voor de scheidsrechters		1				
Kampioenschappen verlopen nu vlot met de wegingsregels en Smoothcomp	1					
Inschrijvingstarief is goedkoop (15 euro pp. - duo is 20 euro)	1					
De tafeladministratie is te weinig kwalitatief		1				
Er is een tekort aan scheidsrechters en tafelmanagers		1				1
Elke deelnemende club moet per kampioenschap minstens 1 tafelmanager leveren					1	1
Scheidsrechters beginnen vaak eerst als tafelmanager			1			
Er moeten meer jongere scheidsrechters komen					1	
De EHBO was occasioneel te weinig kwalitatief		1				
Onduidelijkheid m.b.t. aansprakelijkheid van de medische keuring en knock-out op andere kampioenschappen		1				
Communicatie - resultaten moeten beter worden gecommuniceerd		1				1
De topsporters moeten worden ingeschakeld om de sport te promoten					1	1
Persberichten - coaches moeten de persberichten schrijven		1				1
Uitnodigingen moeten in het algemeen vroeger de deur uit		1				
Coaches - het is vaak niet duidelijk wie er coach is		1				
Pers - hier kan een zone voor gemaakt worden					1	

Externe analyse

Redenen om niet deel te nemen aan wedstrijden

De belangrijkste redenen van de respondenten om niet deel te nemen aan wedstrijden zijn de volgende (in volgorde van belangrijkheid):

1. Ik heb geen interesse in ju-jitsuwedstrijden.
2. Er worden geen wedstrijdtrainingen georganiseerd in de club.
3. Ik voel me er te oud voor.
4. Ik vind dat wedstrijden geen deel uitmaken van de ju-jitsubeoefening.
5. Ik voel me te onervaren om deel te nemen aan wedstrijden.
6. Ik weet er te weinig over.
7. Ik voel me er te jong voor.
8. Ik ben bang voor kwetsuren.

Populariteit wedstrijdvormen

De populairste wedstrijdvormen, zowel om aan deel te nemen alsook als toeschouwerssport, zijn Fighting en Duo, op afstand gevolgd door Ground Fight en Random Attacks. Ne waza geniet weinig interesse maar het is mogelijk omdat weinig respondenten uit het ne waza-circuit kwamen.

De wedstrijddiscipline die het meeste wordt beoefend binnen de club is het Fighting System, op afstand gevolgd door Duo en Ground Fight. Ne waza wordt vaker beoefend dan Random Attacks en Duo Show.

Ongeveer de helft van de respondenten die een antwoord met waarde gaven, vond de organisatie van kata-wedstrijden een interessante piste.

Organisatie van wedstrijden

De respondenten geven in het algemeen aan het aantal georganiseerde wedstrijden op het federale en provinciale niveau ontoereikend is. Eveneens zijn zij veeleer ontevreden over de vloedigheid waarmee kan worden ingeschreven voor wedstrijden.

Andere opmerkingen

De belangrijkste vrije opmerkingen betroffen de nood aan meer (en beter geografisch gespreide) wedstrijden en opgeleide scheidsrechters. Sommige respondenten stelden ook het budget van de wedstrijdporten in vraag. Ze vroegen zich met name af of het budget niet te groot is in vergelijking met de stijlwerking. Het is mogelijk dat zij hiermee de aandacht en federale middelen voor Topsport bedoelen. Veel leden maken dit onderscheid namelijk niet.

Besluitvorming en beleidsuitdagingen, prioriteiten en doelstellingen

In tegenstelling tot de resultaten voorafgaand aan de analyse van het vorige beleidsplan, bieden de huidige resultaten meer hoop op succes in die zin dat er meer potentiële interesse blijkt te zijn in wedstrijdju-jitsu. Een aantal maatregelen zijn belangrijk:

- Het is belangrijk om de instructeurs te overtuigen van het belang en nut van wedstrijdtrainingen in de club. Dit wil niet noodzakelijk zeggen dat de wedstrijdvormen in hun huidige vorm moeten worden geïntroduceerd in de club wanneer de drempel te hoog is. Men kan in dit geval beginnen met laagdrempelige alternatieven.
- Een introductie in de clubs zelf zal ook positief werken naar de kennis over, en ervaring met, wedstrijdvormen.

De organisatie van kata-wedstrijden kan interessant zijn. Er is wel veel expertise op dit gebied maar niet in wedstrijdvorm. Indien kata in partnervorm wordt beoefend, kan dit binnen de federatie zelf verder worden ontwikkeld. In het geval kata op individuele basis wordt beoefend, kunnen karatereglementen worden geconsulteerd om dit verder uit te werken.

Niettemin *ne waza* in een aantal clubs op regelmatige basis wordt beoefend, wordt het als wedstrijdvorm niet als een echte meerwaarde beschouwd. Het wordt veeleer als 'oninteressant' ervaren. Aangezien het de wedstrijdvorm is waarop de JJIF momenteel het meest op inzet, is het niettemin belangrijk dit te blijven organiseren op kampioenschappen van nationaal, regionaal en provinciaal niveau. Het is daarbij een wedstrijdvorm die laagdrempelig is en waarbij de kans op kwetsuren zeer beperkt blijft.

Strategische doelstellingen

Het gemiddelde aantal deelnames per lid van de V.J.J.F. vzw aan wedstrijden is tijdens de beleidsperiode 2021-2024 gestegen met 10% tegenover het gemiddelde van de periode 2017-2020.

Operationele doelstellingen

Tegen het einde van de beleidsperiode 2021-2024 worden er jaarlijks open wedstrijdtrainingen Fighting System georganiseerd in alle Vlaamse provincies.

Het gemiddelde aantal open wedstrijdtrainingen Fighting System is in de periode 2023-2024 minstens twintig per kalenderjaar.

In het kalenderjaar 2024 vinden er minstens 10 open provinciale trainingen Duo System plaats.

Het gemiddelde aantal clubs dat deelneemt aan duo is voor de beleidsperiode 2021-2024 gestegen met 15% tegenover het gemiddelde van de periode 2017-2020.

Tegen het einde van de beleidsperiode vindt er jaarlijks in elke provincie minstens een kampioenschap plaats.

Tegen 31 december 2023 is er minstens 1 kata-kampioenschap als *test case* gehouden op provinciaal niveau of hoger.

Tegen 31 december 2021 is er een handleiding voor *Smoothcomp* uitgewerkt.

Tegen 31 december 2022 is er een systeem uitgewerkt waarbij de wedstrijdorganisatie de medische keuring kan verifiëren via de lidkaart.

Opleiding

Interne analyse

item / idee / activiteit	Sterkte	Zwakte	Opportu- niteit	Bedrei- ging	Incentive	Energie
De tijdsinvestering voor veel leden is te groot		1				1
Modules kunnen gespreid in de tijd georganiseerd worden					1	
We kunnen elke jaar 2 opleidingen opstarten					1	
VTS-diploma's worden te weinig als een meerwaarde beschouwd		1				
Om in een stijltechnische commissie te kunnen zetelen, zou men een VTS-atteest/diploma moeten hebben					1	1
Om als nieuweling toe te treden tot een stijltechnische commissie moet men vanaf 2023 minstens een attest Aspirant Initiator Ju-Jitsu hebben					1	1
Subsidies voor de clubs en stijlgroepen meer laten afhangen van de VTS-diploma's					1	
De meeste instructeurs in de clubs geven les, met of zonder diploma		1				
De beloningen zijn te beperkt tegenover de inspanning		1				
Men kan in de toekomst ook aan de jeugd lesgeven tijdens de opleiding Initiator Ju-Jitsu	1					
De cursisten kunnen in de toekomst worden ingeschakeld om les te geven tijdens de reguliere trainingen van een club - dit voor module 3			1			
Vooraf jongeren kunnen problemen hebben met lesgeven aan hogere gordels		1				
Vrijaf nemen is moeilijk als men in shifts werkt		1				1
Het is best om voor het theorievak didactiek slechts 1 docent te selecteren per cursus		1				
Contracten komen soms laattijdig door van de VTS		1				
In andere federaties moet men aan geen normen voldoen om te mogen lesgeven of een club te mogen hebben - de overheid staat hier te zwak in				1		
Het nieuwe ledenbestand laat ons toe om gemakkelijk potentiële cursisten te contacteren	1					

Externe analyse

Vlaamse Trainersschool

Hier werden geen vragen over gesteld in de online bevraging omdat de interesse kan getoetst worden via het online ledenbestand. Het is dan wel nodig dat de leden hun individuele fiche correct en volledig invullen. Met de implementatie van het nieuwe ledenbestand is het echter nog te vroeg om tot een goed overzicht te komen. Dit wordt daarom in de toekomst systematisch opgevolgd.

Federale bijscholingen

De resultaten geven aan dat de leden het zeer belangrijk vinden dat de instructeurs een basiskennis hebben van EHBO, alsook een basiskennis aangaande wettige verdediging.

M.b.t. de interesses van de leden in het algemeen, valt op te tekenen dat er voornamelijk interesse is in volgende bijscholingen (boven 10% interesse; in volgorde van belangrijkheid):

1. EHBO
2. Doelgroepenwerking
3. Ju-Jitsu en Recht
4. Vzw-wetgeving
5. AVG / GDPR (privacywetgeving)
6. DOE-Jitsu-project
7. Wedstrijdtraining
8. Verzekering

Andere opmerkingen

De indruk bestaat dat de federatie te weinig organiseert in andere provincies dan Antwerpen. Dit strook echter niet met de objectieve gegevens. De federatie polst naar de interesse in verschillende provincies om opleidingen te organiseren maar de interesse van de leden blijft in het algemeen ondermaats.

Een bijkomende thematiek waar misschien vraag naar is, is 'ethiek'. Een ander thema waar vraag naar zou kunnen zijn, is 'didactiek binnen doelgroepenwerking'. Een derde onderwerp dat misschien populair is, is een bijscholing voor de club-API's.

Er wordt verder geopperd om de opleidingen digitaal aan te bieden. Dit zou de opleidingen goedkoper moeten maken en drempelverlagend werken. Er is evenwel nood aan een instrument dat zekerheid biedt dat de betreffende leden de opleiding wel degelijk gevolgd hebben.

Er moet meer en kwalitatiever ondersteuningsmateriaal gebruikt worden bij de organisatie van de opleidingen.

Besluitvorming en beleidsuitdagingen, prioriteiten en doelstellingen

Vlaamse Trainersschool

Een aantal aanpassingen op het niveau van de VTS-opleidingen dringen zich op. Inhoudelijke aanpassingen zijn niet nodig voor de opleidingen Aspirant-Initiator Ju-Jitsu, Initiator Ju-Jitsu en Instructeur B Ju-Jitsu. Deze opleidingen zijn goed onderbouwd en zijn in het verleden reeds georganiseerd geweest. Wijzigingen op het gebied van organisatie blijken wel nodig, al zijn deze voor het overgrote deel een aangelegenheid van de Denkcel Ju-Jitsu van de Vlaamse Trainersschool. De Vlaamse Ju-Jitsu Federatie vzw vaardigt niettemin twee van haar bestuursleden af als vertegenwoordigers in de denkcel, en ook de Directeur Sportkaderopleiding (DSKO) wordt afgevaardigd vanuit de Vlaamse Ju-Jitsu Federatie vzw.

De beperkte mogelijkheden van de leden om de opleidingen van de VTS te volgen, moeten worden herzien. Zo moeten er meer opties zijn om de theorielessen op afstand te volgen. Opties hiervoor zijn het aanbieden van live-sessies via de daartoe ontworpen software (Google Hangouts, Skype, enzovoort). Het is hierbij positief dat de docent de aanwezigheden kan controleren en dat er ruimte is voor vragen en feedback. Er kan met de VTS-denkcel worden bekeken of er geen lessen kunnen worden georganiseerd die wel meetellen voor aanwezigheid maar niet door hen moeten worden vergoed. Voor de cursist toegang krijgt tot online lessen, dient hij/zij zich te hebben ingeschreven en het inschrijvingsgeld te hebben betaald. Wanneer een cursist aan alle lessen van een module heeft deelgenomen, kan hij/zij deelnemen aan de examens. Een tweede optie is het aanbod van opgenomen lessen die men via een gesloten videokanaal kan bekijken. YouTube kan hiervoor een optie zijn. Probleem hierbij is dat het controleren en registreren van de aanwezigheid niet evident is. Er moet worden bekeken of het mogelijk is voor een docent, cursusverantwoordelijke of DSKO om te controleren wie er is ingelogd en de opnames volgt. Dit kan worden voorgelegd aan de communicatiecommissie en de VTS-denkcel.

Voor de VTS is het cruciaal dat de federatie weet wie er potentieel mag deelnemen aan een opleiding op een bepaald niveau. De clubs moeten daarom het niveau van hun leden ingeven in het ledenbestand, ook voor de lagere gordels en voor de aangenomen stijlgroepen. Het biedt tevens het voordeel voor de clubs, leden en de federatie om de potentiële cursisten gericht aan te spreken.

Naar toegankelijkheid toe is het belangrijk om ook de lessen te spreiden zodat meerdere leden kunnen deelnemen aan de opleidingen. Dit is een spreiding...

- In de tijd – Een opleiding is voor veel leden te intensief. Er wordt daarom voorgesteld om modules voor een opleiding niet gezamenlijk te organiseren, maar met een grotere tussenperiode.
- In afstand. Idealiter kunnen de lessen meermaals doorgaan en kunnen cursisten kiezen aan welke lessen ze zullen deelnemen.

De mogelijkheden tot een gespreide organisatie zijn voor de niveaus Initiator en hoger aangelegenheden voor de Denkcel Ju-Jitsu van de Vlaamse Trainersschool. De V.J.J.F. vzw zal de vraag daartoe niettemin aankaarten.

Pedagogische kwaliteiten a.d.h.v. opleidingsdiploma's dienen te worden nagestreefd en te worden beloond. Verder is het belangrijk om in te zien dat pedagogische bekwaamheden belangrijk zijn voor de invulling van verschillende functies. Daarnaast is het belangrijk om belonend en motiverend te werken i.p.v. bestraffend. Er wordt daarom niet voor geopteerd om leden zonder VTS-diploma het lidmaatschap van een stijltechnische commissie te ontzeggen. Het is ook niet nodig dat ieder lid van een stijltechnische commissie beschikt over een opleidingsdiploma. Wel wordt het als belangrijk geacht dat iemand in de stijltechnische commissie over een VTS-diploma beschikt. Volgende maatregelen worden daarom in de beleidsperiode 2021-2024 in werking gesteld:

- Subsidies aan de erkende stijlgroepen kunnen mede afhankelijk worden van:
 - o Het aantal leden met een VTS-diploma.
 - o Het aantal instructeurs met een VTS-diploma.
 - o Het aantal leden van de stijltechnische commissie met een VTS-diploma.
 - o Het opleidingsniveau van de voorzitter van een stijltechnische commissie.

- Er zal een budget worden opgemaakt voor de subsidiëring van de clubwerking. Het bedrag waarop de clubs kunnen rekenen, zal stevig onderhevig zijn aan het aantal en type VTS-diploma's.

- De subsidiëring van de drie disciplinecommissies zal worden herwerkt zodat hier ook meer rekening wordt gehouden met het aantal VTS-gediplomeerden in de commissie en de instructeurs met een VTS-diploma die tijdens het vorige kalenderjaar werden ingezet op de disciplinetrainingen.

Federale bijscholingen

De huidige verplichte federale bijscholingen EHBO en Ju-Jitsu en Recht 1 en 2 worden als belangrijk ingeschat. Deze zullen zeker blijvend georganiseerd worden. Er is echter nood aan bijkomende bijscholingen. In volgende onderwerpen zullen in de beleidsperiode meerdere bijscholingen georganiseerd worden:

- Doelgroepenwerking. Om de kennis hieromtrent te vergaren en de bijscholing uit te werken, is er nood aan een commissie doelgroepenwerking. Deze dient in de beleidsperiode 2021-2024 dan ook te worden opgestart.
- Club-API-werking, met voorname aandacht voor grensoverschrijdend gedrag.
- Gezond en Ethisch Sporten.

Het is belangrijk dat onze leden bijscholingen volgen, en dit zowel op het gebied van de sporttechnische, administratieve en bestuurlijke omkadering. Ook hier is het belangrijk om veeleer belonend dan wel bestraffend op te treden.

De projecten 'Doe-Jitsu' en 'sChOOL-Jitsu' zijn waardevolle projecten maar deze geraken te weinig ingeburgerd. Het is daarom ook nodig om hier bijscholingen rond te organiseren.

Het ondersteuningsmateriaal voor de federale bijscholingen is aan een update toe.

Er wordt te weinig ruchtbaarheid gegeven aan de opleidingen van het Dynamo-project. Zij organiseren niettemin vaak nuttige bijscholingen.

Ju-Jitsu Informatiecentrum

Als unisportfederatie is de V.J.J.F. vzw het kenniscentrum van ju-jitsu in Vlaanderen. Echter, zij heeft geen bibliotheek. Dit centrum moet de VJJF-leden de toegang bieden tot inzage van verschillende bronnen:

- Naslagwerken.
- Eindwerken in de humane en bewegingswetenschappen.
- Audiovisueel materiaal.
- Handleidingen.
- Juridische documenten.
- Lesmateriaal.

Strategische doelstellingen

Tegen het einde van de beleidsperiode 2021-2024 is het opleidingsniveau van de V.J.J.F. vzw gestegen met 10%, waarbij volgende evaluatie wordt gehanteerd: *Aspirant-Initiator = 0,5 pt; Initiator = 2 punten; Instructeur B / Trainer B = 4 punten; A-niveau = 6 punten.*

Het gemiddelde aantal federale bijscholingen tijdens de beleidsperiode 2021-2024 is met 10% gestegen tegenover het gemiddelde aantal bijscholingen tijdens de beleidsperiode 2017-2020.

Operationele doelstelling

Jaarlijks vinden er minstens 2 VTS-opleidingen Aspirant-Initiator Ju-jitsu plaats.

In de beleidsperiode 2021-2024 werden minstens 2 VTS-opleidingen Initiator Ju-Jitsu opgestart.

In de beleidsperiode 2021-2024 werd minstens 1 VTS-opleiding Instructeur B Ju-Jitsu opgestart.

Voor het einde van de beleidsperiode is er een opleiding Trainer B Ju-Jitsu opgestart.

Tegen het einde van 2023 beschikt de V.J.J.F. vzw over een bibliotheek die beschikbaar is voor haar leden.

Tegen het einde van de beleidsperiode zijn er minstens 3 bijscholingen geweest over het project DOE-Jitsu.

Tegen het einde van de beleidsperiode zijn er minstens 3 bijscholingen geweest over het project sChOOL-Jitsu.

Tegen het einde van 2022 is het cursusmateriaal Ju-Jitsu en Recht 1 en 2 herwerkt.

Tegen het einde van 2023 is het cursusmateriaal EHBO herwerkt.

De V.J.J.F. vzw organiseert jaarlijks minstens een federale bijscholing voor club-APIs met als thema 'grensoverschrijdend gedrag'.

De V.J.J.F. vzw organiseert in 2021 en 2023 een federale bijscholing Gezond en Ethisch Sporten.

Jaarlijks verspreidt de V.J.J.F. vzw minstens 2 keer informatie over de opleidingen van het Dynamo-project naar haar leden.

Communicatie

Interne analyse

item / idee / activiteit	Sterkte	Zwakte	Opportu- niteit	Bedrei- ging	Incentive	Energie
Er is een nieuwe, modernere website gecreëerd.	1					
Er is een nieuw ledenbestand die de werking zou vergemakkelijken.	1					
Er wordt meer gewerkt met sociale media (hoewel er wel nog verbetering nodig is).	1					
De communicatiecommissie is heropgestart.	1					1
Er zijn nieuwe lidkaarten die met een QR-code werken.	1					
Er is een nieuw aantrekkelijk logo (Ju-Jitsu Flanders) voor branding en merchandise.	1					1
Op de lidkaarten staan adresgegevens van het lid. Dit kan gevaarlijk zijn voor iemands privacy. Er kan beter enkel een postcode en gemeente staan. Wanneer men echter van adres verandert heeft men een nieuwe kaart nodig, waardoor het gebruik van een geboortedatum beter zou zijn.		1				1
Het nieuw logo voor branding Ju-Jitsu Flanders is momenteel amper gekend. Hier is nog geen duidelijke communicatie/promotie rond geweest, wat voor verwarring zorgt.		1				
Er is weinig tijd en middelen voor het personeel om de communicatie en promotie op een stabiele basis goed te houden, laat staan te verbeteren. Er zijn te weinig vrijwilligers die hieraan meewerken, ook voor de communicatiecommissie.		1				1
Wanneer er een oproep wordt gedaan voor vrijwilligers, moet de communicatie hierrond duidelijker zijn en moet vooral de opvolging hiervan wanneer mensen interesse hebben verbeterd worden.		1				
De digitale nieuwsbrief is voldoende goed, maar er is nood aan een nieuw moderner jasje en meer inhoud. Men mist iets dat qua inhoud meer lijkt op de vroegere 'Hajimé' (die veel gelezen werd, maar die ook teveel energie innam).		1				1
Er is geen vaste huisstijl waar men zich aan houdt.		1				
Er wordt momenteel niet met Twitter gewerkt. Twitter zou mogelijk beter enkel voor competitie en topsport gebruikt worden. Het is kanaal met dalende populariteit, voornamelijk bij de jeugd die zich meer aangetrokken voelen tot YouTube, TikTok, Instagram en Whatsapp.		1				1

Twitter word eerder gezien als een platform voor opinies, voornamelijk die van politici en beroemdheden.						
Er wordt weinig gebruik gemaakt van het YouTube-kanaal van de V.J.J.F. vzw.		1				1
Via de VSF is er initiatief voor sportfederaties om samen te werken, tips te delen en het idee van <i>shared services</i> te onderzoeken. Een gezamenlijk gebruik van communicatietools zoals Content Stadium en groepchats voor specifieke onderwerpen en vragen te stellen aan andere federaties over bijvoorbeeld hun communicatie en organisatie rond corona zijn hier voorbeelden van.			1			
Er is vraag om de uitleendienst uit te breiden. Momenteel worden voornamelijk matten uitgeleend.			1			
Er is weinig bottom-up inbreng van (beeld)materiaal, ideeën en inzet vanuit de leden/clubs/dojo, en zelfs vanuit de andere comités en commissies. Hiervoor wordt naar de federatie gekeken. Deze heeft echter te weinig middelen om dit zo vaak en over heel Vlaanderen in de praktijk te gaan uitvoeren.				1		1
Voor het verzamelen van beeldmateriaal kan bijvoorbeeld een online up-loadprogramma gebruikt worden, kunnen we de vraag vaker/duidelijker communiceren naar de clubs toe, en de vragen om dezelfde hashtags te gebruiken.					1	
De clubwerking vraagt van veel vrijwilligers al veel tijd.				1		
Het ontwikkelen van zowel een webshop met eigen merchandise en stockverkoop als een online uitleendienst.					1	
Een vaste huisstijl creëren en dat doortrekken in alle communicatie.					1	
De nieuwe website verder blijven verbeteren wat zowel inhoud en structuur, dienstverlening, als lay-out en beeldmateriaal betreft.					1	
Meer vrijwilligers engageren voor communicatie en de communicatiecommissie.					1	1
De nieuwsbrief moderniseren.					1	

Externe analyse

Algemene communicatie

Een grote meerderheid van de leden is tevreden over de communicatie van de V.J.J.F. vzw in het algemeen, alsook over de communicatiemiddelen die de V.J.J.F. vzw gebruikt.

Website

De meeste leden bezoeken de website ongeveer 1 tot 4 keer per maand. 29% nooit en ongeveer 7% dagelijks of meermaals per week. 57% vindt de website goed of zelfs uitstekend. 12% vindt het ontoereikend of helemaal niet goed. Het is echter niet zeker of alle bevroagden reeds de vernieuwde website bezocht hebben voordat ze de vragenlijst invulden.

Nieuwsbrief

Ongeveer 70% van de leden ontvangt en leest de nieuwsbrief. Ongeveer 85% is hierover tevreden tot zeer tevreden, de overige 15 % is niet tot helemaal niet tevreden.

Overige Opmerkingen

Er is duidelijke vraag naar meer communicatie die zich focust op recreatief ju-jitsu en op jeugdsporters, en dat zich minder richt op wedstrijdwerking en topsport. Er is eveneens vraag naar directer, gemakkelijker, laagdrempeliger contact van clubs met het personeel en het bestuur (men moet soms te lang wachten op een simpele vraag die één van hun leden bijvoorbeeld aan de club stelt); naar foto's en duidelijkere taakomschrijving van het personeel; en duidelijkere verwijzing naar wie men voor welke problemen kan contacteren. Er wordt ook op gewezen dat geschreven communicatie minder formeel, en moderner en bondiger mag zijn.

Er wordt voorgesteld om meer simultaan te communiceren via alle sociale mediakanalen en om bijvoorbeeld samen te werken met jonge jujitsuka die *influencers* zijn.

Er is vraag naar een duidelijke structuur op de website, waardoor alle informatie gemakkelijk en snel te vinden is en om meer interactie op de website. Ook het ledensysteem moet gemakkelijker toegankelijk (bijvoorbeeld via een link via de eigen clubwebsite) en gebruikersvriendelijk gemaakt worden voor leden, o.a. wanneer men voor het eerst wil inloggen of wanneer iemand zijn/haar wachtwoord kwijt is. Net zoals bij de website verwacht men meer dynamiek, aantrekkingskracht en moderniteit in de nieuwsbrief dan enkel een PDF met een kalender met wat beknopte formele informatie en formele oproepen, door bijvoorbeeld artikels en beeldmateriaal te gebruiken. Er werd geopperd om een centraliserende app te ontwikkelen waarop alle 'tools' van de V.J.J.F. vzw beschikbaar zijn (bv. leden- en eventadministratie, betalingen, inschrijvingen, communicatietools, ...).

Er is vraag om bijvoorbeeld de clubs, trainingen, lesgevers, leden, bepaalde activiteiten en initiatieven meer in beeld te brengen, in plaats van voornamelijk wedstrijden en topsporters. Er is veel meer diversiteit en talent te vinden onder de leden dan enkel deze zaken. Hiernaast bestaat de vraag om technisch materiaal en/of ruimte beschikbaar te stellen voor clubs om te gebruiken wanneer men bepaalde zaken, zoals bijvoorbeeld stijlprogramma's, wenst op te nemen en te publiceren. Ook op wedstrijden zou het gebruik van degelijk technisch materiaal voor beeldopname een professionelere uitstraling kunnen geven.

Er blijkt in het onderdeel 'opleiding' in de bevraging, wel veel interesse bij de leden om voor hun club bijscholingen of opleidingen te volgen die communicatie betreffen, waaronder website-ontwikkeling, social-mediatraining, privacywetgeving en media-management.

Besluitvorming en beleidsuitdagingen, prioriteiten en doelstellingen

Er zijn de afgelopen jaren al wat mooie vorderingen gemaakt op vlak van vernieuwing en uitbreiding van de online communicatie van de V.J.J.F. vzw (waaronder op sociale media en met een nieuwe website) alsook ontvangen we positieve feedback over de opmaak van online en offline drukwerk en ander materiaal, en over de verbeteringen die worden uitgevoerd aan het jaarlijks nieuwjaarsfeest. Recentelijk is eveneens de communicatiecommissie heropgestart.

De nieuwsbrief is qua lay-out, formaat en inhoud aan verbetering toe en er is ook geen vaste huisstijl doorheen de gehele werking verder getrokken wordt. Het Twitter-account wordt momenteel niet gebruikt en het YouTube-account zou meer gebruikt kunnen worden. De website zit in een mooi nieuw jasje, maar er is nog werk aan het updaten en uitbreiden van de informatie die er ter beschikking wordt gesteld. Doordat er zich meer en meer materiaal en onderwerpen verzamelen op de website, dient ook de structuur van de website onder de loep genomen te worden en indien nodig aangepast te worden. Bovendien zal de dienstverlening mogelijk uitgebreid kunnen worden met een online uitleendienst en het installeren van een webshop. Een ander idee is om een ruimte te creëren waar clubs en leden oproepjes kunnen plaatsen met vraag en aanbod.

Leden, clubbestuurders, instructeurs en stijlverantwoordelijken moeten allen op een laagdrempelige en duidelijke manier alle informatie kunnen terugvinden en/of opvragen bij de V.J.J.F. vzw. Een mogelijk extra alternatief dat hierbij aan kan bijdragen, is het creëren van een FAQ-pagina. Indien er belangrijke nieuwe veranderingen optreden in de werking, zoals bijvoorbeeld het geval was met het nieuwe ledenbestand, is het mogelijk een idee om iemand online live uit te zenden (bv. via webinars) en waarbij men achteraf vragen kan stellen.

Het personeel is telefonisch en via e-mail goed te bereiken, behalve in tijden met grote werkdrukte moet men soms te lang op een antwoord en/of hulp wachten. Er is alsook gebrek aan voldoende tijd en middelen voor het personeel om de communicatie en promotie op een stabiele basis te onderhouden, laat staan te verbeteren. Er is weinig bottom-up inbreng van (beeld)materiaal, ideeën en inzet vanuit de clubs en vrijwilligers, en vanuit de andere comités en commissies. Het personeel heeft echter te weinig tijd en (bijvoorbeeld technische) middelen om zelf beeldmateriaal en content over heel Vlaanderen te verzamelen. Er zijn daarbij momenteel amper vrijwilligers die beschikbaar zijn en gewillig zijn en/of de vaardigheden hebben om de communicatie en promotie van de V.J.J.F. vzw mee te ondersteunen en om beeldmateriaal te verzamelen. Een belangrijke oorzaak hiervan is ook dat weinig leden een binding met de V.J.J.F. vzw hebben waardoor men vrijwilligerswerk zou willen doen. Er zou voor alle ambities die er zijn, meer mankracht gezocht moeten worden en/of meer budget uitbesteed moeten worden naar verenigingswerkers en freelancers (of bijvoorbeeld kunstenaars via KVR's). Hiervoor moet eerst een degelijke en duidelijke huisstijl en/of reputatieplan uitgewerkt worden om taken hierrond te kunnen uitbesteden.

Via de VSF is er echter wel initiatief voor sportfederaties om samen te werken, tips te delen en het idee van shared services te onderzoeken. Er werd een WhatsApp-groep opgestart waar men alvast onder federatiemedewerkers tips kan delen.

Geschreven communicatie door de V.J.J.F. vzw in het algemeen mag minder formeel, en moderner en bondiger overkomen. Er dient ook een betere voorstelling van het personeel op de website te komen, met foto's en duidelijke taakomschrijvingen en contactgegevens. Het is te onduidelijk wie men bij welke vragen en problemen kan contacteren. De V.J.J.F. vzw mag in haar communicatie eveneens niet vergeten om jeugdleden en leden met lagere gordels op een duidelijke en laagdrempelige manier te informeren en om haar content ook aan deze doelgroep aan te passen (desnoods via aparte pagina's/kanalen). De vraag stelt zich bovendien of informatie voor recreatief en competitief sporten best gesplitst wordt of niet. Men moet hierbij bekijken welke kanalen voor wat gebruikt kunnen worden.

Strategische doelstellingen

Tegen het einde van de beleidsperiode is de algemene tevredenheid over de communicatie naar de leden minstens even goed tegenover het referentiejaar 2020.

Operationele doelstellingen

Tegen het einde van de beleidsperiode ontwikkelt de V.J.J.F. vzw een online instrument ter verbetering van het clubbeleid en de –organisatie.

Tegen het einde van de beleidsperiode is 90% van de leden tevreden over de communicatiemiddelen van de V.J.J.F. vzw.

Tegen 31 december 2021 kunnen de clubs en leden de voorzitters van alle federale commissies en comités per e-mail via de VJF-website rechtstreeks contacteren.

Vanaf 1 januari 2021 polst de V.J.J.F. vzw via een vragenlijst jaarlijks bij de clubs naar hun mening aangaande verschillende thema's van de federale werking.

Jaarlijks wordt er een persoonlijk onderhoud voorzien met minstens 10 clubs, en dit in de vorm van fysiek bezoek, een telefonisch onderhoud of per digitaal overleg (Skype, Teams, Meet).

Promotie

Interne analyse

item / idee / activiteit	Sterkte	Zwakte	Opportu- niteit	Bedrei- ging	Incentive	Energie
Er wordt gewerkt aan de verbetering van het nieuwjaarsfeest, waarop reeds positieve feedback volgde.	1					1
Er wordt regelmatig nieuw promomateriaal ontwikkeld.	1					
Hoewel er al verbetering is, is er meer beeldmateriaal in video en film nodig. Het personeel heeft hier echter niet de tijd noch de ruimte voor.		1				1
Er is minder vraag naar gedrukt werk, en meer naar online tools om te promoten.			1			
Er is vraag naar een webshop en merchandise.			1			
Er is regelmatig vraag naar banners en promomateriaal om te lenen of te kunnen gebruiken.			1			
Er is vraag naar opleidingen wat betreft communicatie en promotie, voornamelijk online.			1			
Er is weinig bottom-up inbreng van (beeld)materiaal, ideeën en inzet vanuit de leden/clubs/dojo, en zelfs vanuit de andere comités en commissies. Hiervoor wordt naar de federatie gekeken, deze heeft echter te weinig middelen om dit zo vaak en over heel Vlaanderen in de praktijk te gaan uitvoeren.				1		1
Voor het verzamelen van beeldmateriaal kan bijvoorbeeld een online up-loadprogramma gebruikt worden, kunnen we de vraag vaker/duidelijker communiceren naar de clubs toe, en de vragen om dezelfde hashtags te gebruiken.					1	
De clubwerking vraagt van veel vrijwilligers al veel tijd.				1		
Het ontwerpen van nieuwe banners en merchandise (kledij).					1	
Het updaten van een nieuw sponsordossier.					1	1
Meer en betere promotie/communicatie voor wedstrijden en grotere events.					1	1
Snellere en meer communicatie naar externe pers/media.					1	1
De nieuwjaarsreceptie upgraden en meer mensen hier naartoe lokken.					1	1
Jonge (top)sporters die ju-jitsu reeds promoten en reeds populaire <i>influencers</i> zijn via hun eigen kanalen aanspreken voor samenwerking.					1	1

Te veel clubs komen weinig tot niet naar buiten. Er kunnen meer sociale evenementen georganiseerd worden die toenadering bevordert.					1	1
Er dient meer online materiaal beschikbaar te zijn voor de leden van de federatie. Dit zou een grotere meerwaarde betekenen van het lidmaatschap. Dit kan eventueel via beschikbaarheid enkel via inloggen					1	
Er moeten meer nuttige en gebruiksvriendelijke documenten op de VJJF-website komen maar deze moeten enkel toegankelijk kunnen zijn voor de leden van de V.J.J.F. vzw.					1	

Externe analyse

Uit zowel de interne als de externe bevestigingen komen antwoorden naar voren waaruit blijkt dat leden weinig tot geen binding of interesse voor de federatie voelen en dat zij meer op hun club gericht willen blijven. Voornamelijk jeugdleden en lagere gordels voelen zich weinig aangesproken.

Men wilt niet alleen dat de verschillende soorten leden en evenementen van clubs of stijlen niet meer in de kijker worden gezet, maar dat er ook voor henzelf technisch materiaal, hulpverlening, een ruimte en sportmateriaal ter beschikking kan gesteld worden voor het maken van beeldmateriaal (bv. voor de publicatie van een clubprogramma). Er wordt bijvoorbeeld ook betere technische ondersteuning gevraagd voor tijdens wedstrijden.

Zowel van de dienstverlening als van informatieverbreiding/communicatie en promotie(materiaal) wordt in het algemeen verwacht dat er ingezet wordt op digitalisering en automatisering via actuele kanalen en online tools of platforms.

Besluitvorming, beleidsuitdagingen, prioriteiten en doelstellingen

Zoals reeds in de sectie 'communicatie' wordt aangekaart, geven leden aan dat er beter meer ingezet wordt op het aantrekken en bereiken van jonge sporters alsook recreatieve sporters in plaats van competitieve sporters. Weinig leden voelen veel binding met, of interesse voor, de federatie. Hierdoor zou bekeken moeten worden of de federatie liever inzet op rechtstreeks promomateriaal naar (nieuwe) leden toe, of voornamelijk naar clubs toe en men hierbij eventueel meer inzet in het voorzien van bijvoorbeeld sjablonen voor drukmateriaal en dergelijke die in de huisstijl van de V.J.J.F. vzw zijn die de clubs en commissies kunnen gebruiken om zelf promomateriaal te maken naar de leden toe, gezien zij hen wel beter en gemakkelijker weten te bereiken. Er is bovendien momenteel meer vraag naar online promotiemiddelen dan fysiek of gedrukt, hoewel deze nog steeds populair blijken wanneer men bijvoorbeeld voor de club op een sportbeurs bijvoorbeeld reclame wil maken of wanneer de club *goodie bags* wil kunnen uitdelen aan de leden.

Net als zoals bij communicatie, moet er aandacht gaan bij promotie naar de modernisering en het invoeren van een vaste huisstijl en moet promomateriaal een ongedwongen (informeel) en aantrekkelijk

voorkomen hebben. Indien men zich meer zal focussen op het scheiden van communicatie(middelen) voor specifieke doelgroepen zoals jeugd, kan dit mogelijk ook doorgetrokken worden in de opmaak van promomateriaal. Hier gelden echter dezelfde problemen wat betreft een gebrek aan tijd, middelen en bottom-up inbreng van anderen buiten het personeel en bestuur om, om de werking rond promotie op een stabiele basis te onderhouden of te verbeteren:

Er zijn daarbij momenteel amper vrijwilligers die beschikbaar zijn en gewillig zijn en/of de vaardigheden hebben om de communicatie en promotie van de VJJF mee te ondersteunen en om beeldmateriaal te verzamelen. Een belangrijke oorzaak hiervan is ook dat weinig leden een binding met de VJJF hebben waardoor men vrijwilligerswerk zou willen doen. Er zou voor alle ambities die er zijn, meer mankracht gezocht moeten worden en/of meer budget uitbesteed moeten worden naar verenigingswerkers en freelancers (of bijvoorbeeld kunstenaars via KVR's). Hiervoor moet eerst een degelijke en duidelijke huisstijl en/of reputatieplan uitgewerkt worden om taken hierrond te kunnen uitbesteden.

Tijdens de volgende beleidsperiode wordt er een online uitleendienst en webshop gecreëerd op de website, zodat materiaal dat de V.J.J.F. VZW uitleent of verkoopt meer zichtbaarheid en populariteit krijgt. Er kan bekeken worden of er nood is aan de aankoop van bijvoorbeeld extra technisch materiaal om uit te lenen als clubs bijvoorbeeld hun programma willen opnemen en publiceren of om bijvoorbeeld wedstrijden beter in beeld te brengen. De uitleendienst van de matten werd onlangs uitgebreid door de aankoop van een extra voorraad matten en een extra stockageplaats, waardoor de bereikbaarheid hiervan ook gefaciliteerd werd.

Er zou meer communicatie en promotie gevoerd moeten worden voor wedstrijden en grotere events. Er zouden binnenkort VJJF-banners ontwikkeld worden voor o.a. de verschillende stijlen binnen de V.J.J.F. vzw. Het ontlenen van banners voor stages, wedstrijden, beurzen en andere activiteiten blijft een populair gegeven. Een ander doel zou zijn om nieuwe VJJF-merchandise te ontwikkelen en om clubs te motiveren om deze merchandise of hun eigen merchandise aan hun leden te bieden. De merchandise kan via de webshop verkocht worden. Er wordt vanaf 2020 bovendien ingezet op het door de V.J.J.F. vzw laten borduren van hogeraadgordels.

In 2019 werd er zowel een nieuwe brochure (zowel online als gedrukt) opgemaakt die de werking van de V.J.J.F. vzw illustreert, alsook twee promotiefilmpjes: de ene voor promotie van de federatie, de andere voor de sporttak. De V.J.J.F. vzw streeft er vervolgens naar om haar sponsordossier verder te ontwikkelen opdat ze naast meer leden, ook meer sponsering zou kunnen aantrekken.

Er zou sneller en meer naar de pers en andere externe media gecommuniceerd kunnen worden, hoewel dit nog steeds geen prioriteit geniet. Het personeel heeft hier weinig tijd en middelen voor en kijkt bv. naar de vrijwilligers, coaches en commissies om haar hierin bij te staan. De V.J.J.F. vzw moet op vlak van haar events ook bekijken welke mogelijkheden deze bieden voor netwerkmomenten voor haar leden en partners. Er kan meer nagedacht worden over de mogelijkheden die het nieuwjaarsfeest bieden voor promotievoering van de V.J.J.F. vzw en haar partners. De laatste editie van het nieuwjaarsfeest ontving veel positieve feedback. Het is wenselijk om hier in de komende beleidsperiode verder op in te zetten en de populariteit ervan te verbeteren en van de gelegenheid gebruik te maken om de vrijwilligers en clubs in de bloemetjes te zetten.

Op jubilea van clubs wordt telkens een mooie plakkaat geboden door de V.J.J.F. vzw en die lijken gewaardeerd te worden. Clubs kunnen mogelijk op basis van volgende bepalingen extra promotionele return krijgen voor hun pedagogische kwaliteiten:

- Kwaliteitssterren-systeem. Dit uit zich in de vorm van visueel promotiemateriaal in de club. De federatie voorziet de club van dergelijk promotiemateriaal.
- Financiële return. Dit zou kunnen door de lidgelden te verhogen en het verschil te verdelen volgens kwaliteitscriteria. Dit systeem zou kunnen worden uitgebreid naar verschillende sectoren:
 - o Aantal medewerkersfuncties in de federatie (bestuur, commissies en comités).
 - o Pedagogische kwaliteiten (VTS-diploma's naar aantal en kwaliteit, aantal gevolgde sporttechnische bijscholingen van de V.J.J.F. vzw en Dynamo-project, pedagogische diploma's op onderwijsniveau).
 - o Bestuurskwaliteiten
 - o Gezond en ethisch sporten
 - o Goed Bestuur

Strategische doelstellingen

Tegen het einde van de beleidsperiode is het ledenaantal van de V.J.J.F. vzw gestegen met 10% tegenover het referentiejaar 2020.

Het aantal clubs dat is aangesloten bij de V.J.J.F. vzw is tegen het einde van de beleidsperiode gestegen met 10% tegenover het referentiejaar 2020.

Tegen het einde van de beleidsperiode is de V.J.J.F. vzw tenminste 2 keer gesponsord voor haar werking of voor evenementen.

Operationele doelstellingen

Tegen het einde van de beleidsperiode is 90% van de clubs tevreden over de materiële en online ondersteuning van de V.J.J.F. vzw.

Het aantal evenementen ter promotie van de sporttak is voor de beleidsperiode 2021-2024 stabiel gebleven tegenover de vorige beleidsperiode.

Administratie

Interne analyse

item / idee / activiteit	Sterkte	Zwakte	Opportu- niteit	Bedrei- ging	Incentive	Energie
Verzekeringen - Informatie over de huidige dekkingen is te verspreid en onduidelijk		1				
Het huidige ledenbestand is zeer toegankelijk, snel en overzichtelijk	1					
De website is vernieuwd en is overzichtelijk	1					
Een inschrijvingssysteem voor clubevenementen zou handig zijn					1	
Veel leden houden zich niet aan de deadlines van de inschrijvingen		1				1
Een aantal clubs houdt zich niet aan de deadlines voor de indiening van hun dossiers		1				1
De leden vullen hun fiche onvoldoende in op het ledenbestand		1				
Te weinig leden hebben toegang tot hun ledenfiche		1				
Het lidkaartsysteem werkt goed	1					
De aanwezigheden op de wedstrijden worden moeilijk verwerkt vanwege een dubbel systeem (Smoothcomp en online registratie lidkaarten)		1				
Het systeem met de financiële fiches werd in 2019 zowel door het secretariaat als door de commissieverantwoordelijken onvoldoende opgevolgd		1				
Het werkdocument omtrent de financiële vergoedingen in de basiswerking is goed	1					1
Er moet een werkdocument omtrent de financiële vergoedingen worden uitgewerkt voor Topsport en de beleidsfocus(sen)					1	
Door het nieuwe ledenbestand is het eenvoudiger om de medewerkers op halfjaarlijkse basis uit te betalen	1					
Er zijn te weinig teammeetings en individuele meetings op het secretariaat. Het personeel dient de AC daarom te vaak te consulteren en de opvolging is tussendoor in plaats van gestructureerd		1				
Er is te veel onduidelijkheid over de verschil in inhoud tussen het Huishoudelijk Reglement en de Nijido		1				
Er werden te veel acties ingericht in het huidige beleidsplan. Dit is voor het secretariaat niet langer werkbaar				1		1

De opmaak van attesten voor clubs voor hun subsidies is te arbeidsintensief		1				
De (procedure voor) registratie, administratie en informatieverstrekking van/voor vrijwilligers moet/kan verder ontwikkeld/verbeterd worden.			1			
Er worden te vaak nieuwe systemen/procedures/... in werking gesteld, zonder dat deze eerst voldoende voorbereid kunnen worden. Er zijn te veel taken voor het secretariaat die te snel afgewerkt moeten worden.		1				
De ondertekening en bezorging van dangraaddiploma's is te chaotisch en werkt vertragend, doordat alle stijlverantwoordelijken dit anders willen doen en men vaak te ver woont om het zelf te komen ophalen. Er wordt amper gewerkt met het elektronisch ondertekensysteem.		1				

Externe analyse

De dienstverlening van het secretariaat wordt overwegend als positief beschouwd. Slechts 5,4% van de respondenten is niet tevreden met de dienstverlening van het secretariaat. Echter, 27,70% van de respondenten is niet 'erg tevreden' over de dienstverlening. Dit heeft ongetwijfeld te maken met de vele dagen ziekteverlof van de administratieve medewerkers en het verloop in de laatste 2 jaar waardoor de expertise niet kon worden opgebouwd door de betrokken medewerkers.

Andere opmerkingen

Een aantal punten komen op regelmatige basis terug. Een samenvatting hiervan is onderstaand:

1. Er moet een gids komen voor aangesloten clubs.
2. De website moet regelmatig bijgewerkt worden.
3. Het vorige ledenbestand was voor veel leden weinig toegankelijk. Er was nood aan een beter systeem. Het huidige speelt daar reeds op in maar er is vraag naar een vlottere registratie en weergave van de punten bij gespreide examens.

Besluitvorming, beleidsuitdagingen, prioriteiten en doelstellingen

Toegankelijkheid

Verzekeringen

Er moet een beter overzicht komen van de verzekerde waarborgen. Dit moet het werk verlichten van de verantwoordelijke secretariaatsmedewerker. Daarbij dienen de leden rechtstreeks te worden doorverwezen naar de juiste partijen zodat zij weten welke materie voor de Vlaamse Ju-Jitsu Federatie

vzw is, en welke voor de verzekeraar. Tenslotte dient de federatie de gepaste documenten zoals deze op het overzicht staan ook beter beschikbaar te maken voor de clubs en leden.

Stiptheid

De stiptheid waarmee dossiers kunnen worden afgehandeld, is een probleem. Waar mogelijk moet worden gewerkt met verschillende deadlines. Indien de eerste deadline wordt overschreden, wordt er een vermindering van een bepaald percentage gehanteerd, tot de finale deadline wordt bereikt. Hierna worden geen dossiers meer ontvangen. Het is dan wel de bedoeling dat de middelen die hierdoor niet aan deze club / persoon worden uitgereikt, worden herverdeeld naar de andere clubs.

Dienstverlening

Niettemin de dienstverlening op het sporttechnische gebied zeer goed is, moet worden gestreefd naar een stabiele dienstverlening op het administratieve gebied. De Administratief Verantwoordelijke moet zodoende goed worden ondersteund. Ten eerste dient het takenpakket goed te worden gedefinieerd en een draaiboek worden opgemaakt voor de inhoudelijke taken. Ten tweede dient het personeelslid kwalitatief te worden begeleid door een aantal externe partijen.

Om de communicatiestroom te verbeteren, moet er voor gezorgd worden dat de vragen / opmerkingen zo spoedig mogelijk bij de juiste partijen komen. Dit kan door de duidelijkheid van de functies te verbeteren alsook de interne communicatie te verhogen. Om dit laatste te kunnen bewerkstelligen, moet er meer tijd vrij worden gemaakt in de takenpakketten van de vaste medewerkers. Hun taken moeten zowel worden vereenvoudigd als verminderd.

Strategische doelstellingen

Tegen het einde van de beleidsperiode is 90% van de clubbestuursleden tevreden over de administratieve ondersteuning van de Vlaamse Ju-Jitsu Federatie vzw.

Operationele doelstellingen

Tegen het einde van 2021 is er een definitief overzicht gemaakt aangaande de activiteiten en modaliteiten waarvoor welke verzekering is / moet worden afgesloten voor de clubs en leden.

Tegen het einde van 2022 worden de ongevalsangiften die zijn ingediend bij de verzekeraar zichtbaar gemaakt op het ledenprofiel in het online ledenbestand.

Tegen het einde van 2022 is er een applicatie op het VJF-ledenbestand ontwikkeld waardoor de clubs de inschrijvingen en aanwezigheden voor clubevenementen kunnen gebruiken.

Tegen het einde van 2021 worden de e-mails naar het secretariaat meer bepaald via thematiek dan op naam.

Het aantal leden waarvan de online ledenfiche is ingevuld stijgt jaarlijks met minstens 5% van het aantal leden met een ingevulde fiche op de referentiedatum van 31 december 2020.

Het aantal jaarlijkse teammeetings op het secretariaat is minstens 20.

Het aantal teammeetings dat jaarlijks door een bestuurslid wordt bijgewoond is minstens 8.

Tegen 31 december 2022 zijn het Huishoudelijk Reglement en de Nijido samengevoegd tot 1 Intern Reglement.

Tegen 31 december 2021 heeft de federatie bepalingen uitgewerkt aangaande de digitale ondertekening van documenten.

Tegen 31 december 2022 heeft de federatie een handleiding uitgewerkt voor de clubs, die een toegankelijke samenvatting van het intern Reglement bevat, aangevuld met informatie m.b.t. de administratie van de V.J.J.F. vzw.

Overige

Interne analyse

Reputatie

item / idee / activiteit	Sterkte	Zwakte	Opportu- niteit	Bedrei- ging	Incentive	Energie
Er is nu een goede samenwerking met de FFJJ	1					
De Vlaamse Ju-Jitsu Federatie is de enige federatie die erkend en gesubsidieerd wordt als ju-jitsu federatie. Ze is tevens de enige die via haar nationale koepel met de FFJJ erkend is door het BOIC. Ze heeft dit te danken aan haar goede werking en het niveau van haar beoefenaars en instructeurs. Er is geen andere federatie die ju-jitsuvormen aanbiedt die dezelfde reputatie geniet	1					
Te zwakke reputatie van de JJIF in de mondiale sportstructuur		1				
Erkende dangraden hebben te weinig gewicht / betekenis terwijl deze toch een kwaliteitslabel van beoefeningsniveau zijn		1				
De overheid moet meer werk maken van de meerwaarde van een erkende beoefeningsgraad die een unisportfederatie toekent					1	
VTS-diploma's hebben te weinig gewicht / betekenis terwijl deze een kwaliteitslabel van instructie zijn		1				
Er zijn voormalige leden die onwaarheden verspreidden over onze werking. Niettemin het om onwaarheden gaat, worden de clubs hier wel aan blootgesteld. Bij een gebrek van kennis van feiten, zou men deze voor waar kunnen aannemen				1		

Kwaliteit

item / idee / activiteit	Sterkte	Zwakte	Opportu- niteit	Bedrei- ging	Incentive	Energie
Hoogopgeleide secretariaatsmedewerkers met veel ervaring	1					
Onze werking is specifiek gericht op ju-jitsu en niet op andere sporttakken	1					
Het gemiddelde beoefeningsniveau binnen onze federatie staat ver boven dat van het ju-jitsu dat buiten de V.J.J.F. vzw wordt beoefend	1					

Clubs met instructeurs met bedenkelijke praktijken zoals deze die zich boven de wetten van de fysica verheffen, of er een te bedenkelijk beoefeningsniveau op nahouden, worden niet toegelaten	1					
De federatie hanteert een zeer schappelijk minimum beoefeningsniveau voor toetreding en begeleidt haar leden in hun tocht naar kwaliteitsverbetering	1					

Engagement

item / idee / activiteit	Sterkte	Zwakte	Opportu- niteit	Bedrei- ging	Incentive	Energie
Te weinig vrijwilligers die de handen uit de mouwen willen steken. Het blijft te vaak bij vergaderen		1				1
Er zijn te weinig leden die als actieve medewerker willen fungeren voor de federatie		1				1
Er is een attitudeverandering nodig bij een aantal clubs – Een aantal clubs gedraagt zich als 'klanten' waarbij zij vinden dat klant koning moet zijn, maar in principe zijn de clubs veeleer aandeelhouders. Dit houdt in dat zij onze werking daadwerkelijk mee kunnen sturen en aanpassen waar nodig (klanten kunnen dit niet) maar van de andere kant vraagt dit van hen ook een inspanning om zich op een positieve manier te engageren. Het feit dat er nog veel clubs zijn die hun clubfiche niet in orde hebben gebracht of waarvoor talloze herinneringen nodig zijn, getuigt van een gebrek aan dergelijk engagement. Er is een trend waarneembaar waarbij de clubs zich meer in zichzelf gaan keren i.p.v. naar buiten te treden		1				1
Te veel clubs geven de indruk dat de federatie zich moet aanpassen naar hun individuele wensen en werking. Dit is niet realistisch wanneer er meer dan 100 clubs zijn met elk een eigen werking. De federatie probeert altijd van het beste compromis te zoeken maar dat wordt weinig geapprecieerd		1				1
Het is lastig om van de clubs, zo ook via een Algemene Vergadering, opmerkingen en aanbevelingen te krijgen en ze door te voeren, om dan te zien dat de clubs die de opmerkingen en aanbevelingen hebben geformuleerd, niet meedoen		1				1
Er is te weinig engagement van de clubs om zich in kennis te stellen van het reilen en zeilen van de federatie, en om naar de Algemene Vergadering te komen		1				1

Gelet op de verhoudingen naar gender toe binnen de federatie, is het opmerkelijk dat er geen vrouw in het bestuursorgaan zetelt. Ook in de commissies dienen de vrouwen beter vertegenwoordigd te zijn		1				
Er dient te worden ingezet op verjonging in de federale commissies			1			
De verwachtingen van de clubs en stijlgroepen voor hun activiteiten stemmen niet overeen met de realiteit. Men kan niet verwachten dat andere clubs naar hun evenementen komen als men zelf niet naar buiten komt en aan evenementen van andere clubs deelneemt. Deelname aan evenementen hangt grotendeels samen met het netwerk dat de club er op nahoudt		1				

Kennis

item / idee / activiteit	Sterkte	Zwakte	Opportu- niteit	Bedrei- ging	Incentive	Energie
Een secretariaat met een zeer goede kennis van zaken	1					
Een bestuursorgaan met een zeer goede kennis van zaken	1					1
M.u.v. een paar clubs hebben zij geen of te weinig besef van de inhoud van het beleidsplan en de inspanningen die nodig zijn om alles rond te krijgen. Veel clubs hebben de indruk dat de federatie en haar medewerkers enkel bezig zijn met wat zij aanbieden in de clubwerking		1				
De federatie blijft een te onbekend gegeven voor de meeste leden		1				

Motivatie en secretariaat

item / idee / activiteit	Sterkte	Zwakte	Opportu- niteit	Bedrei- ging	Incentive	Energie
Secretariaatsmedewerkers die met veel overgave voor de federatie werken	1					
De verwachtingen naar het secretariaat toe zijn vaak veel te hoog en niet realistisch. Er wordt ook te vaak toegegeven aan de individuele wensen van de leden waarbij de belasting voor het secretariaat niet in vraag wordt gesteld		1				1
Er is te weinig kennis van, en begrip voor, de inspanningen van de secretariaatsmedewerkers		1				1
Relatief beperkte doorgroeimogelijkheden op het secretariaat				1		

Respectloos en denigrerend gedrag van een aantal leden naar de secretariaatsmedewerkers toe		1				
Om zaken gedaan te krijgen moet men belonend en motiverend werken, en niet bestraffend of limiterend. Echter, het is moeilijk om nog middelen te vinden die voor de overgrote meerderheid motiverend werken.					1	1

Voorwaarden

item / idee / activiteit	Sterkte	Zwakte	Opportu- niteit	Bedrei- ging	Incentive	Energie
De voorwaarde om een Instructeur B op het secretariaat te hebben is vrij zwaar en biedt onzekerheid. Dit is ook geen meerwaarde om op het secretariaat te hebben. In bepaalde commissies is dit uiteraard wel een meerwaarde				1		

Socio-demografische factoren

Gender

Momenteel is 73% van de leden van de V.J.J.F. vzw van het mannelijke geslacht.

Opleidingsniveau van de respondenten

Omdat het ledenbestand van de V.J.J.F. vzw nog nieuw is ten tijde van de opmaak van het beleidsplan, werden de resultaten van de externe analyse genomen.

Tabel 4 - Aantal respondenten naar opleidingsniveau

Geen diploma	9
Basisonderwijs	13
Secundair onderwijs – 1 ^{ste} graad	5
Secundair onderwijs – 2 ^{de} graad	8
Secundair onderwijs – 3 ^{de} en 4 ^{de} graad	49
Hoger onderwijs van 1 cyclus	18
Hoger onderwijs van 2 cycli	4
Bachelor / Regentaat	58
Master / Licentiaat	35
Doctor (Ph.D.)	1

Beoefeningsniveau

Tabel 5 - Beoefeningsniveau naar erkende dangraden

Dangraadniveau	D1	D2	D3	D4	D5	D6	D7	D8	D9	D10
Aantal leden	403	162	81	36	26	23	15	8	5	7

Externe analyse

Tijdsinvestering

Hoewel de meeste respondenten aangeven dat ze tevreden zijn met de tijd die ze aan het ju-jitsu kunnen besteden, zijn de belangrijkste factoren die hen er van weerhouden om meer tijd in hun sporttak te kunnen investeren de volgende:

1. Professionele verplichtingen
2. Andere hobby's
3. Hun kinderen
4. Studies

Minder dan 10% gaf aan dat dit was omdat de club niet meer trainingsuren kon aanbieden.

Beweegredenen

Introductie tot ju-jitsu

De leden komen oorspronkelijk in contact met de ju-jitsusport via veel verschillende kanalen. De belangrijkste zijn de volgende:

1. Via een vriend / vriendin / kennis (ongeveer 1/3^{de} van de respondenten)
2. Via een familielid
3. Ouders / voogd
4. Beoefenaar van krijgskunsten / vechtsport
5. Zoektocht op het internet
6. Initiatief op school of de actie sChOOL-Jitsu
7. Via een cursus zelfverdediging
8. Via een sportkamp

Beginnen met ju-jitsu

De respondenten gaven volgende voornaamste beweegredenen op om te starten met ju-jitsu op (in volgorde van belangrijkheid:

1. Om me te kunnen verdedigen

2. Als fysieke uitlaatklep
3. Verhoging van het zelfvertrouwen
4. Verhoging van de fysieke paraatheid
5. Inspiratie door een ju-jitsuka
6. Sociaal contact
7. Omdat men graag een individuele sport doet
8. Verhoging van de zelfdiscipline
9. Verbetering van de lichaamscoördinatie
10. Emotionele uitlaatklep

Redenen voor recente beoefening

Volgens de respondenten waren hun belangrijkste beoefeningsredenen tijdens de laatste 12 maanden de volgende (in volgorde van belangrijkheid):

1. Technische verbetering
2. Omdat het prettig is
3. Recreatie en mentale ontspanning
4. Behalen van een volgende graad
5. Fitheid te bewaren of te verbeteren
6. Om zich te kunnen verdedigen
7. Een gevoel van voldoening na de inspanning
8. Behoeftte
9. Sociaal contact
10. Gezondheid
11. Zelfvertrouwen
12. Om een goede instructeur te worden
13. Bevordering van zelfdiscipline
14. Emotionele uitlaadklep

Beweegredenen van de instructeurs

Een aantal sociale en psychologische thema's treden op de voorgrond wanneer de instructeurs aangeven welke hun belangrijkste motivaties zijn. Als maatschappelijke thema's kunnen we melden dat veel van hen zich belangeloos willen inzetten voor de inspanning en ontspanning van de jeugdleden, dat ze graag de waarden van hun ju-jitsu willen uitdragen, en dat zij het noodzakelijk vinden dat mensen zich moeten kunnen verdedigen.

Eveneens merken we op dat de instructeurs graag een voorbeeld zijn voor anderen en dat ze graag verantwoordelijkheden dragen. De voorbeeldfunctie van een instructeur grepen zij ook aan als relatief belangrijke motivatie om zelf les te geven. De respondenten geven echter wel te kennen dat ze niet voor de groep staan omdat ze zich hierboven willen verheffen.

Financiële gezondheid van de clubs

Ongeveer 80% van de clubs blijkt financieel gezond te zijn. Enkel 2,6% van de clubs geeft aan dat ze het financieel moeilijk hebben. De overige 18% heeft het niet breed maar kampt ook niet met problemen.

De externe vragenlijst bracht aan het licht dat lidgeld, subsidies van de lokale overheden alsook het jeugdsportfonds van de V.J.J.F. vzw belangrijke bronnen van inkomsten zijn voor de clubs. Ook de verkoop van clubitems en de inkomsten van nevenactiviteiten zorgen voor beperkte middelen voor de clubs. Een klein aandeel van de clubs kan ook rekenen op sponsoring.

Besluitvorming, beleidsuitdagingen, prioriteiten en doelstellingen

Wanneer slechts 2,6% van de clubs het financieel moeilijk heeft, dan moet de vraag worden gesteld welke de meerwaarde is van subsidies voor de clubwerking. Er moet dan worden gezocht naar alternatieven die voorzien in een betere werking van de clubs.

Kennis en engagement

Communicatie en gebruik van kennis en engagement

Het is belangrijk om het engagement in te zetten waar hier de bereidheid toe is. Een gebrek hieraan kent verschillende redenen:

De beperkte kennis van veel clubs over de federale werking en mogelijkheden – Het is foutief om de clubs hier met de vinger te wijzen omdat de werking van de V.J.J.F. vzw veel breder is dan deze van andere sporttakken. Het is een sporttak / krijgskunst met zowel een stijlcomponent alsook een wedstrijdcomponent. Om de zaken nog te bemoeilijken, zijn er veel verschillende stijlgroepen alsook meerdere wedstrijdvormen met elk hun eigen noden en wensen. Als het voor kaderleden al moeilijk is om zich vertrouwd te maken met de algemene werking, mag dit niet verwacht worden van de clubs. Deze complexiteit dringt zich ook door in andere thema's van de federale werking, zoals bv. in 'opleiding' waar ook voor ieder wat wils moet worden aangeboden. Niettemin mag de algemene werking niet worden gehinderd door dergelijk gebrek aan kennis.

Alhoewel er moet worden gestreefd naar een vereenvoudiging van de communicatie van de federale werking, mag men niet verwachten dat de clubs op de hoogte zijn van de ganse federale werking wanneer deze zo breed is. Het is daarom belangrijk om de juiste partijen op de juiste plaatsen te zetten. De commissies en comités staan in voor de verschillende thematiek, en dienen op een goede manier te kunnen verder werken. Onze commissies beschikken in het algemeen over veel kennis over hun bepaalde thematiek. Echter, ook op het niveau van het bestuur dienen partijen te zijn opgenomen die veel kennis en ervaring hebben bij de invulling van het takenpakket van het bestuur, en die voldoende tijd voor kunnen vrijmaken. De Algemene Vergadering dient de leden te vertegenwoordigen. Dit principe moet te allen tijde worden bewaakt maar de efficiëntie van de Algemene Vergadering wordt gehinderd wanneer 1) er te weinig leden vertegenwoordigd zijn; of 2) wanneer de clubvertegenwoordigers onvoldoende goed op de hoogte zijn om mee gefundeerde beslissingen te

kunnen nemen. Op basis hiervan dringen een aantal aanpassingen zich op. Deze worden onderstaand beschreven:

1. Een Algemene Vergadering op basis van een getrapte democratie. Hierin zetelen de verschillende grote groepen die alle leden evenredig vertegenwoordigen.
2. Een jaarlijkse vergadering met vertegenwoordigers van de interne belanghebbenden. De opmerkingen en aanbevelingen van deze vergadering zullen dan worden overgemaakt aan het bestuursorgaan. In deze vergadering dienen te worden opgenomen:
 - De bestuursleden met een mandaat van voorzitter, ondervoorzitter, secretaris en penningmeester.
 - Voorzitters van de respectievelijke stijlgroepen.
 - Een afgevaardigde van de leden die niet vertegenwoordigd zijn via een stijlgroep of stijl.
 - De voorzitters van alle federale commissies, comités en tuchtraden.
 - De voorzitters van de provinciale comités.
 - De Algemeen Coördinator (directeur).
 - De Topsportcoördinator.
 - De tuchtprocureur.
3. Een overlegplatform voor de clubs dat performant werkt en dat gehoor geeft aan hun vragen en wensen. Het is voor de V.J.J.F. vzw noodzakelijk om constant op de hoogte te blijven van wat er reilt en zeilt binnen de clubs om zo kort op de bal te kunnen spelen. Het is niet omdat de clubs niet langer op de Algemene Vergadering aanwezig zouden zijn dat hun vragen niet kunnen worden behandeld. In tegendeel, hun vragen en wensen moeten juist efficiënter worden behandeld. Dit kan worden gedaan via:
 - Gerichte en toegankelijke communicatie naar de juiste commissie of het juiste comité. Zo moet er een thematiek platform komen waar de clubs en leden hun opmerkingen en vragen kunnen stellen.
 - Een beter onderlinge vertrouwdheid tussen de voorzitters van de commissies / comités enerzijds, en de clubbeheerders en leden anderzijds.
 - Commissievoorzitters die verkozen worden op basis van hun motivatie, kennis en beschikbare tijd. De federatie moet zich ook afvragen welke beloningen zij tegenover de kwantiteit en kwaliteit van de inspanningen van de vrijwilligers kan stellen. De voorzitters van de commissies kunnen bv. een vergoeding genieten op maandelijkse basis, en dit i.f.v. hun vrijwilligerswerk. Andere commissieleden zouden dit ook kunnen krijgen maar dan in beperktere mate.
 - De clubs moeten een terugkoppeling hebben van de beslissingen die er genomen zijn omtrent hun vragen en opmerkingen. Dit kan in de vorm van een verslag van de vergadering zijn. Het is een optie om ook de verslagen van de vergaderingen van de commissies en comités publiek toegankelijk te maken.

Verzamelen van kennis en engagement

Mensen met de juiste kennis van zaken én het juiste engagement op de juiste plaats. Hiertoe moeten ook een aantal maatregelen worden genomen:

1. Screening

- Er zijn verschillende kanalen om tot een goede screening van kandidaten voor het bestuur, commissies en comités te komen.
 - i. Het online ledenbestand waarop de leden hun profiel kunnen ingeven en ook kunnen aangeven aan welke thema's ze willen meewerken.
 - ii. Contact met de clubbestuurders die kunnen informeren in welke mate iemand volgens hen een meerwaarde kan zijn.

2. Rekrutering

- De aanspreking van een lid om een functie op te nemen in een federaal orgaan kan worden gedaan door verschillende partijen. Er kan worden gepolst naar interesse maar de kandidatuur moet altijd worden voorgedragen aan het bestuur dat de medewerkers benoemt.
- Het is eveneens belangrijk dat de federatie geen relatieve vreemde blijft zoals dit nu wel het geval is. Mensen zijn niet geneigd zich te engageren voor een organisatie die ze te weinig kennen.
- Indien er voldoende goede kandidaten zijn, moet er ook nauwkeuriger worden gescreend. Enkel deze partijen dienen in een federaal orgaan te zetelen die een effectieve meerwaarde kunnen betekenen binnen haar werking.

3. Beloning / waardering

- Betrokken partijen dienen meer te worden gewaardeerd dan huidig het geval is.

Clubs en hun autonomie – ruimte voor verbetering

Clubs willen zich meer autonoom opstellen. Het is een gegeven dat het ledenbestand steeds meer drukbezet is en dat de doelstellingen van onze leden in hun ju-jitsubeoefening verandert. Het grote verschil tussen het aantal erkende 1^{ste} dans en 2^{de} dans, en zeker vanaf het niveau 3^{de} dan is daar illustratief van. Omdat de steeds beperkter wordende inspanningen in de eerste plaats uitgaan naar de clubwerking, blijft er minder tijd over voor energie die in de federatie kan worden gestoken. Niettemin de V.J.J.F vzw moet blijven streven naar een zo goed mogelijke onderlinge samenwerking tussen de clubs, dient daarom ook te worden ingezet op een zo hoog mogelijke kwalitatieve werking binnen de club, en dienen er incentives te worden gemaakt om dit te bevorderen. Deze bestaan al in de jeugdwerking maar kunnen worden uitgebreid zodat alle clubs hier aan kunnen meedoen.

Secretariaat

Het secretariaat beschikt over zeer competente en ook ervaren medewerkers op de sporttechnische afdeling, al ervaren zij reeds meerdere jaren een veel te hoge werkdruk. Er is sinds enige jaren echter een te groot verloop op de administratie. Dit resulteert niet enkel in een gebrek aan continuïteit in de administratie van de federatie, maar de begeleiding bij het inwerken van nieuwe personeelsleden vergt ook veel tijd van de andere medewerkers. Daarbij is niet iedereen vertrouwd met het takenpakket van de administratieve functies. Er is daarom nood aan een goede vaste medewerker, die samen met de sporttechnische medewerkers kan werken aan administratieve vereenvoudiging, maar ook meer duidelijkheid kan scheppen bij de leden bij wie zij terecht kunnen met welke vragen. Het ledenbestand is tevreden over de dienstverlening van het secretariaat maar deze zou nog beter kunnen. De sleutels hiertoe zijn:

1. Een stabiel personeelsbestand.
2. Evenwichtige en haalbare takenpakketten die een uitdaging betekenen zonder een tantaluskwelling te zijn.

Ledenwerving

Naar ledenwerving toe is het belangrijk te erkennen dat veruit de meeste leden ju-jitsu leren kennen omdat het hen 'tegenwoordig komt'. Het is een persoonlijk contact dat hen veelal introduceert tot ju-jitsu. De respondenten werden veelal niet aangesproken door schriftelijke bronnen of de media. Het is mogelijk dat dit is omdat de media zeer weinig aandacht besteedt aan onze sporttak en onderzoek (Van Gestel et al., 2013) wees al uit dat het voor een sporttak als ju-jitsu zeer moeilijk is om media-aandacht te krijgen. Er moeten blijvend pogingen ondernomen worden om in de media te komen maar persoonlijk contact blijft vooralsnog het focuspunt.

Een redelijk aantal leden heeft ju-jitsu leren kennen via een initiatie op school of via het project sChOOL-Jitsu. Echter, leerkrachten LO zijn van geen invloed omdat ze zelf onvoldoende vertrouwd zijn met vechtsporten in het algemeen, en met zelfverdediging en ju-jitsu in het bijzonder. Het sChOOL-Jitsuproject alsook het recente DOE-Jitsuproject hebben nochtans aangetoond dat ju-jitsu veel potentieel heeft om een de leerlingen op zowel het basis- als het secundair onderwijs te enthousiasmeren.

Strategische doelstellingen

Het aantal medewerkers van de V.J.J.F. vzw is tegen het einde van de beleidsperiode met 15% gestegen tegenover de referentiedatum 31 december 2020.

Op het einde van de beleidsperiode is 85% van de clubbeheerders tevreden over de dienstverlening van de Vlaamse Ju-Jitsu Federatie vzw.

Tegen het einde van de beleidsperiode is 85% van de vrijwillige medewerkers tevreden over de ondersteuning van de V.J.J.F. vzw.

Tegen het einde van de beleidsperiode is de tevredenheidsfactor van de personeelsleden minstens 80%.

Tegen 31 december 2023 is er een kortingssysteem voor de clubs ontwikkeld waarbij wordt ingezet op hun kwaliteit van werking.

Operationele doelstellingen

Tegen het einde van 2022 heeft minstens 60% van het ledenbestand zijn individuele clubfiche ingevuld.

Tegen het einde van de beleidsperiode is minstens 35% van de leden van het vrouwelijke geslacht.

Gezond en Ethisch Sporten en Antidoping

Interne analyse

Medische commissie

item / idee / activiteit	Sterkte	Zwakte	Opportunititeit	Bedreiging	Incentive	Energie
Het cursusmateriaal van de federale EHBO-opleiding is verouderd		1				
De sportspecifieke medische voorwaarden zijn verouderd		1				
De data m.b.t. sportspecifieke risico's is te weinig bekend, evenals de maatregelen die kunnen getroffen worden om deze te verhelpen		1				
Sportkeuring.be is een goed systeem om mee te werken			1			
VASO heeft interessante software waar we misschien gebruik van kunnen maken			1			

Ethische commissie

item / idee / activiteit	Sterkte	Zwakte	Opportunititeit	Bedreiging	Incentive	Energie
Er zijn met een duidelijk mandaat 2 federatie-API's (voor vrouw en voor man) en een ombudsman als eerste aanspreekpunten werkzaam in de federatie	1					
Intern worden de API's via digitale kanalen kenbaar gemaakt (VJJF-website, Obi-Nieuws)	1					
De werking van de Federatie-API's wordt geëvalueerd op basis van hun aanwezigheid en inzet op de ethische commissie en het volgen van de ICES-bijscholingen	1					
5 doelgroepgerichte VJJF-gedragscodes zijn beschikbaar op de VJJF-website	1					
Ethisch sporten vormt een belangrijk hoofdstuk van de VJJF-opleiding Ju-Jitsu en Recht 1	1					
Ethisch sporten vormt een belangrijk hoofdstuk van de VTS-opleidingen Initiator Ju-Jitsu en Instructeur-B Ju-Jitsu / sporttechnische module opleiding	1					
Het Interne Tuchtreglement van de federatie houdt meerdere punten over ethisch sporten in	1					

47 % van de VJJF-clubs heeft een aanspreekpersoon integriteit (API) en de ethische commissie is op de hoogte van deze personen	1					
Lijst VJJF club-API's - online beschikbaar	1					
Op VJJF-website ondersteunende documenten voor de clubs i.v.m. de wijze waarop ze de club-API en zijn / haar functies het best kunnen bekend maken aan hun leden	1					
Toekennen van de Kwaliteitssterrendiploma's aan de VJJF-clubs (onderdeel van het VJJF-Jeugdsportproject) - een van de sterren behandelt gezond en ethisch sporten (o.a. doelgroepenwerking)	1					
Een VJJF-handelingsprotocol / klachtmanagement bij (S)GG is online, via de VJJF-website beschikbaar	1					
Er is een zeer daadkrachtige ethische commissie werkzaam binnen de federatie	1					
Informatief en up-to-date VJJF-website/gezond en ethisch sporten	1					
De federatie werkt zeer goed mee aan initiatieven van ICES (bv. Toolkit SGG, Vlaggensysteem)	1					
Ethisch sporten heeft zich al in veel instanties van de VJJF-werking verankerd (bv. basiswerking/jeugd en Jeugdproject)	1					
Er is geen hard copy promotiemateriaal (bv. sticker, flyers) i.v.m. de federatie-API's beschikbaar.		1				
Promotiemateriaal rond hoe de clubs de gedragscodes in hun clubwerking kunnen integreren en gebruiken ontbreekt nog		1				
Er ontbreekt nog een sterk informatiedoorstroomkanaal tussen de federatie-API's en de club-API's		1				
Informatiemateriaal over de manier waarop de clubs het handelingsprotocol / klachtmanagement kunnen integreren en gebruiken in hun werking ontbreekt nog		1				
Er is te weinig structuur en inhoud omtrent 'doelgroepenwerking'		1				
Een van de federatie-API's heeft de ICES-bijbscholing gevolgd			1			
Eigen VJJF-bijbschelingen organiseren voor de Club-API's.			1			
Club-API's motiveren om ICES-bijbschelingen te volgen. Verhoging van het aantal gediplomeerde API's binnen de federatie			1			
De ontwikkeling van een ethisch sportklimaat binnen de federatie verder stimuleren om zo de tevredenheid van de clubleden te verhogen en drop-out tegen te gaan.			1			
Een positief ethisch sportklimaat trekt ook nieuwe leden aan			1			

Uitbreiden van de mogelijkheden van het VJJF-ledenbestand i.v.m. aanvinkopties m.b.t. ethiek en mogelijkheid om documenten op te laden (bv. gedragscodes)			1			
De clubs hebben moeilijkheden om vrijwilligers langduriger te engageren. Er is minder loyaliteit tot de club. Dit maakt het moeilijk om club-API's in te schakelen die geen bestuursleden of lesgevers zijn				1		
Clubleden hebben te veel andere engagementen - agenda's zijn vol				1		
Clubs kunnen onvoldoende aparte leeftijdsgerichte en / of doelgroepgerichte groepen opstellen - gebrek aan infrastructuur en / of instructeurs				1		

Decretale voorwaarden

Integriteit

API – aanspreekpunt integriteit organiseren

1. één of meer personen aanstellen en zorgen voor een duidelijk mandaat, waarbij het API volgende taken uitvoert of delegeert:
 - a. het API is het contactpunt in gevallen van grensoverschrijdend gedrag en doet de eerste opvang, het registreren van meldingen en het doorverwijzen indien nodig.
 - b. het API volgt het handelingsprotocol
 - c. het API stelt zelf of via delegatie aan anderen maatregelen voor om het preventiebeleid en interne procedures te optimaliseren.
2. het API ondersteunen en kenbaar maken.
3. de werking van het API evalueren.

Organisatie van PVS-maatregelen

1. Preventie
2. Vorming
3. Sensibilisering

Adviesorgaan

Adviesorgaan voorzien dat proactief en reactief advies kan verlenen aan het bestuur en aan het API van de sportfederatie.

Gedragcodes

Gedragcodes hanteren (één of meer naargelang de context).

Handelingsprotocol

Handelingsprotocol hebben, zodat een duidelijk stappenplan en procedure beschikbaar zijn bij vragen, meldingen of incidenten.

Tuchtreglement

Tuchtrechtelijk systeem hebben – specifiek voor grensoverschrijdend gedrag:

1. In tuchtreglement rubriek grensoverschrijdend gedrag opnemen.
2. Beschikken over een tuchtrechtelijk orgaan in sportfederatie OF doorverwijzen naar extern tuchtorgaan.

Clubondersteuning

Sportclubondersteuning ‘integriteitsbeleid op clubniveau’ organiseren – stimuleren van laagdrempelige aanspreekpersonen, gedragscodes en handelingsprotocol op clubniveau.

Besluitvorming en doelstellingen

Strategische doelstellingen

Ethisch sporten

De federatie onderneemt jaarlijks minstens 2 acties aangaande preventie, vorming en sensibilisering m.b.t. grensoverschrijdend gedrag en sociale integriteit.

Op 1 januari 2021 beschikt de federatie over een preventie-, reactie- en kwaliteitsbeleid omtrent grensoverschrijdend gedrag (nulmeting).

Op het einde van de beleidsperiode beschikt de federatie over een integriteitsbeleid waarvan minstens 3 aspecten door het bestuursorgaan worden opgevolgd en geëvalueerd.

Het aantal clubs dat een eigen handelingsprotocol, Club-API en gedragscode met aparte regel aangaande grensoverschrijdend gedrag heeft is tegen 31 december 2024 minstens 15% van het totale aantal clubs.

Medisch sporten

Tegen het einde van de beleidsperiode is de regelgeving aangaande medisch gezond sporten opgenomen in het intern reglement van de V.J.J.F. vzw.

Antidoping

Deze zijn decretaal verankerd.

Operationele doelstellingen

Ethisch sporten

De organisatie voorziet vanaf 1 januari 2021 jaarlijks een vormingsmoment waarbij grensoverschrijdend gedrag aan bod komt.

Tegen het einde van de beleidsperiode heeft minstens 50% van de clubs een bijscholing gevolgd waar grensoverschrijdend gedrag wordt behandeld.

Via haar communicatiekanalen neemt de V.J.J.F. vzw jaarlijks minstens 2 initiatieven ter sensibilisering dat sportbeoefening ook negatieve effecten kan hebben op de fysieke, psychische en seksuele integriteit van het individu.

Jaarlijks bereikt de V.J.J.F. vzw 100% van haar clubs minstens een keer met een sensibiliserende campagne rond grensoverschrijdend gedrag.

Jaarlijks bereikt de V.J.J.F. vzw 60% van onze clubs minstens een keer met een sensibiliserende campagne rond fair-play.

Een keer per jaar neemt de V.J.J.F. vzw een initiatief ter promotie van de preventie van grensoverschrijdend gedrag dat is bestemd voor de communicatiekanalen van haar clubs.

De federatie onderneemt in de beleidsperiode 2021-2024 minstens 2 initiatieven ter ondersteuning van doelgroepen.

Vanaf 1 januari 2021 beschikt de V.J.J.F. vzw over zowel een mannelijk als vrouwelijk Aanspreekpunt Integriteit (API) en een registratiesysteem / rapporteringssysteem voor meldingen van grensoverschrijdend gedrag.

Op 1 januari 2021 is er een ethische commissie als adviesorgaan voor de API's en het bestuur operationeel.

Op 1 januari 2021 is er een interne gedragscode van de Vlaamse Ju-Jitsu Federatie vzw opgenomen in het Interne Reglement van de federatie.

Op 1 januari 2021 is er een handelingsprotocol aangaande vragen, meldingen en incidenten van grensoverschrijdend gedrag goedgekeurd, uitgeschreven en opgenomen in het Interne Reglement van de Vlaamse Ju-Jitsu Federatie vzw.

Tegen 1 januari 2021 heeft het tuchtreglement van de Vlaamse Ju-Jitsu Federatie vzw een aparte rubriek aangaande grensoverschrijdend gedrag.

De ethische commissie stelt tegen 1 januari 2021 gedragscodes op voor de doelgroepen lesgevers, scheidsrechters, ju-jitsuka, bestuurders en ouders / supporters ter ondersteuning van de clubwerking, en publiceert deze op de VJJF-website.

Het Bestuursorgaan legt tegen 31 december 2021 het profiel en bevoegdheden van de API vast in het Intern Reglement en evalueert de API's jaarlijks.

De ethische commissie rapporteert haar activiteiten jaarlijks aan het bestuursorgaan dat deze evalueert.

De ethische commissie maakt jaarlijks een evaluatie van het handelingsprotocol aangaande vragen, meldingen en incidenten over aan het bestuursorgaan.

Het aantal clubs dat op de hoogte is gesteld van het federale handelingsprotocol aangaande grensoverschrijdend gedrag is op 31 december 2021 minstens 90%.

Het aantal clubs dat een eigen handelingsprotocol aangaande grensoverschrijdend gedrag heeft tegen 31 december 2024 is minstens 30% van het totale aantal clubs.

Het aantal clubs dat een club-API heeft tegen 31 december 2024 is minstens 70% van het totale aantal clubs.

Het aantal clubs dat een eigen gedragscode met een aparte regel aangaande grensoverschrijdend gedrag heeft tegen 31 december 2024 is minstens 40% van het totale aantal aangesloten clubs.

Medisch sporten

De federatie promoot jaarlijks minstens een keer de website 'sportkeuring.be'.

Tegen 31 december 2022 is het cursusmateriaal van de federale bijscholing EHBO herzien en aangepast.

Tegen 31 december 2022 zijn de medische voorwaarden voor ju-jitsubeoefening herbekeken en geactualiseerd.

De V.J.J.F. vzw bericht de clubinstructeurs jaarlijks over de medische risico's van ju-jitsubeoefening.

Tegen 31 december 2022 beschikt de federatie over een document waarin de informatie m.b.t. de decretale verplichtingen, alsook de nodige data, is gebundeld.

Tegen 31 december 2023 is er een eenduidige procedure in werking voor de sportkeuring van zowel recreatieve sporters, wedstrijdssporters als Topsporters.

Tegen 31 december 2023 is er een document opgemaakt waarin het noodzakelijk en wenselijke EHBO-materiaal voor trainingen en andere evenementen beschreven staat.

Tegen 31 december 2024 heeft minstens 50% van de clubs een EHBO-verantwoordelijke.

Antidoping

Onze taken zijn decretaal verankerd.

Gegevensanalyse beleidsfocussen

Jeugdsportproject

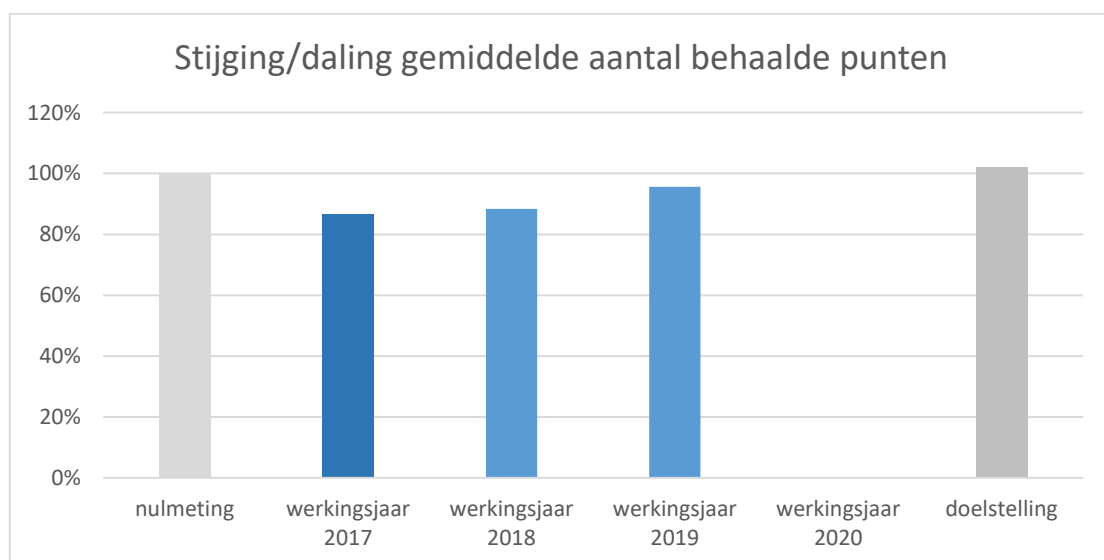
Evaluatie vorige beleidsperiode

Het VJJF-Jeugdsportproject bestaat sinds 2009 met als doelstelling de kwaliteit van de jeugdsportwerking binnen de federatie te verbeteren. Door middel van subsidies uit het Jeugdsportfonds (JSF) stimuleert de V.J.J.F. vzw haar clubs om in hun jeugdwerking te investeren en deze daardoor kwalitatief te laten groeien. Het eerste volwaardige reglement werd in 2009 ter beschikking van de clubs gesteld. Sinds 2010 werkt het VJJF Jeugdsportfonds met een structuur waarin 7 kwaliteitscategorieën te onderscheiden zijn. Deze zijn:

1. Basiswerking
2. Clubsfeer
3. Bestuur
4. Ethisch Verantwoord Sporten
5. Communicatie
6. Promotie
7. Opleiding

SD1: De kwaliteit van de jeugdsportwerking in de clubs, uitgedrukt in het gemiddelde aantal behaalde punten per jaar voor het jeugdsportfonds, is gestegen met minstens 2% bij het JSF 2021 t.o.v. het JSF 2016.

Resultaten effectmeting:



Evaluatie

Bij het begin van de beleidsperiode 2017-2020 werden er veel vraagstukken aangepast en er werden een aantal vraagstukken voor de eerste keer begrensd. Hierdoor was in het werkingsjaar 2017 een daling van 13,5% waarneembaar. Tijdens de volgende jaren hebben de clubs zich aan de nieuwe vraagstukken aangepast. Ze hebben ook veel kwalitatieve verbeteringen binnen hun jeugdwerking gemaakt die het totale puntenaantal deed groeien. De doelstelling is nog niet bereikt maar de 2% groei t.o.v. de nulmeting voor het werkingsjaar 2020 is haalbaar.

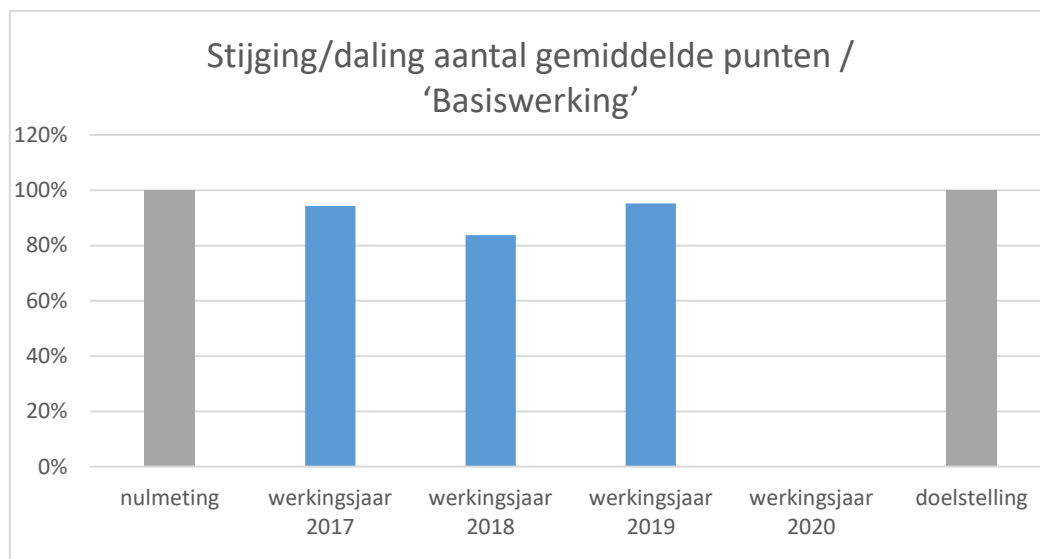
Vooruitblik

Op basis van de bovenstaande bevindingen opteert de federatie ervoor om de SD1 in de nieuwe beleidsperiode niet aan te passen. Er wordt met de indicator 'kwaliteit van de jeugdwerking, uitgedrukt in het gemiddelde aantal behaalde punten per jaar voor het jeugdsportfonds' verder gewerkt. Een groei van 10% t.o.v. de resultaten van het JSF 2020 lijkt ook doeltreffend.

Puntenaantal Basiswerking

Het puntenaantal voor de basiswerking is thema 1 van het reglement JSF, maar hier is in de huidige beleidsperiode geen doelstelling aan gekoppeld. De reden hiervoor is dat werd verwacht dat het VJJF-Jeugdsportproject het jeugdledenaantal in de clubs via kwaliteitsverbeteringen zou verhogen. De verhoging van het jeugdledenaantal mag en kan geen kwaliteitscriterium worden. De evaluatie van dit thema bleef echter steeds belangrijk.

Resultaten effectmeting:



Evaluatie

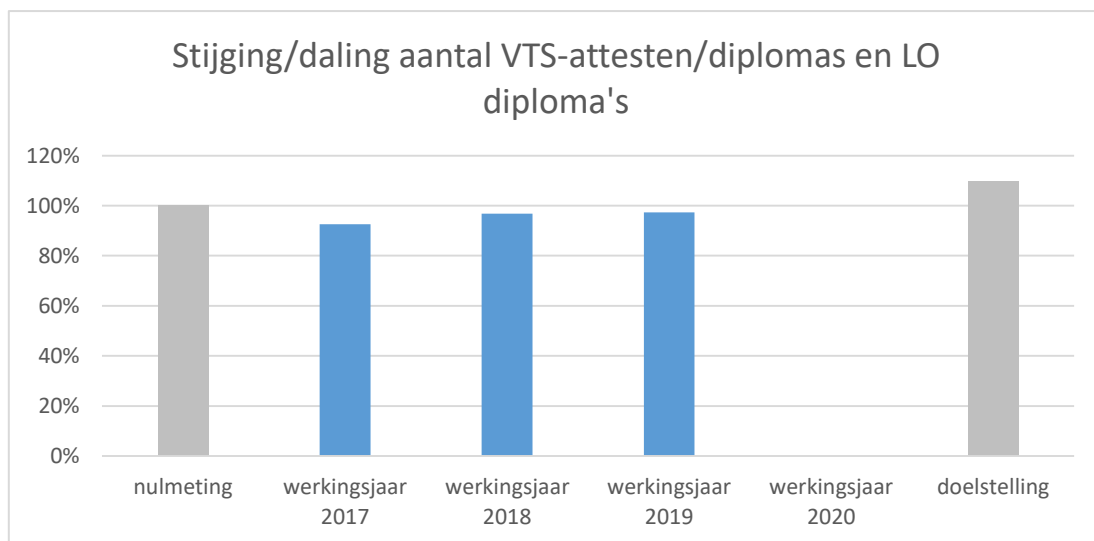
Zonder een operationele doelstelling te vormen werd het thema ‘Basiswerking’ tijdens de beleidsperiode 2017-2020 altijd nauwkeurig opgevolgd en op basis van de resultaten werd meermaals bijgestuurd. In het JSF 2018 werden een aantal vraagstukken van dit thema voor de eerste keer begrensd en de criteria van een aantal andere vragen in het JSF 2019 aangepast. Dankzij deze veranderingen was er eerst een grotere daling en dan een opnieuw stijging van de puntenaantallen van dit thema waarneembaar. Het is mogelijk de doelstelling volgend jaar te behalen.

Vooruitblik

In de beleidsperiode 2021-2024 wordt aan het thema basiswerking wel een doelstelling gekoppeld omdat deze kwantitatieve aspecten vaak de basis vormen van de kwalitatieve verbeteringen.

OD1.1: Het aantal lesgevers met een VTS-diploma of –attest en/of Master/Bachelor diploma Lichamelijke Opvoeding in de clubs met jeugdwerking is bij het JSF 2021 gestegen met minstens 10% t.o.v. het JSF 2016.

Resultaten effectmeting



Evaluatie

Tijdens de huidige beleidsperiode zijn de resultaten van OD1 i.v.m. het aantal diploma's en attesten in de VJJF-clubs ongeveer hetzelfde gebleven. Dit is omdat het huidige meetsysteem helaas geen rekening houdt met de kwalitatieve groei van een gediplomeerde ju-jitsuka. Een verhoging van het diplomaniveau (bv. van initiator naar Instructeur B van dezelfde persoon) wordt in het huidige meetsysteem immers niet als een bijkomend diploma geteld. Betere resultaten onder deze operationele doelstelling kunnen enkel bereikt worden als er in de federatie veel VTS-geattesteerde aspirant-initiators bijkomen.

Om een breder beeld te krijgen van het opleidingsniveau van de federatie worden onder deze OD1 alle VTS-attesten en diploma's en alle LO-diploma's van de VJF-leden in rekening gebracht. Hiermee worden de doelstellingen van BO2 /Vormingen in grote lijnen herhaald.

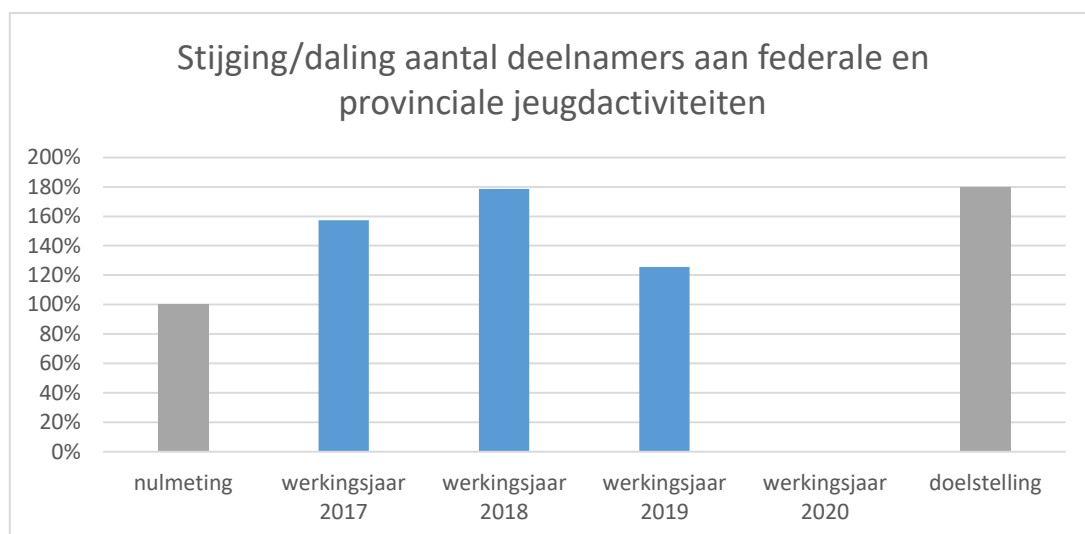
Mogelijks moet de doelstelling i.v.m. opleidingen rekening houden met deze tekortkomingen in de volgende beleidsperiode deze tekortkomingen.

Vooruitblik

Om de bovenvermelde werkpunten te voorkomen wordt in de beleidsperiode 2021-2024 aan het puntenaantal van het thema 'Opleidingen' een OD gekoppeld (OD1.7). Hierbij wordt dan enkel naar de vormingsprestaties en het opleidingsniveau van de deelgenomen clubs gekeken, en wordt naar de behaalde gemiddelde punten per jaar gekeken. Er wordt rekening gehouden met de gemiddelde punten omdat dit thema onbegrensd is (er zijn geen maximumpunten per vraag opgelegd). Door op deze manier het gemiddelde te nemen, houden wij geen rekening met uitschieters en krijgen wij een betere beeld.

OD1.2 Tegen het einde van de beleidsperiode (JSF 2020) is het aantal deelnames aan federale en provinciale jeugdactiviteiten gestegen met minstens 20% t.o.v. het JSF 2016.

Resultaten effectmeting



Evaluatie

De resultaten van deze operationele doelstelling zijn zeer afhankelijk van het aantal jaarlijks ingerichte federale jeugdactiviteiten. Het inrichten van een extra federale jeugdactiviteit in een bepaald jaar kan de resultaten van dat jaar t.o.v. het voorbije jaar significant laten groeien. Tegelijkertijd kan het wegvallen van een federale jeugdactiviteit de resultaten doen dalen. Hiermee kan de fluctuatie van de resultaten van deze doelstelling in de huidige beleidsperiode verklaard worden.

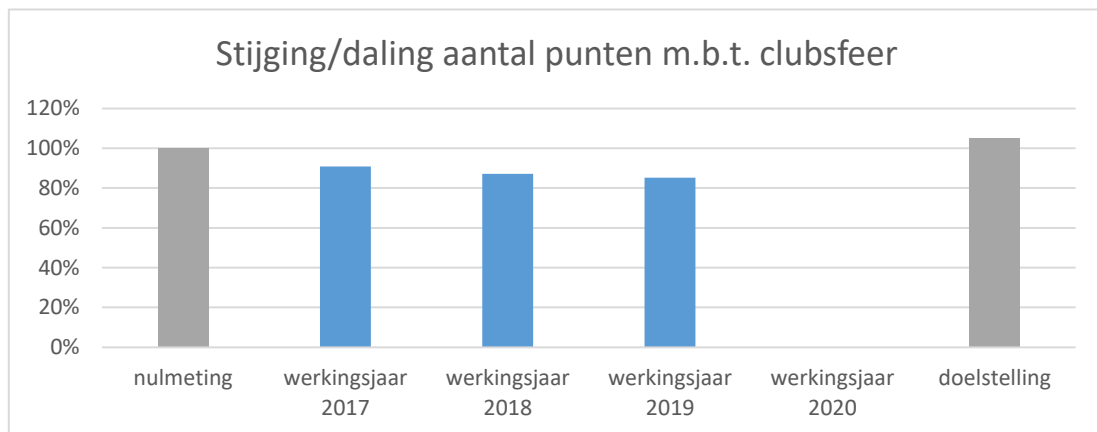
Tussen deze doelstelling en de doelstellingen van Basisopdracht 1 / Jeugd zijn er een aantal opvallende overlappingsen.

Vooruitblik

Vanwege de bovenstaande evaluatiepunten wordt in de volgende beleidsperiode de doelstellingen m.b.t. 'federale jeugdactiviteiten' en 'clubsfeer' in een doelstelling verder behandeld. Hierbij zal het aantal behaalde punten voor het jeugdsportfonds op de onderdelen rond deelname aan en organiseren van jeugdinitiatieven verwerkt worden.

OD1.3 Het totale aantal door de clubs gescoorde punten voor het jeugdsportfonds op de onderdelen rond lokale initiatieven m.b.t. de clubsfeer is gestegen met minstens 5% bij het JSF 2020 t.o.v. het JSF 2016.

Resultaten effectmeting



Evaluatie

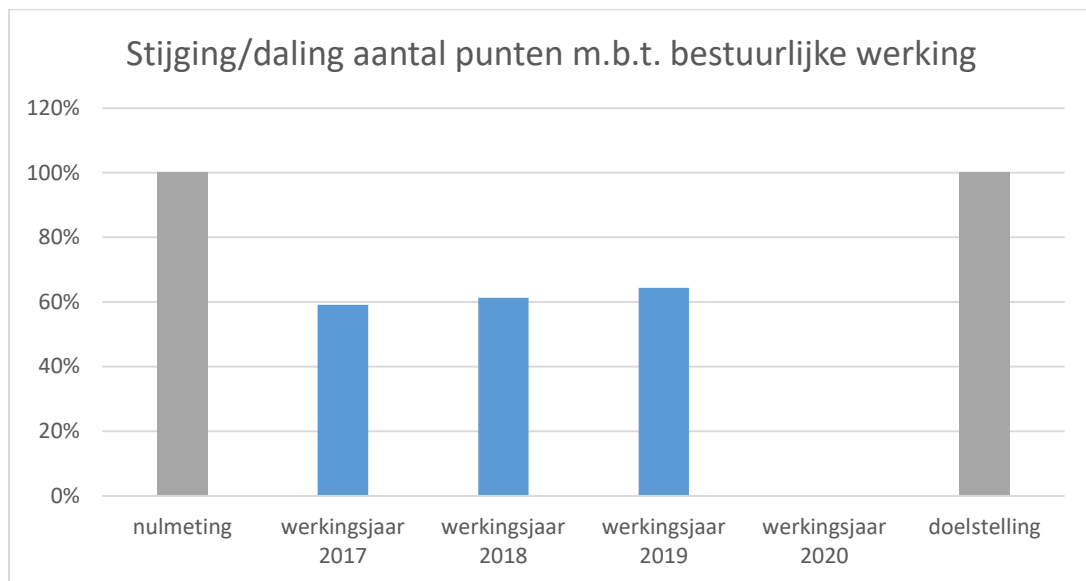
Binnen het Jeugdsportfonds wordt het thema 'clubsfeer' beschouwd als zeer laagdrempelig omdat ook de kleinste clubs hiermee waardevolle punten kunnen verzamelen. Tegelijkertijd scoren veel clubs bijna het maximum aan haalbare punten binnen dit thema. Er zijn geen grote verbeteringen onder dit thema mogelijk.

Vooruitblik

Vanwege de bovenstaande evaluatiepunten onder OD2 wordt in de volgende beleidsperiode de doelstelling i.v.m. 'federale jeugdactiviteiten' en die van het 'clubsfeer' in een doelstelling verder behandeld. Hierbij zal het aantal behaalde punten voor het jeugdsportfonds op de onderdelen rond deelname aan en organiseren van jeugdinitiatieven verwerkt worden.

OD1.4 Het totale aantal door de clubs gescoorde punten voor het jeugdsportfonds m.b.t. de bestuurlijke werking is bij het JSF 2021 het zelfde gebleven dan bij het JSF 2016.

Resultaten effectmeting



Evaluatie

Naast de vzw-status wordt er bij dit thema een grote nadruk gelegd op het correct opstellen van een beleidsplan. Dankzij het groeiende aantal jeugdclubs die een beleidsplan opstellen is er een lichte stijging van het puntenaantal binnen dit thema.

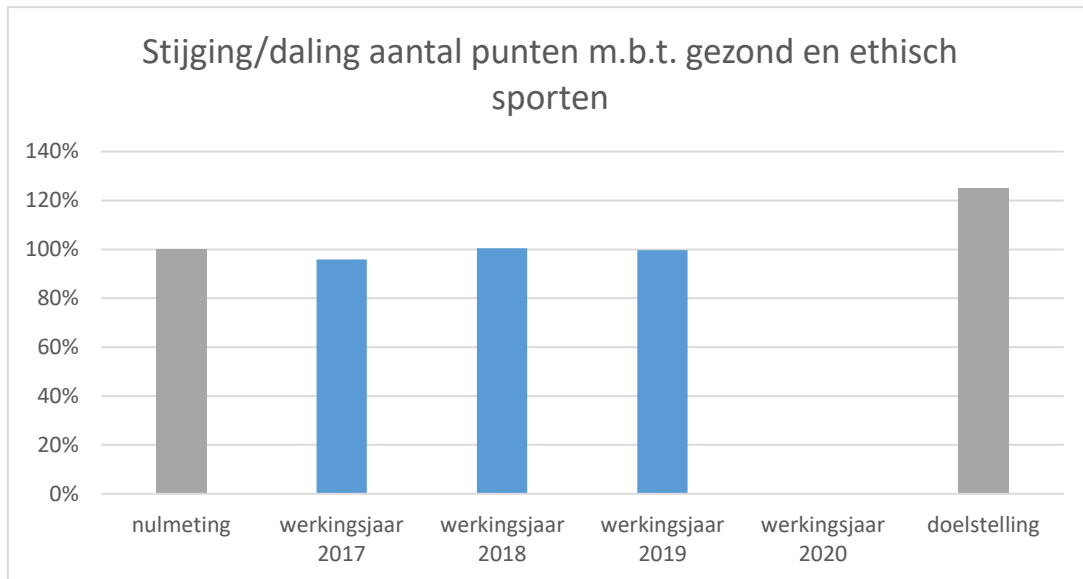
Vanaf 1 februari 2021 (JSF 2021) wordt de *voorwaarde* 'De club heeft een vzw-statuut' aan het reglement van het Jeugdsportfonds toegevoegd. Het JSF 2020 is dus het laatste jaar dat ju-jitsuclubs die geen vzw zijn ook aan het VJF-Jeugdsportproject (Jeugdsportfonds) kunnen deelnemen. Het vzw-statuut wordt van het aanvraagformulier JSF 2021 niet verwijderd om de statistieken van deze doelstelling in het laatste jaar van deze beleidsperiode niet te veel te beïnvloeden. Mogelijks is deze vraag op de aanvraagformulieren van de volgende beleidsperiode niet meer aanwezig.

Vooruitblik

In de volgende beleidsperiode wordt dit thema verbreed en zullen niet enkel 'bestuurlijke' initiatieven en activiteiten geëvalueerd worden maar veeleer de 'interne organisatie' van de club. Hierbij krijgen de clubs meer ruimte om hun ganse structuur op punt te stellen. De aanwezigheid van een Jeugdcoördinator in de club en de laagdrempelige beschikbaarheid van een duidelijk examenprogramma voor de jeugd (kyu-graadprogramma / gordelgraduatie) kwam tijdens de bevraging van het Doe-Jitsuproject (het BF/Laagdrempelig Sportaanbod-project van de federatie in de huidige beleidsperiode) in Antwerpen bij veel leden als een noodzakelijkheid van een duidelijke structuur naar voor. Bij dit thema wordt aan deze punten zeker een groter gewicht toegekend.

OD 1.5: Er is een stijging van minstens 25 % bij de onderdelen m.b.t. Gezond en Ethisch Sporten bij het JSF 2021 t.o.v. het JSF 2016 in de aangesloten clubs met een jeugdwerking.

Resultaten effectmeting



Evaluatie

Het puntenaantal van dit thema lijkt altijd hetzelfde te blijven. Uit de analyse van de aanvraagformulieren van het voorbije 3 edities van het JSF blijkt dat de VJF-jeugdclubs het in het algemeen zeer goed doen op het gebied van Gezond en Ethisch Sporten en dat ze stellen dat de reeds bestaande maatregelen en acties veeleer moeten worden verbeterd dan dat ze nieuwe initiatieven moeten ondernemen.

Vooruitblik

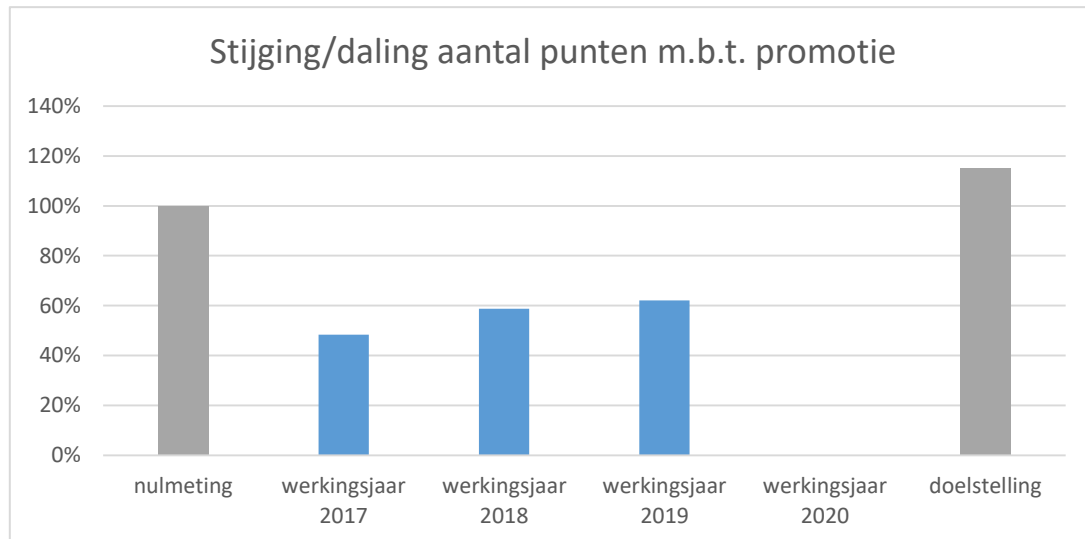
De federatie wil de clubs verder inspireren en motiveren om kwalitatieve vorderingen binnen hun jeugdwerking i.v.m. gezond en ethisch sporten te maken. In tegenstelling tot de voorbije jaren worden er in de nieuwe beleidsperiode geen nieuwe onderdelen aan dit thema toegevoegd maar de bestaande onderdelen worden telkens uitbereid en uitdagender gemaakt. Hierbij werd gebruik gemaakt van het instrument 'Toolkit SGG voor sportclubs' van ICES. De verschillende graduaties binnen de bepaalde onderdelen van dit thema waren samengesteld op basis van het 'Actieplan' van deze ICES-toolkit. Hiermee wenst het VJF-Jeugdsportproject ook een significante bijdrage te leveren aan het Integriteitsbeleid Ethisch Sporten van de federatie (zie ook onder BO3 / Gezond en Ethisch Sporten).

Door telkens voor hoger gestelde kwalitatieve acties extra punten te geven, opteert de federatie de kwalitatieve verbeteringen van haar clubs in het puntenaantal van dit thema beter aan te kunnen tonen.

In de nieuwe beleidsperiode wordt een 15% groei in het thema 'Gezond en ethisch sporten' als doelstelling voor het JSF 2020 vooropgesteld.

OD1.6 Er is een stijging van minstens 15% bij het onderdeel promotie in de clubs met jeugdwerking bij het JSF 2021 t.o.v. het JSF 2016.

Resultaten effectmeting



Evaluatie

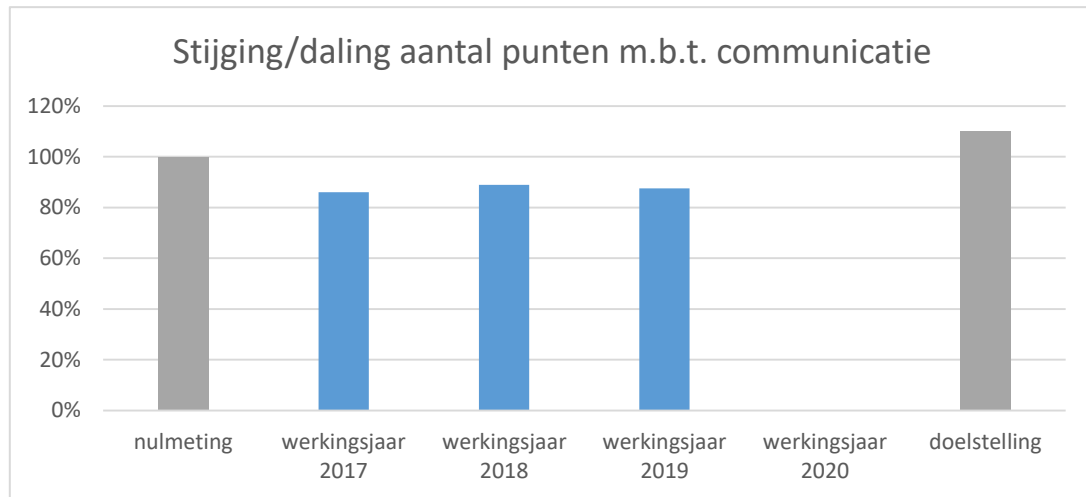
Steeds meer deelnemende clubs geven hun initiatielessen en promotionele activiteiten efficiënt (gestaafd door bewijsmateriaal) door. De organisatie van de sportkampen en het inrichten van initiatielessen zit in de lift bij de deelnemende clubs. Dit wordt door het stijgende puntenaantal (tussen 2017 en 2019) binnen dit thema ook bevestigd.

Vooruitblik

In de nieuwe beleidsperiode dienen er geen aanpassingen bij dit thema te gebeuren maar de jeugdclubs worden continu aangemoedigd om hun initiatieven beter te registreren en bij te houden. Hun inspanningen hieromtrent wordt met waardevolle punten beloond.

OD1.7 Er is een stijging van minstens 10% bij het onderdeel communicatie in de clubs met jeugdwerking bij het JSF 2021 t.o.v. het JSF 2016.

Resultaten effectmeting



Evaluatie

Bij dit thema staat in het huidige beleidsperiode de onthaalbrochure, het gebruik van sociale media en de communicatie van de nevenactiviteiten in het thema 'clubsfeer' centraal.

Zoals bij het thema 'clubsfeer' kunnen bij dit thema alle deelnemende clubs waardevolle punten scoren. De meeste clubs behalen hun eerste Kwaliteitsster (binnen het Kwaliteitssterrenstelsel van dit project) onder dit thema.

Vooruitblik

Binnen de volgende beleidsperiode worden er niet veel veranderingen verwacht binnen dit thema maar wordt de grote marge van een mogelijke verbetering binnen dit thema bekeken.

Algemene bevindingen van gegevens huidige beleidsperiode

Bij voorkeur moeten er twee strategische doelstellingen komen:

- Voor de operationele doelstellingen van de 7 verschillende thema's van het reglement.
- Voor het weergeven en evalueren van de resultaten van het kwaliteitssterrenstelsel.

De operationele doelstellingen van het reglement moeten op basis van de 7 thema's geformuleerd worden zodat de acties van deze doelstellingen rechtstreeks een bijdrage leveren aan de verhoging van het puntenaantal van de betreffende operationele doelstelling.

Interne analyse

item / idee / activiteit	Sterkte	Zwakte	Opportu- niteit	Bedrei- ging	Incentive	Energie
Jeugdsportfonds wordt zeer geapprecieerd door de clubs.	1					
De inzet en ondersteuning van de leden van de Jeugdcommissie is zeer hoog	1					
Goed gestructureerde jeugdpagina op de nieuwe en frisse VJJF-website	1					
Het nieuwe VJJF-ledenbestand vergemakkelijkt de personalisatie van de aanvraagformulieren	1					
De erkenning van het Kwaliteitssterrenstelsel wordt gewaardeerd door de deelnemende clubs	1					
De introductie van de nieuwe instapvoorwaarde 'vzw-statuut' biedt een grotere juridisch veiligheid voor de clubsleden	1					
De clubs hanteren een ledenstop vanwege een te grote instroom van kinderen. Ze kunnen daarom geen promotie voeren en geen All Star-club worden		1				
De correcte opvolging van de afrekeningsdossiers en de doorgegeven bewijsmaterialen is zeer arbeidsintensief. Het opvragen van bijkomende bewijsmaterialen botst vaak op onbegrip van de clubverantwoordelijken		1				1
Het laattijdig indienen van aanvraagformulieren, afrekeningsdossiers en bewijsmaterialen verhoogt onnodig de druk op de dossierverwerkers		1				1
Recent VTS-opgeleide jonge volwassenen beginnen met jeugdafdeling binnen hun club. De opleiding Aspirant-Initiator is populair			1			
Er zijn clubs die als doelstelling stellen om een 'All Star-club' (Kwaliteitssterrenstelsel) te zijn			1			
Vrijwilligers langer engageren in de clubs is moeilijk. Er is minder loyaliteit				1		
Sommige clubs zien de gevaren die binnen een Feitelijke Vereniging schuilen niet in en willen hun juridisch statuut niet aanpassen. Hierdoor kunnen ze niet meer deelnemen aan het JSF				1		1
De jeugdclubs van de V.J.J.F. vzw zijn zeer verschillend (bv. in grootte, aanbod, type club, ledenaantal, mogelijkheden, aanpak). Hierdoor is het moeilijk om een transparant reglement waarbij elke deelnemende club zijn kwaliteiten kan tonen, samen te stellen				1		1

Externe analyse

60% van de clubbestuursleden is tevreden of zeer tevreden met het VJJF-Jeugdportfonds.

Bijna 60% van de clubbestuursleden is tevreden of zeer tevreden met het VJJF-kwaliteitssterrenstelsel.

Besluitvorming, beleidsuitdagingen, prioriteiten en doelstellingen

Het VJJF- Jeugdportproject heeft twee onderdelen:

1. VJJF-Jeugdportfonds – biedt financiële ondersteuning aan de ju-jitsuclubs met jeugdwerking
2. VJJF-Kwaliteitssterrenstelsel – betekent een morele erkenning voor de ju-jitsuclubs met jeugdwerking.

Beide onderdelen van dit project worden geapprecieerd door de clubs.

Er is wel vraag naar vereenvoudiging van de aanvraagprocedure. Het nieuwe VJJF-ledenbestand kan hierbij een meerwaarde betekenen. De vereenvoudiging wordt bemoeilijkt door de zeer verschillende samenstelling en denkwijze van de deelnemende clubs. Het VJJF-Jeugdportproject moet te allen tijde transparant blijven.

Het VJJF-Jeugdportfonds blijft van de aanvraagprocedure t.e.m. de afrekeningsprocedure zeer arbeidsintensief voor de dossierverwerkers. Een vereenvoudiging hiervan is daarom een *quasi* een noodzakelijkheid.

Doelstellingen en hun indicatoren die een aanwijzing geven in welke mate de doelstellingen gerealiseerd zijn

SD1 / De kwaliteit van de jeugdwerking in de clubs, uitgedrukt in het gemiddelde aantal behaalde punten per jaar voor het jeugdportfonds, is gestegen met minstens 10% bij het JSF 2024 t.o.v. het JSF 2020.

- Indicator: Kwaliteit van de jeugdwerking, uitgedrukt in het gemiddeld aantal behaalde punten per jaar voor het jeugdportfonds.

OD1.1 / De op kwantiteit gebaseerde kwaliteitsgroei in de clubs, uitgedrukt in het gemiddelde aantal behaalde punten per jaar binnen het thema 'basiswerking', is gestegen met minstens 5% bij het JSF 2024 t.o.v. het JSF 2020.

- Indicator: Het gemiddelde aantal behaalde punten per jaar naar beleidsperiode voor het thema 'Basiswerking'.

OD1.2 / Het totale aantal door de clubs gescoorde punten voor het jeugdsportfonds op de onderdelen rond deelname aan en organiseren van jeugdinitiatieven m.b.t. het thema 'activiteiten' is gestegen met minstens 10% bij het JSF 2024 t.o.v. het JSF 2020.

- Indicator: Het aantal behaalde punten voor het jeugdsportfonds op de aanvraagformulieren 2020 en 2024 m.b.t. de onderdelen rond deelname aan en organiseren van jeugdinitiatieven.

OD1.3 / Het totale aantal door de clubs gescoorde punten voor het jeugdsportfonds op de onderdelen rond 'interne organisatie' is gestegen met minstens 10% bij het JSF 2024 t.o.v. het JSF 2020.

- Indicator: Het aantal behaalde punten voor het jeugdsportfonds zoals op de aanvraagformulieren van 2020 en 2024 m.b.t. de interne organisatie, zoals bv. JC, HR, nevencommissies en beleidsplan.

OD1.4 / Het totale aantal door de clubs gescoorde punten voor het jeugdsportfonds op de onderdelen rond 'gezond en ethisch sporten' is gestegen met minstens 15% bij het JSF 2024 t.o.v. het JSF 2020.

- Indicator: Het aantal behaalde punten voor het jeugdsportfonds m.b.t. gezond en ethisch sporten volgens de thema's en onderdelen opgenomen in het reglement van het jeugdsportfonds, zoals deze worden bekomen via de aanvraagformulieren 2020 en 2024.

OD1.5 / Het totale aantal door de clubs gescoorde punten voor het jeugdsportfonds op de onderdelen rond 'communicatie' is gestegen met minstens 2% bij het JSF 2024 t.o.v. het JSF 2020.

- Indicator: Aantal behaalde punten voor het jeugdsportfonds m.b.t. communicatie zoals bekomen via de aanvraagformulieren 2020 en 2024.

OD1.6 / Het totale aantal door de clubs gescoorde punten voor het jeugdsportfonds op de onderdelen rond 'promotie' is gestegen met minstens 5% bij het JSF 2024 t.o.v. het JSF 2020.

- Indicator: Aantal behaalde punten voor het jeugdsportfonds m.b.t. promotie zoals deze worden gevonden via de aanvraagformulieren 2020 en 2024.

OD1.7 / Het opleidingsniveau van de clubs, uitgedrukt in het gemiddelde aantal behaalde punten per jaar binnen het thema 'opleidingen', is gestegen met minstens 10% bij het JSF 2024 t.o.v. het JSF 2020.

- Indicator: Gemiddeld aantal behaalde punten tussen de jaren 2020 en 2024 voor het thema 'opleiding' zoals deze worden berekend van de aanvraagformulieren van deze jaren.

SD2 / Bij het JSF 2024 zijn er 2 'All Star' clubs meer dan bij het JSF 2020.

- Indicator: aantal 'All Star' clubs zoals berekend o.b.v. de aanvraagformulieren van 2020 en 2024.

OD2.1 / Kwaliteitsniveau van de jeugdclubs, uitgedrukt in het per jaar behaalde aantal kwaliteitssterren, is met minstens 10% gestegen bij het JSF 2024 t.o.v. het JSF 2020.

- Indicator: Aantal behaalde kwaliteitssterren op de aanvraagformulieren 2020 en 2024.

Inventarisatie huidige jeugdsportsituatie

VJJF-Jeugdsportproject:

- Jeugdsportfonds
- Kwaliteitssterrenstelsel
- Kwaliteitsmapje 'Denk gezond op en naast de tatami'
- In de nieuwe beleidsperiode blijven deze onderdelen van het jeugdsportbeleid onder de Beleidsfocus Jeugdsport:
 - Jeugdsportfonds – met nauwe link met gezond en ethisch sportbeleid en Basisopdrachten – opleidingen.
 - Kwaliteitssterrenstelsel – met een nauwe link met Basisopdracht – Jeugd om clubs breder te kunnen motiveren om in kwaliteitsverbeteringen te investeren.
 - Kwaliteitsmapje 'Denk gezond op en naast de tatami' – met nauwe link met Basisopdracht – Jeugd en gezond en ethisch sportbeleid.

Gastlessen Jeugd-Jitsu:

- Gastlessen / Ravotterskoffer.
- Gezond sporten-beleid (sluit aan bij gezond en ethisch sporten-beleid), 'Denk gezond op en naast de tatami'.
- In de nieuwe beleidsperiode blijven deze gastlessen een vaste waarde van de basisopdrachten jeugd.

Doe-Jitsuproject (huidige Beleidsfocus Laagdrempelig Sportaanbod):

- Tijdens de nieuwe beleidsperiode wordt een aantal onderdelen van dit project verdergezet onder basisopdrachten /Jeugd:
 - Bevraging open-sportclub (dit gedeelte kan eventueel ook onder Basisopdracht - Communicatie verdergezet worden).
 - Bewegings- en engagementmogelijkheden voor jeugdleden tussen 14 en 18-jaar (dit onder Basisopdracht – Jeugd).

Jeugdactiviteiten:

- Jeugdsportweekend / jeugdsportkamp
- Federale en provinciale jeugd stages / jeugdcompetitie
- Deze activiteiten zijn en blijven een onderdeel van de Basisopdracht – Jeugd, maar met een sterke link naar het VJJF-Jeugdsportproject.

Op basis van bovenstaande structuur en indeling is ook de jeugdpagina van de VJJF-website <https://www.vjff.be/jeugd.html> opgemaakt en wordt deze verder geëvalueerd.

De jeugdclubs van de V.J.J.F. vzw worden actief en kwaliteitsvol bij de ontwikkeling en evaluatie van het jeugdbeleid van de federatie betrokken. De Jeugdcommissie (met leden die actieve jeugdlesgevers van jeugdclubs zijn) van de federatie speelt hierbij een centrale rol en zorgt ervoor dat:

- er duurzame methoden en experimentprojecten uitgewerkt die ondersteund worden met het oog op de verhoging van de kwaliteit in de jeugdclubs (bv. jeugd stages);
- de kennis en expertise over een kwaliteitsvolle jeugdwerking wordt gebundeld en verspreid (bv. kwaliteitsmapje 'Denk gezond op en naast de tatami');
- alle jeugdclubs toegang hebben tot goede jeugd informatie die hun jeugdwerking versterkt (bv. goed gestructureerde jeugdpagina op de VJJF-website en streven naar jeugdengagement op sociale media);
- de jeugdwerking van de clubs aan de overeengekomen kwaliteitsprincipes en –criteria beantwoordt (bv. kwaliteitslabels en kwaliteitssterren van het VJJF-Jeugdsportproject);
- de Beleidsfocus Jeugdsport / VJJF-Jeugdsportproject goed en efficiënt verloopt;
- de resultaten van de voorgaande edities van het Jeugdsportweekend geïmplementeerd worden en de competenties van de medewerkers verhoogd worden in functie van de bevordering van de jeugdparticipatie op het Jeugdsportweekend.
- het opleidingsaanbod voor jeugdlesgevers toegankelijk en up-to-date wordt gehouden.

Acties per doelstelling met de voorziene timing, begroting en analytische code in het kader van de begrotingsopvolging

		timing	begroting	Analytische code
SD1/OD1				
ACTIE 1	Aanbieden van subsidies aan de clubs met een specifieke jeugdwerking o.b.v. de kwaliteitscriteria opgenomen in het reglement	jaarlijks	Ongeveer 1/8 ^{de} van het totaalbudget dat aan de clubs uitgedeeld wordt	X02
ACTIE 2	Ondersteunen van de jeugdwerking van de clubs door het aanbieden van administratieve hulp, ondersteunend materiaal, voorbeeldmaterialen, etc.	jaarlijks	Ongeveer 1/8 ^{de} van de overheadkosten	X01
SD1/OD2				
ACTIE 1	Aanbieden van subsidies aan de clubs met een specifieke jeugdwerking o.b.v. de kwaliteitscriteria opgenomen in het reglement	jaarlijks	Ongeveer 1/8 ^{de} van het totaalbudget dat aan de clubs uitgedeeld wordt	X02
ACTIE 2	Ondersteunen van de jeugdwerking van de clubs door het aanbieden van administratieve hulp, ondersteunend materiaal, voorbeeldmaterialen, etc.	jaarlijks	Ongeveer 1/8 ^{de} van de overheadkosten	X01
SD1/OD3				
ACTIE 1	Aanbieden van subsidies aan de clubs met een specifieke jeugdwerking o.b.v. de kwaliteitscriteria opgenomen in het reglement	jaarlijks	Ongeveer 1/8 ^{de} van het totaalbudget dat aan de clubs uitgedeeld wordt	X02
ACTIE 2	Ondersteunen van de jeugdwerking van de clubs door het aanbieden van administratieve hulp, ondersteunend materiaal, voorbeeldmaterialen, etc.	jaarlijks	Ongeveer 1/8 ^{de} van de overheadkosten	X01
SD1/OD4				
ACTIE 1	Aanbieden van subsidies aan de clubs met een specifieke jeugdwerking o.b.v. de kwaliteitscriteria opgenomen in het reglement	jaarlijks	Ongeveer 1/8 ^{de} van het totaalbudget dat aan de clubs uitgedeeld wordt	X02
ACTIE 2	Ondersteunen van de jeugdwerking van de clubs door het aanbieden van administratieve hulp, ondersteunend materiaal, voorbeeldmaterialen, etc.	jaarlijks	Ongeveer 1/8 ^{de} van de overheadkosten	X01
SD1/OD5				

ACTIE 1	Aanbieden van subsidies aan de clubs met een specifieke jeugdwerking o.b.v. de kwaliteitscriteria opgenomen in het reglement	jaarlijks	Ongeveer 1/8 ^{de} van het totaalbudget dat aan de clubs uitgedeeld wordt	X02
ACTIE 2	Ondersteunen van de jeugdwerking van de clubs door het aanbieden van administratieve hulp, ondersteunend materiaal, voorbeeldmaterialen, etc.	jaarlijks	Ongeveer 1/8 ^{de} van de overheadkosten	X01
SD1/OD6				
ACTIE 1	Aanbieden van subsidies aan de clubs met een specifieke jeugdwerking o.b.v. de kwaliteitscriteria opgenomen in het reglement	jaarlijks	Ongeveer 1/8 ^{de} van het totaalbudget dat aan de clubs uitgedeeld wordt	X02
ACTIE 2	Ondersteunen van de jeugdwerking van de clubs door het aanbieden van administratieve hulp, ondersteunend materiaal, voorbeeldmaterialen, etc.	jaarlijks	Ongeveer 1/8 ^{de} van de overheadkosten	X01
SD1/OD7				
ACTIE 1	Aanbieden van subsidies aan de clubs met een specifieke jeugdwerking o.b.v. de kwaliteitscriteria opgenomen in het reglement	jaarlijks	Ongeveer 1/8 ^{de} van het totaalbudget dat aan de clubs uitgedeeld wordt	X02
ACTIE 2	Ondersteunen van de jeugdwerking van de clubs door het aanbieden van administratieve hulp, ondersteunend materiaal, voorbeeldmaterialen, etc.	jaarlijks	Ongeveer 1/8 ^{de} van de overheadkosten	X01
SD2/OD1				
ACTIE 1	Aanbieden van subsidies aan de clubs met een specifieke jeugdwerking o.b.v. de kwaliteitscriteria opgenomen in het reglement	jaarlijks	Ongeveer 1/8 ^{de} van het totaalbudget dat aan de clubs uitgedeeld wordt	X02
ACTIE 2	Ondersteunen van de jeugdwerking van de clubs door het aanbieden van administratieve hulp, ondersteunend materiaal, voorbeeldmaterialen, etc.	jaarlijks	Ongeveer 1/8 ^{de} van de overheadkosten	X01

Goed Bestuur

De Vlaamse Ju-Jitsu Federatie vzw heeft in de beleidsperiode 2017-2020 gedemonstreerd dat zij sterk inzet op Goed Bestuur. Zij wil echter verder gaan op hetzelfde elan maar de inspanningen die kunnen geleverd worden zijn uiteraard niet onuitputtelijk. Zij wil echter inzetten op diversiteit om de dynamiek tussen de leden en organen te optimaliseren.

Harde indicatoren

Analyse

item / idee / activiteit	Sterkte	Zwakte	Opportu- niteit	Bedrei- ging	Incentive	Energie
Harde indicatoren - De V.J.J.F. vzw heeft reeds zeer hoge scores	1					
De rapportering over belangenconflicten moet in het jaarverslag komen. Ook als er geen zijn, moet hier melding van gemaakt worden					1	
In het verslag van de Algemene Vergadering moeten de wijzigingen die zijn gebeurd op het niveau van het bestuur beter aan bod komen. Ook als er geen wijzigingen waren, moet dit vermeld worden					1	
Het jaarplan is niet goedgekeurd door de Algemene Vergadering. Dit is moeilijk vanwege de timing van de Algemene Vergadering. Deze vindt plaats in maart (lang voor de indiening van het jaarlijkse actieplan) of in november/december (na de indiening van het jaarlijkse actieplan) - Hetzelfde geldt voor de opmaak van de begroting. Deze wordt wel goedgekeurd op de aansluitende Bijzondere Algemene Vergadering		1				1
Momenteel is er geen onafhankelijk persoon aangeduid die de financiële opvolging en de informatiestroming hieromtrent van de federatie opvolgt. Marc Scholiers heeft ontslag genomen uit het financieel auditcomité vanwege privéredenen		1				
Er zijn nog geen reglementen uitgevaardigd aangaande de communicatie van mogelijke belangenconflicten van de bestuursleden in de verslagen van de bestuursvergaderingen en het feit dat de Algemene Vergadering de goedkeuring moet geven van enige dienstverlening door een commerciële partij waar een bestuurslid mee verwant is		1				

Item democratie - er moet worden op toegezien dat de democratie niet enkel door een goede verdeling van taken en verantwoordelijkheden tussen de federale organen, maar ook tussen de individuen. Daarom het voorstel om het aantal functies per medewerker te beperken en meer te investeren in diversiteit					1	
--	--	--	--	--	---	--

Besluitvorming, beleidsuitdagingen, prioriteiten en doelstellingen

Democratie

De bepalingen rond Goed Bestuur behandelen uitsluitend de federale werking. Dit is echter niet onproblematisch. Het is namelijk mogelijk om op structurele basis er een goede democratische werking op na te houden maar dit kan beperkt blijven tot inkt op papier. Er is geen garantie over een correcte en kwalitatieve opvolging. De Vlaamse Ju-Jitsu Federatie vzw, net zoals zeer veel organisaties in de sport- en vrije tijdsector worden geconfronteerd met een steeds beperkter aantal vrijwilligers. Deze mensen blijven in een ambitieuze organisatie van zeer groot belang. Het effect van een tekortkoming van het aantal vrijwilligers betekent een uitbreiding van de takenpakketten van de verschillende bestaande medewerkers, zowel in vast als vrij dienstverband. Dit met het gevolg dat zij niet kunnen voldoen aan de kwaliteitseisen die de ambities van de federatie vragen.

Het is daarom niet alleen nodig om een goede en evenwichtige verdeling te hebben m.b.t. de taken en verantwoordelijkheden tussen de organen, maar ook van deze tussen de verschillende individuen. Twee principes staan daarom centraal in de volgende beleidsperiode:

- Een rekrutering van meer vrijwillige medewerkers die reeds voldoende ervaring hebben met de gevraagde taken, of die opgeleid worden tot de goede uitvoering hiervan.
- Een spreiding van het aantal federale functies over meerdere personen, en dit door een beperking van het aantal federale functies die men tegelijkertijd kan opnemen.

De bepalingen van Goed Bestuur zijn zeer positief en ook heel wat clubs nemen reeds maatregelen die betrekking op Goed Bestuur. Hier bestaan echter geen vaste reglementen of richtlijnen over. Om de clubs adequaat te kunnen begeleiden en belonen voor hun goede werking, is er nood aan zowel richtlijnen als een systeem van beloning.

Transparantie

De Vlaamse Ju-Jitsu Federatie vzw publiceert de verslagen van zowel de bestuursvergaderingen als deze van de Algemene Vergaderingen op haar website. Om volledige transparantie te kunnen verschaffen, is het best om ook de verslagen van verschillende commissies en comités te publiceren.

Interne verantwoording

De principes zoals deze huidig worden toegepast zijn verregaand en voldoende.

Strategische doelstellingen

Tegen 31 december 2024 heeft de V.J.J.F. vzw een totaalscore van minstens 92% m.b.t. de harde indicatoren.

Operationele doelstellingen

Tegen 31 december 2022 heeft de V.J.J.F. vzw in haar statuten of Intern Reglement opgenomen dat elk lid een maximum aantal functies in de federatie mag bekleden.

Tegen 31 december 2021 heeft de V.J.J.F. vzw een set met richtlijnen uitgewerkt voor Goed Bestuur in de club.

Tegen 31 december 2022 heeft de V.J.J.F. vzw een beloningssysteem uitgewerkt t.v.v. de clubs die de richtlijnen van Goed Bestuur hanteren.

Tegen 31 december 2021 zullen de verslagen van de commissies en comités op de website van de V.J.J.F. vzw worden gepubliceerd, en dit tot een jaar terug in de tijd.

Zachte indicatoren

Analyse

item / idee / activiteit	Sterkte	Zwakte	Opportu- niteit	Bedrei- ging	Incentive	Energie
Tijdige publicatie van het jaarverslag is moeilijk vanwege de timing van de indiening en uitbetaling van de laatste kostenstaten en facturen van 2019, het afsluiten van het boekjaar, de resultaten die moeten worden berekend en opgetekend in het jaarverslag, en het plaatsvinden van de Algemene Vergadering. Dit zit te kort op elkaar		1				
De V.J.J.F. vzw stelt zichzelf zeer hoge ambities op het vlak van de zachte indicatoren	1					
Veel juristen in de federatie met een goede kennis van zaken	1					

Besluitvorming, beleidsuitdagingen, prioriteiten en doelstellingen

Het bestuursorgaan heeft beslist dat de Vlaamse Ju-Jitsu Federatie vzw zich in de beleidsperiode zich richten op volgende zachte indicatoren van Goed Bestuur:

- De organisatie publiceert een jaarverslag.
- De organisatie heeft een financieel- of auditcomité.
- De organisatie heeft een gedifferentieerde, evenwichtige en competente raad van bestuur.
- De organisatie heeft een beleid inzake de bestrijding van match-fixing.

Lijst tabellen

Tabel 1 - Aantal respondenten naar hun type van ju-jitsubeoefening.....	18
Tabel 2 - Aantal respondenten volgens gender	18
Tabel 3 - Aantal respondenten volgens leeftijdsgroep	18
Tabel 4 - Aantal respondenten naar opleidingsniveau.....	59
Tabel 5 - Beoefeningsniveau naar erkende dangraden.....	60

Lijst figuren

Figuur 1 - Organogram Vlaamse Ju-Jitsu Federatie vzw anno 2020.....	6
Figuur 2 - Procedure totstandkoming beleidsplan Vlaamse Ju-Jitsu Federatie vzw - 2021-2024	16

Referenties

Van Gestel, J. (2016). Between violence and control: A contribution to the socio-historical analysis of Oriental Combat Sports in Flanders. doctoral thesis. Department of social sciences. University of Antwerp. Antwerp.

Van Gestel, J., Bodart, E., Daneels, R., De Backer, R., Goossens, T., Horemans, T., . . . Vochten, A. (2013). Daar is 'em, 't is ippon. Bachelor Leeronderzoek, Universiteit Antwerpen, Antwerpen.