

**Vlaamse Ju-Jitsu Federatie vzw**



**Addendum werkingsverslag 2019 -  
Basisopdrachten**

Dit addendum hoort bij het Excel-document V.J.J.F. vzw – Beleidsplan 2017-2020 – Luik 2, en is een aanvulling m.b.t. de strategische en operationele doelstellingen. Het verschaft een verklaring voor de tussentijdse resultaten en een eventuele argumentering voor de aanpassing van de doelstellingen.

Voor de volledigheid wordt wel verwezen naar de opgenomen resultaten in het beleidsplan 2017-2020, Luik 2. De resultaten van de doelstellingen zijn opgenomen, waar mogelijk, in de kolom 'evaluatie', de stand van zaken aangaande de acties zijn opgenomen in de kolom 'status uitvoering' van het betreffende jaar.

## Inhoud

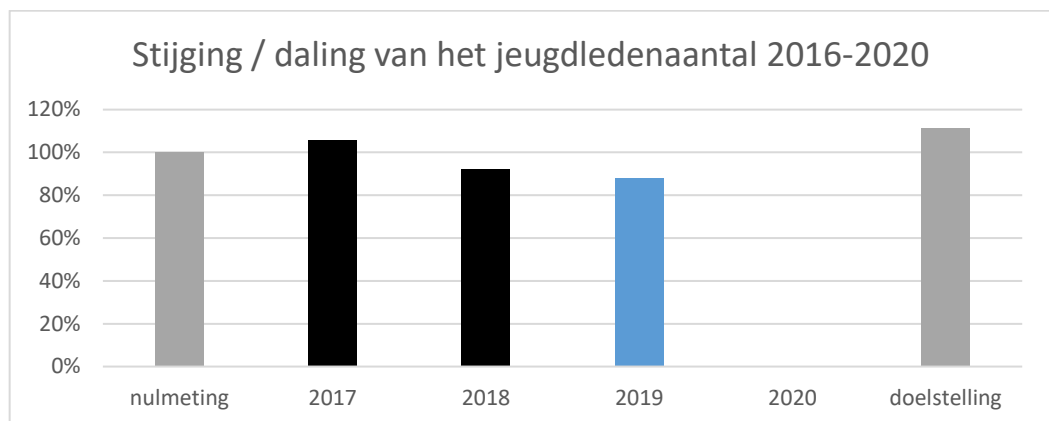
Basisopdrachten .....	4
BO 1.1 – Jeugdwerking .....	4
Strategische doelstelling 1.....	4
BO 1.2 – Stijlwerking .....	7
Strategische doelstelling 1.....	7
BO 1.3 – Wedstrijdwerking.....	11
Strategische doelstelling 1.....	11
BO 2 – Opleiding - Opleidingen VTS .....	12
Strategische doelstelling 1.....	12
BO 2 - Vormingen en bijscholingen voor sporttechnische verantwoordelijken en trainers.....	13
Strategische doelstelling 1.....	13
BO 3 – Begeleiding van de sportclubs m.b.t. kwaliteit.....	16
Strategische doelstelling 1.....	16
BO 4 – Informatieverspreiding naar clubs en leden.....	19
Strategische doelstelling 1.....	19
BO 5 – Promotie sporttak.....	20
Strategische doelstelling 1.....	20
Beleidsfocussen .....	22
Erkennings- en subsidiëringsvoorwaarden .....	23
Goed Bestuur.....	23
Bestuursvergoedingen .....	23
Bestuurswijzigingen.....	23
Code Goed Bestuur .....	23
Belangenconflicten.....	23
Indicatoren (harde en zachte).....	24
Gezond Sporten.....	25

## Basisopdrachten

### BO 1.1 – Jeugdwerking

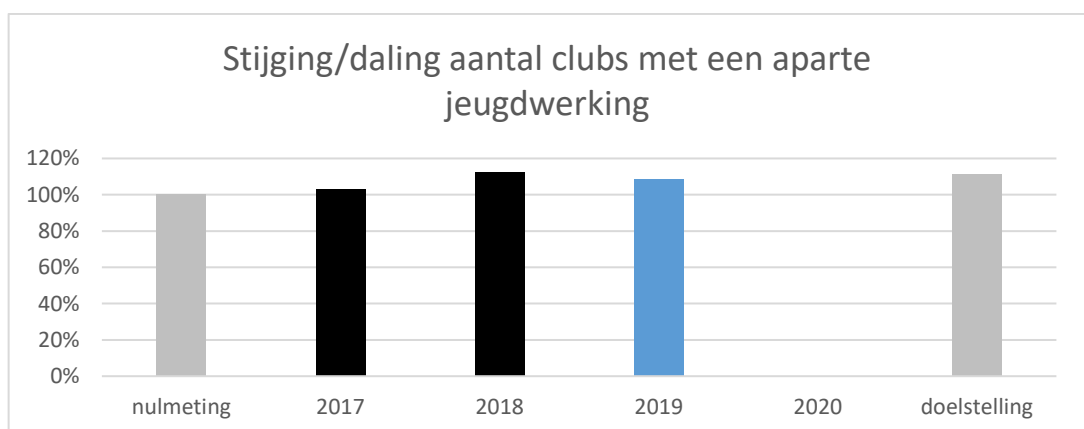
#### Strategische doelstelling 1

De cijfers van deze strategische doelstelling hebben betrekking op het jeugdedenaantal van alle Vlaamse VJF-clubs. Eind 2019 had de V.J.J.F. vzw 103 Vlaamse clubs en het jeugdedenaantal bedroeg 2.945. Dit is een daling van een klein 400 jeugdleden t.o.v. 2016. In procenten is dit een daling van 12%.



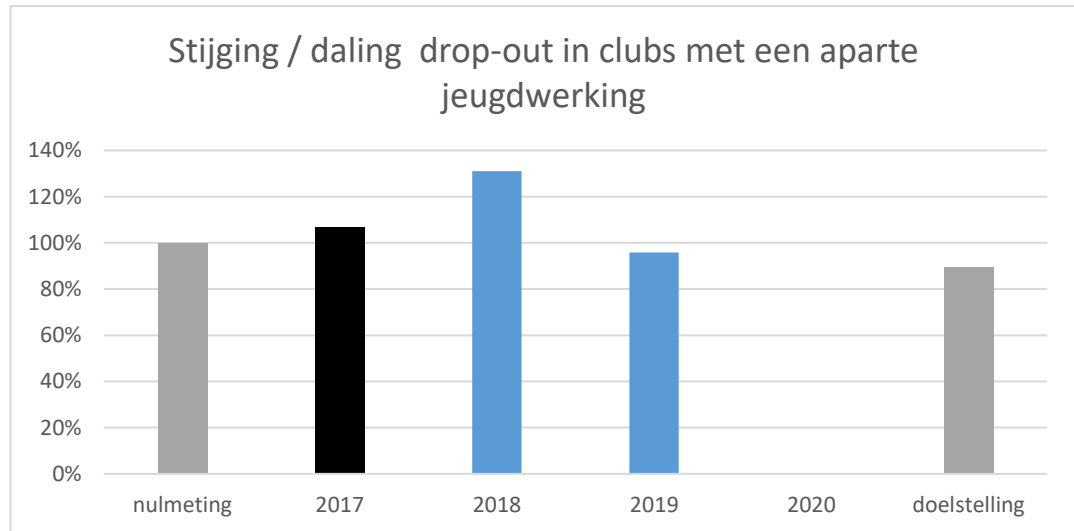
#### Operationele doelstelling 1

In 2016 was het aantal clubs met een aparte jeugdwerking 72, in 2019 was dit 78. Dit is een stijging van 8% procent. Tegenover 2018 betekent dit een daling van 5%. De doelstelling van OD 1 (10% t.o.v. het referentiejaar 2016) werd in 2019 niet behaald. Deze operationele doelstelling wordt verder opgevolgd.



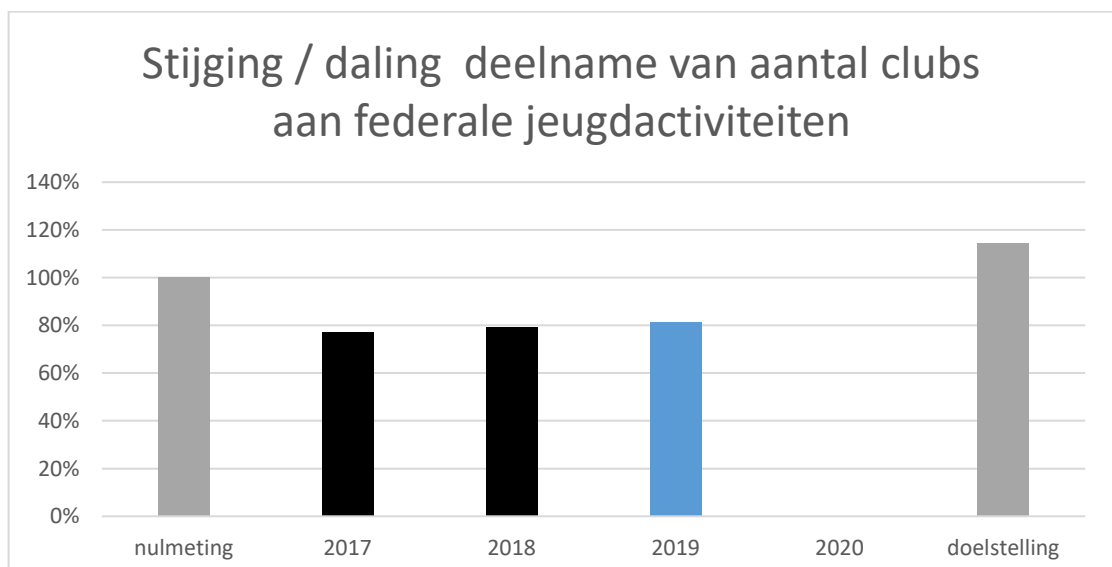
### Operationele doelstelling 2

De gemiddelde jaarlijkse drop-out bedroeg in 2019 voor de clubs met een aparte jeugdwerking 13,5. Dit is een daling t.o.v. 2016, toen deze 14,09 was. In percentages betekent dit een 4% daling. De doelstelling (daling van 10% t.o.v. het referentiejaar 2016) is nog niet behaald.



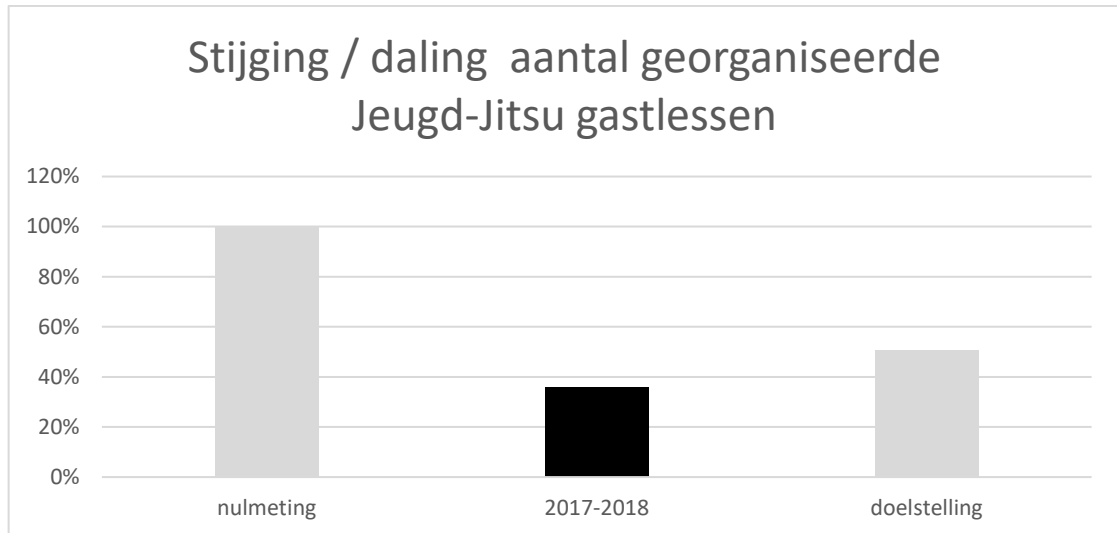
### Operationele doelstelling 3

Het aantal clubs dat in 2019 deelnam aan federale jeugdactiviteiten is 39. In de vorige beleidsperiode was het gemiddelde aantal 48.



#### Operationele doelstelling 4

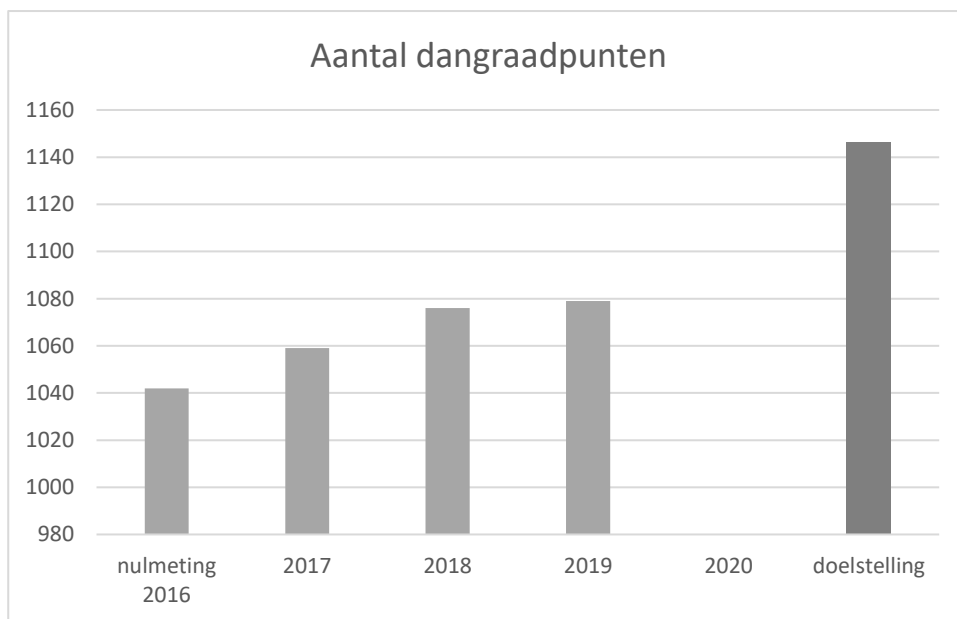
Het aantal gastlessen jeugd-jitsu bedroeg in 2019 7, 3 minder dan de voorbije twee jaren. Voor de ganse periode 2013-2016 was dit 75. Indien het aantal in 2020 met 60% verhoogd kan worden dan zal de doelstelling worden behaald.



## BO 1.2 – Stijlwerking

### Strategische doelstelling 1

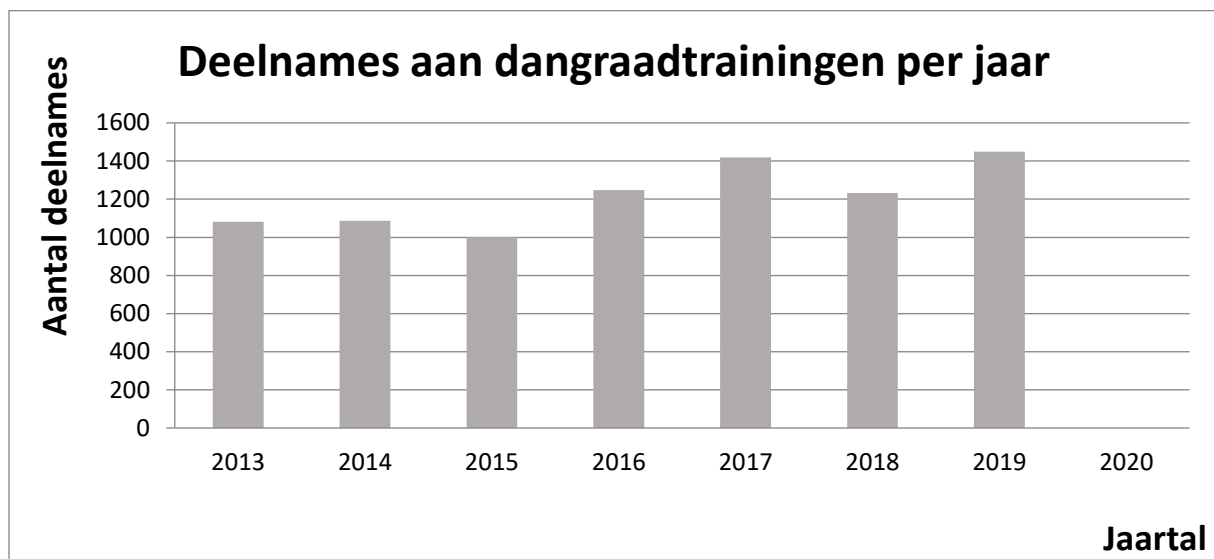
Het aantal dangraadpunten was 1042 voor het jaar 2016. Er kan echter enkel op het einde van de beleidsperiode worden bekeken of de doelstelling is behaald. De haalbaarheid van deze doelstelling hangt mede af van het aantal hooggegradueerden. A.d.h.v. het aantal verhogingen op jaarbasis wordt opgemerkt dat het aantal leden met een dangraad stijgt maar vanuit de stijltechnische commissies wordt de opmerking gegeven dat veel leden niet langer de ambitie hebben om een hogere dangraad na te streven. Aangezien een hogere dangraad meer punten oplevert, dient nog te worden bekeken of het uiteindelijke resultaat positief zal zijn. In 2018 betrof het aantal dangraadpunten 1.076. Dit is indicatief van een positieve trend. Hoewel er tijdens 2019 dangraden behaald zijn die in totaal 105 punten tellen, verhoogt het niveau volgens de opgeroepen data, effectief met slechts 3 punten voor actieve dangraadhouders. De vooropgestelde groei van 10% zal aan dit tempo niet gehaald worden tegen 2020 en een groei van 5% lijkt een haalbaardere doelstelling. Er waren in 2019 bovendien minder verhogingen van lagere dangraden, omdat er het jaar ervoor veel verhogingen waren naar 1<sup>e</sup> dan er natuurlijk een wachttijd is van 2 jaar alvorens zij naar 2<sup>e</sup> dan zouden kunnen verhogen. Sommigen legden in 2019 alvast een deel van hun examen af, vanwege diezelfde wachttijd die gerespecteerd dient te worden.



### Operationele doelstelling 1

Het aantal deelnames aan de stijltechnische dangraadtrainingen ligt zowel in 2017 als 2018 boven het gemiddeld jaarlijks aantal van de vorige beleidsperiode. Het deelnameaantal in 2018 was 1.233. Indien deze tendens in 2019 en 2020 wordt aangehouden, wordt de vooropgestelde doelstelling van een stijging van 10% zeker behaald. Er is in 2018 een lichte daling tegenover 2017 maar dit is hoogstwaarschijnlijk het gevolg van het feit dat niet elke stijlgroep tijdig haar aanwezigheidslijsten heeft doorgegeven. In 2019 bleef het aantal deelnames in de positieve zin stijgen. Zelfs indien er in 2020 maar half zoveel deelnames aan dangraadtrainingen behaald worden, wordt de vooropgestelde

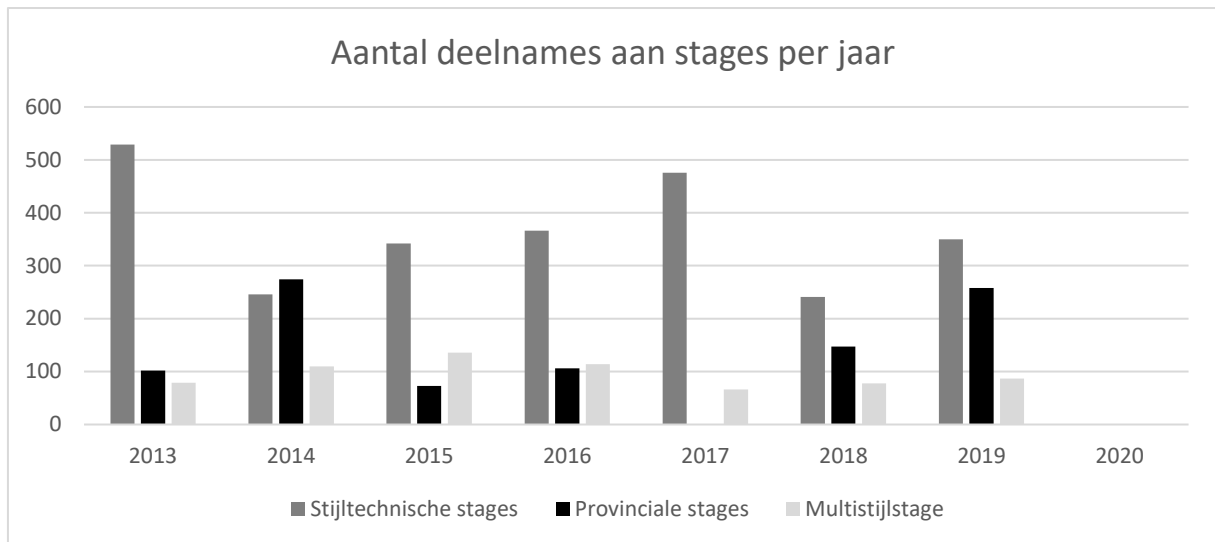
doelstelling van een groei van 10% met gemak behaald. Omdat er twee nieuwe stijlen in 2019 erkend werden, voorzien we, desondanks een lichte daling in het aantal aangesloten clubs, enkel een stijging in het aantal deelnames in 2020.



#### *Operationele doelstelling 2*

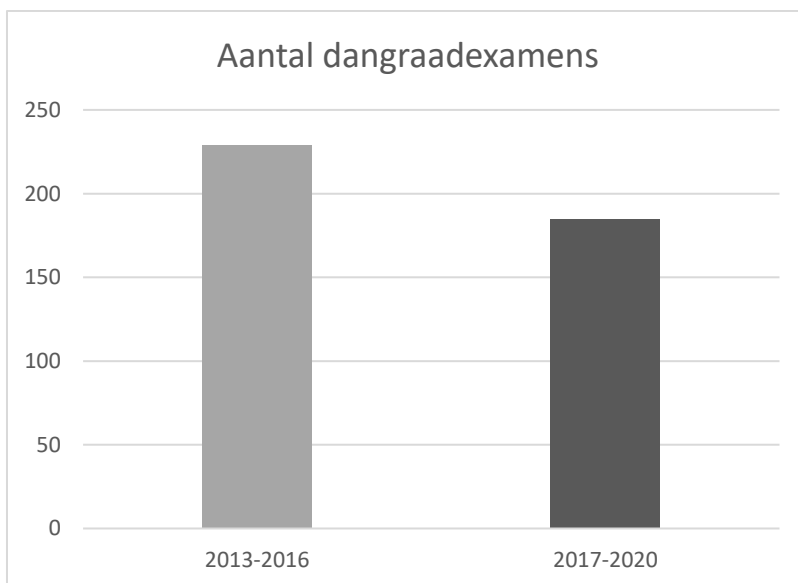
Het aantal deelnames aan stijltechnische stages was in 2017 spectaculair gestegen tegenover de voorbije jaren. De multistijlstage kende minder deelnemers en door het verdwijnen van de provinciale ondersteuning, werden geen provinciale stages georganiseerd. Met een vernieuwde ondersteuning voor de werking van de provinciale comités vanuit de V.J.J.F. vzw, wordt de organisatie van provinciale evenementen gestimuleerd, waaronder ook stages. De deelnames aan stijltechnische stages in 2018 liggen noemenswaardig lager, omdat enkele grotere stijlgroepen in 2018 geen stage hebben ingericht. In 2013-2014 zie je een gelijkende daling als in 2017-2018. Het totaal aantal deelnames aan stages in 2018 is daarentegen stabiel, gezien er opnieuw meer provinciale stages waren en een grotere deelname aan de multistijlstage. In 2019 zien we opnieuw een stijging in zowel het aantal stijltechnische stages, waardoor er dan ook meer deelnames waren. Het aantal is niet zo hoog als in 2017, maar wel opnieuw stabiel t.o.v. 2016. Ook de deelnames aan provinciale stages is gestegen, net als het aantal provinciale comités dat stages wil organiseren is van 3 naar 4 gestegen. Deelname aan de multistijlstage blijft stabiel. Er werd dit jaar ook een jeugdstage gekoppeld aan de volwassenenstage, wat de aanwezigheid van deelnemers bevorderde, terwijl de locatie (en voornamelijk de afstand naar de locatie) echter niet voldoende aantrekkelijk bleek en daardoor er geen grotere stijging aan deelnemers plaatsvond. Als 2020 een vergelijkbaar jaar als 2019 zou worden, dan zal de doelstelling van een groei van 10% niet gehaald worden, maar het totaal aantal deelnames zal eerder stabiel zijn gebleven of licht dalen t.o.v. de vorige beleidsperiode.





#### Operationele doelstelling 3

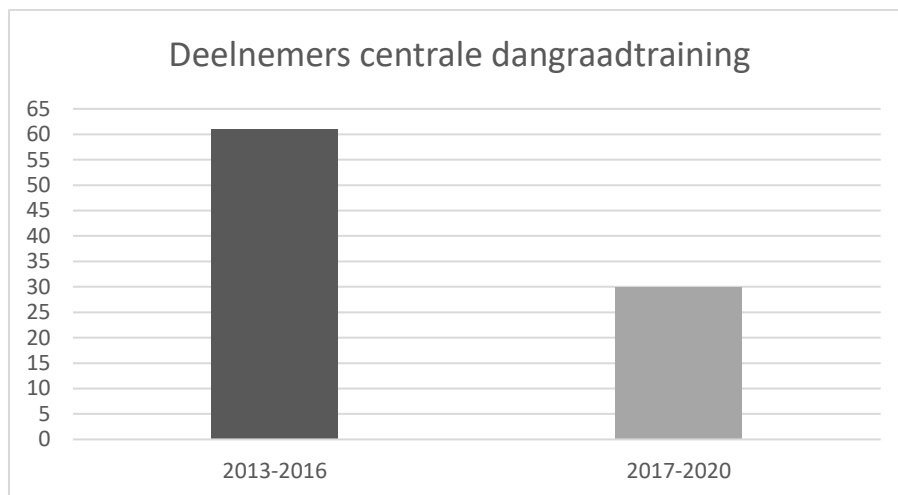
Het aantal dangraadexamens bedroeg in 2018 niet minder dan 69. Enkel in 2016 was er een gelijk aantal examens. De doelstelling kan echter pas op het einde van de beleidsperiode worden gemeten maar de resultaten zijn veelbelovend. In 2019 waren er wat minder examens dan in 2017 en 2018, mogelijk heeft dit te maken met de vele verhogingen naar 1<sup>e</sup> dan in 2018 en de wachttijd die men dient te respecteren voor men naar 2<sup>e</sup> dan kan verhogen (= 2 jaar). Indien er echter in 2020 weer evenveel examens worden afgelegd als in 2017 en 2018, wordt de doelstelling behaald.



#### Operationele doelstelling 4

Het deelnameaantal aan de centrale dangraadtraining in 2018 was 10. We wensen meer leden aan te trekken op dit evenement in 2019 en 2020. In 2018 werd er geen 'traditionele Dag van de Ju-Jitsu Trainer' georganiseerd, maar in 2019 zouden we een ambitieuzer event, de 'Dag van de Ju-Jitsu Club' organiseren, met meer en nieuwere onderwerpen en activiteiten dan andere jaren (en waaronder een centrale dangraadtraining). Vanwege het wegvalLEN van een aantal personeelsleden door ziekte en

vrijwilligers tijdens 2019 en onder meer het vele werk voor de overgang naar een nieuwe website en ledenbestand, kon er noch een centrale dangraadtraining als een Dag van de Ju-Jitsu Club (of Trainer) worden georganiseerd. In 2020 wordt bekeken of de fakkel van de organisatie hiervan terug kan worden opgenomen door het personeel of eventueel kan worden doorgegeven aan vrijwilligers. Momenteel halen we dusver ongeveer 50% van de deelnames uit de vorige beleidsperiode. Indien er in 2020 een training met veel deelnemers komt, wordt het aantal deelnames misschien nog gelijkgetrokken, maar de kans werd extra verkleind om, zoals de doelstelling vooropstelt, een groei te behalen tegen 2020, doordat er in 2019 geen training plaatsvond.



## BO 1.3 – Wedstrijdwerking

### Strategische doelstelling 1

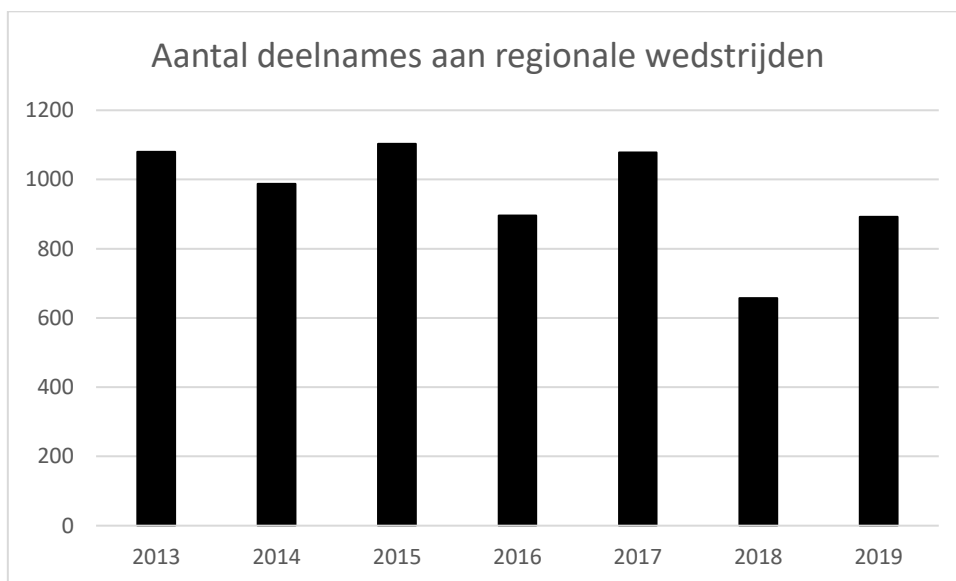
Een vergelijking is gebaseerd op cijfers op datum van 31 december 2020. Een aantal BJJ-clubs hebben de federatie moeten verlaten in 2019, dit vanwege het niet naleven van de afspraken in het Huishoudelijk Reglement. Het behalen van deze doelstelling is daardoor vrijwel onmogelijk geworden omdat deze clubs veel wedstrijdsporters kenden. Het zal daarom reeds een uitdaging zijn om het gemiddelde aantal deelnemers van de vorige beleidsperiode te behalen.

Er wordt voorgesteld om de doelstelling te wijzigen naar de volgende:

*Tegen het einde van de beleidsperiode is het aantal deelnames aan wedstrijden beter dan een vermindering van 5% tegenover het referentiejaar 2016.*

### Operationele doelstelling 1

Het deelnameaantal aan binnenlandse ondersteunde wedstrijden bedroeg 892 voor het jaar 2019. Dit betekent een forste stijging in vergelijking met 2018 maar in het algemeen is dit een vrij gemiddeld deelnameaantal. Net zoals SD1 zal het een uitdaging worden om het gemiddelde van de vorige beleidsperiode te behalen. Dit voor dezelfde reden als SD1.



Het gemiddelde aantal deelnames aan binnenlandse wedstrijden kan pas worden berekend na afloop van de beleidsperiode 2017-2020. De provinciale comités van West-Vlaanderen, Limburg en Vlaams-Brabant/Brussel zijn niettemin heropgestart maar er wordt verwacht dat daar kampioenschappen worden georganiseerd vanaf 2021.

Er wordt voorgesteld om de Operationele doelstelling te wijzigen in de volgende:

*Het jaarlijkse gemiddelde aantal deelnames aan competities is op het einde van de beleidsperiode beter dan een 5% vermindering tegenover het jaarlijkse gemiddelde van de beleidsperiode 2013-2016.*

#### *Operationele doelstelling 2*

Het aantal wedstrijden dat door de V.J.J.F. vzw in 2019 werd georganiseerd i.f.v. instroom tot ju-jitsucompetitie is 4. In de vorige beleidsperiode lag het gemiddelde op 4,5 wedstrijden.

In 2019 organiseerde de V.J.J.F. vzw 5 wedstrijden. Deze waren het Belgisch Kampioenschap, het Open Oost-Vlaams, de Flanders BJJ Cup, de Flanders Cup Ground Fight en Random Attacks te Leffinge, en het Open Oost-Vlaams Kampioenschap voor de Jeugd.

De gemiddelden kunnen pas berekend worden op het einde van de huidige beleidsperiode. Er wordt niettemin verwacht dat de doelstelling te ambitieus was voor een beleidsperiode en dat deze moet worden bijgesteld naar de volgende:

*Het aantal competities i.f.v. instroom tot competitie is in de beleidsperiode 2017-2020 niet verminderd tegenover de beleidsperiode 2013-2016.*

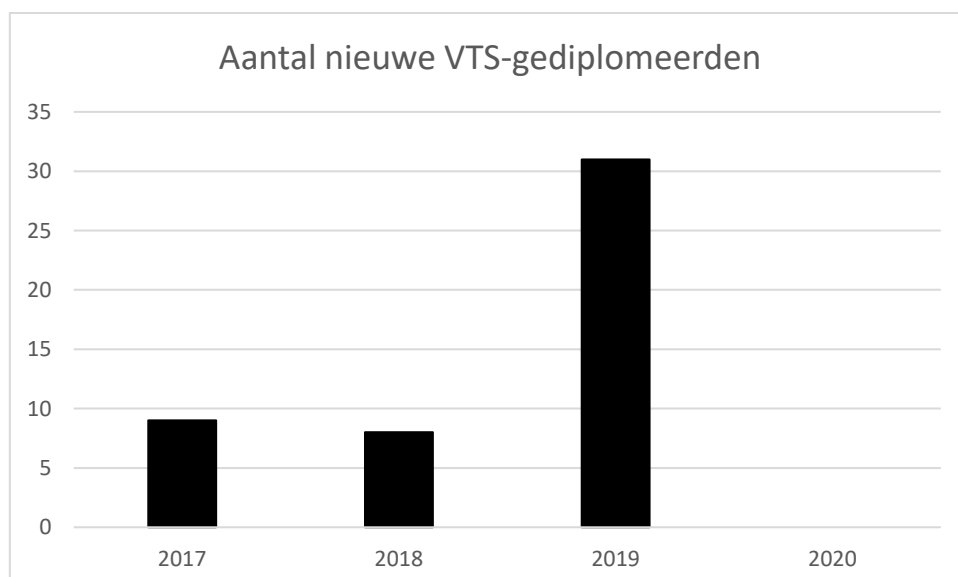
## BO 2 – Opleiding - Opleidingen VTS

### Strategische doelstelling 1

Dit is pas meetbaar op het einde van de beleidsperiode.

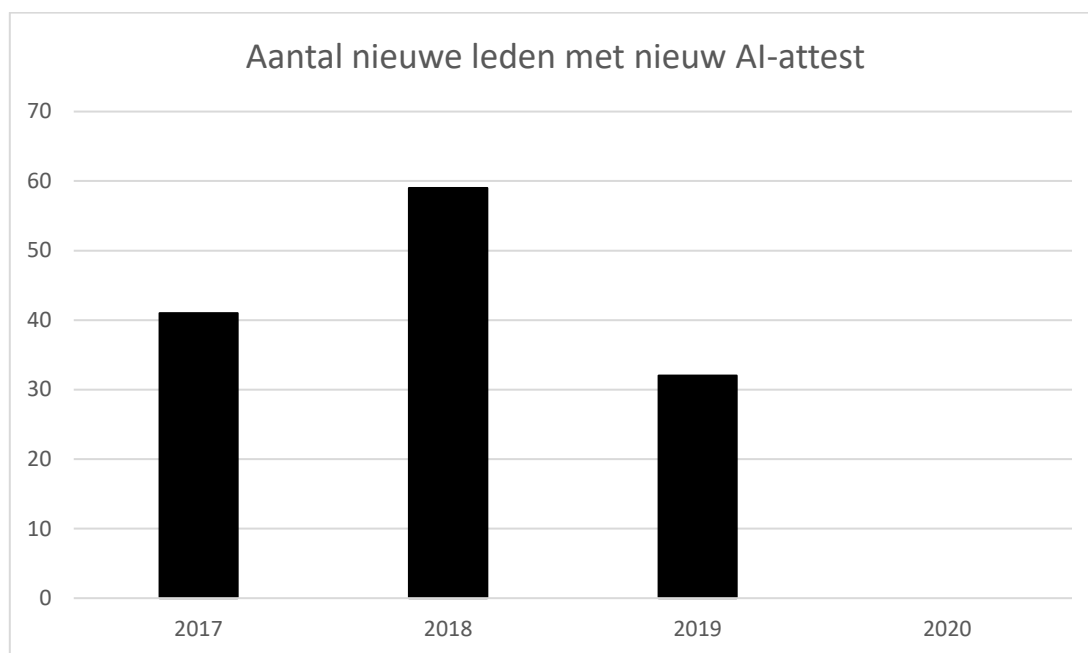
#### *Operationele doelstelling 1*

In 2019 zijn er 31 nieuwe Initiators bij gekomen. Dit ligt ver boven het beoogde gemiddelde van 12. In 2020 werd een opleiding Initiator Ju-Jitsu geannuleerd wegens te weinig inschrijvingen maar er vindt nog een opleiding Instructeur B Ju-Jitsu plaats die dat jaar eindigt.



### Operationele doelstelling 2

In 2019 zijn er 32 nieuwe Aspirant-Initiators bijgekomen. Anders dan voor de hogere opleidingen kunnen deze op relatief korte termijn worden georganiseerd. Dit aantal ligt wat lager dan in 2018 maar het deelnemersaantal was toen ook zeer hoog. Het aantal van 2019 lag niettemin wat lager dan dat wat beoogd wordt (40).



In 2020 gaat veel aandacht uit naar de opleiding Instructeur B Ju-Jitsu. Omdat een club die regelmatig kandidaten had voor de opleiding Aspirant-Initiator Ju-Jitsu de federatie moest verlaten, is de operationele doelstelling moeilijk haalbaar geworden. Deze wordt daarom best als volgt geformuleerd:

*Het gemiddelde jaaraantal nieuwe lesgevers met een Attest Aspirant Initiator bedraagt 35 in de beleidsperiode 2017-2020.*

### BO 2 - Vormingen en bijscholingen voor sporttechnische verantwoordelijken en trainers

#### Strategische doelstelling 1

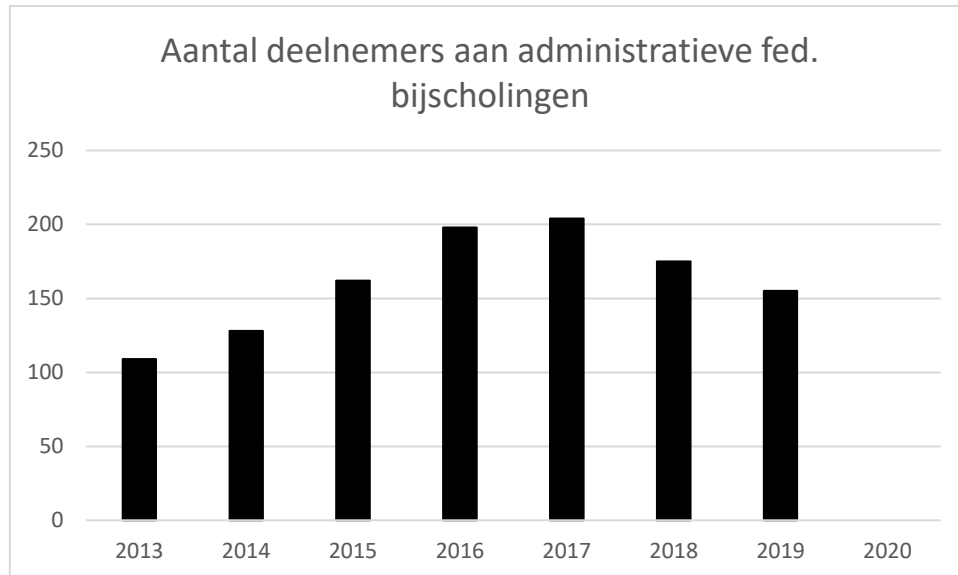
Het gemiddelde aantal deelnames voor de federale bijscholingen bedroeg 149,5 per jaar in de beleidsperiode 2013-2016. De cijfers voor de huidige beleidsperiode kunnen pas na 2020 worden berekend. 2019 getuigt met 155 alleszins van een goed aantal deelnemers aan de federale bijscholingen. In vergelijking met de vorige beleidsperiode was dit iets boven het gemiddelde.

Voorlopig wordt de doelstelling niet bijgesteld.

### Operationele doelstelling 1

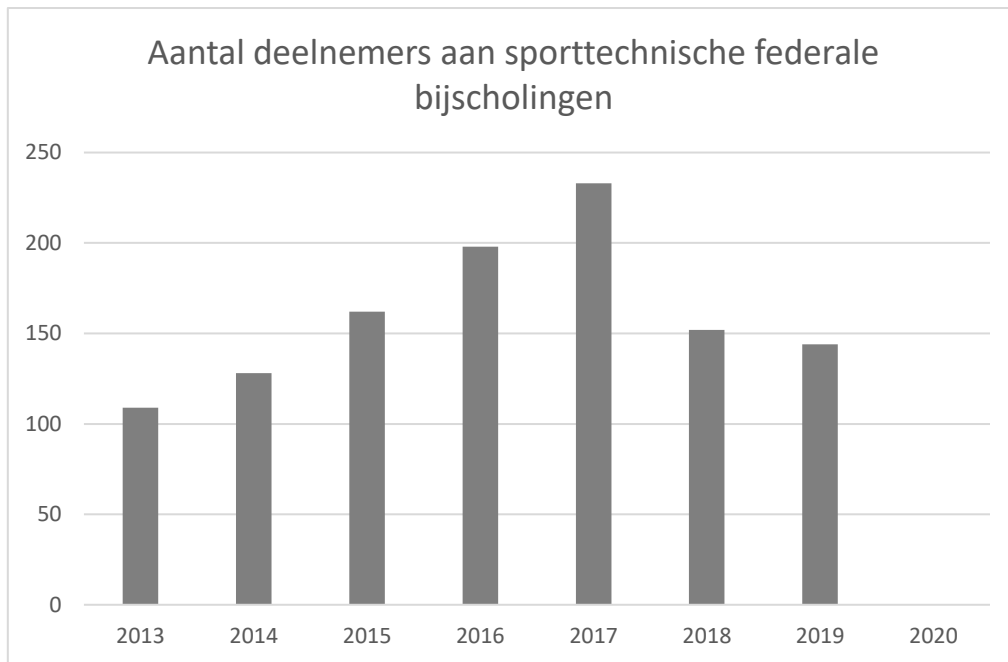
Administratieve bijscholingen – Naast de sporttechnische bijscholingen die ook in aanmerking kwamen voor clubbestuursleden en clubomkadering, werden er in 2019 ook twee bijscholingen over de nieuwe vzw-wetgeving georganiseerd. In totaal volgden 11 deelnemers de bijscholing.

Voorlopig wordt de doelstelling niet bijgesteld.



#### *Operationele doelstelling 2*

Sporttechnische bijscholingen – Het pedagogisch comité heeft huidig te weinig mankracht om een nieuwe Dag van de Ju-Jitsu Trainer te organiseren. In 2019 was er ook geen nood aan een scheidsrechtercursus en ondertussen blijken de instructeurs van de potentiële cursisten voor de Initiator-cursussen voldoende kennis te hebben van de gevraagde technieken op de toelatingsproef. Zo werden er ook geen voorbereidingslessen op de toelatingsproef georganiseerd. Het deelnemersaantal aan de sporttechnische bijscholingen bleef in 2019 daarom beperkt tot 144, ongeveer het gemiddelde van de vorige beleidsperiode.

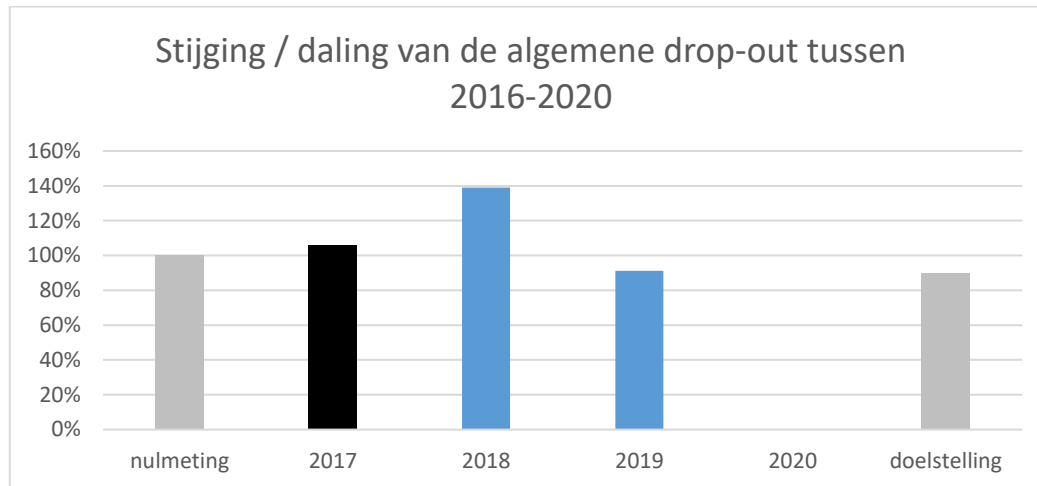


Voorlopig blijft de doelstelling behouden, al zal het niet evident zijn deze te behalen.

## BO 3 – Begeleiding van de sportclubs m.b.t. kwaliteit

### Strategische doelstelling 1

De drop-out in 2019 was 1.017. Dit is lager dan in 2017. Toen was deze 1.185. De doelstelling van 1005 drop-out is bijna bereikt.



### Operationele doelstelling 1

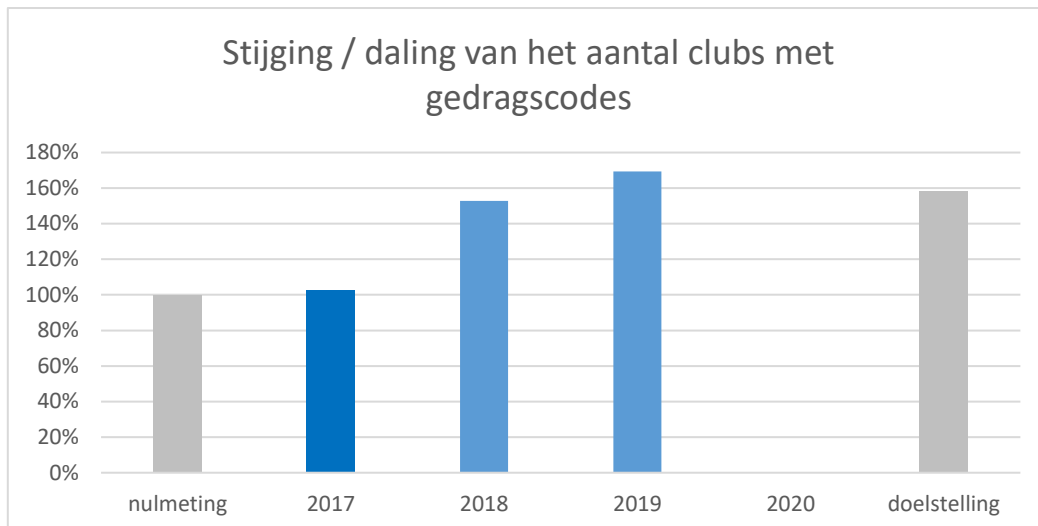
In 2019 hebben 60% van de VJJF-clubben een gedragscode, dojoreglement of dojo-etiquette. Dit is 9% meer dan in 2018. Deze groei is grotendeels te danken aan het nieuwe VJJF-ledenbestand, waarbij de clubs op een laagdrempelige manier kunnen aangeven welke van de volgende documenten in gebruik is in hun clubwerking:

- Afbetalingsplan
- Onthaalbrochure
- Gedragscode of dojo-etiquette
- Beleidsplan
- Een Huishoudelijke Reglement
- Club API (aanspreekpersoon integriteit)

De stijging van het aantal clubs waar een gedragscode wordt gebruikt is ook te danken aan de voor diverse doelgroepen opgestelde VJJF-gedragscodes, die de clubs vrij kunnen downloaden en gebruiken of aan de wensen en noden van hun eigen clubwerking aanpassen. De VJJF-gedragscodes vindt u via deze link: <https://www.vjff.be/ethisch-sporten.html>

De doelstelling werd dit jaar bereikt.





### *Operationele doelstelling 2*

De uiteindelijke berekeningen kunnen pas worden gemaakt op het einde van de beleidsperiode maar in 2019 volgden vertegenwoordigers van 54 clubs bijscholingen rond medisch en ethisch verantwoord sporten. Dit is 17 clubs meer dan in 2017. Toen was het aantal 37. Via de aanvragen van het Jeugdsportfonds 2020 (werkingsjaar 2019) gaven 6 clubs aan dat ze bijscholingen 'Sport met Grenzen' of 'Aan de slag als API' hebben gevolgd. De VTS-Plus-bijlesing – Introductie coach met de M-Factor werd ook gevolgd door lesgevers van 3 clubs.

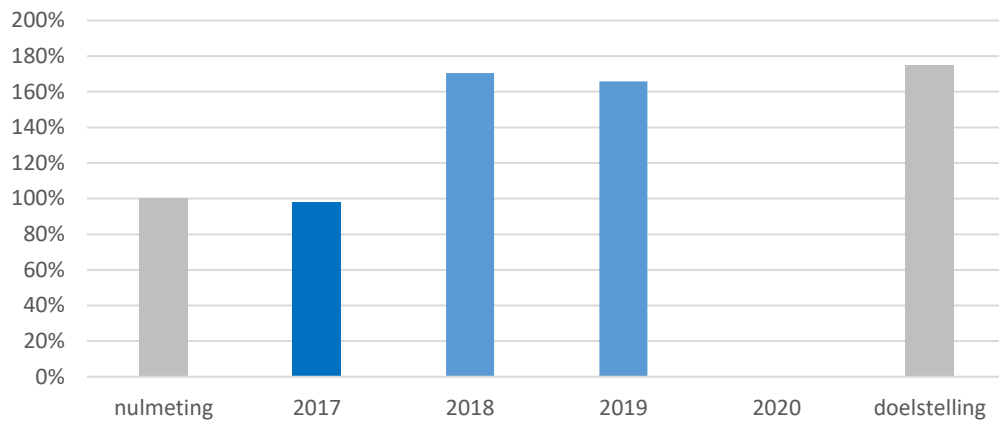
### *Operationele doelstelling 3*

Voor de gegevens van 2016 en 2017 konden wij enkel teren op de data van het Jeugdsportfonds. In 2018 moesten alle VJJF-clubs voor de eerste keer een 'Clubfiche' invullen waardoor wij in 2018 meer informatie van de clubs konden verzamelen. Om het kansengroepenbeleid van de clubs te beoordelen werd er in 2019 opnieuw met 5 aandachtspunten rekening gehouden:

- De club heeft een afbetalingsplan;
- De club promoot en informeert haar leden over overheidsacties (bv. kortingen mutualiteiten, TOP-actie, ...);
- De club heeft voordelige tarieven i.v.m. sportuitrusting, sportactiviteiten (bv. sportkamp), nevenactiviteiten, etc.;
- De club betreft de ouders op een gestructureerde wijze in de clubwerking (bv. via oprichten ouderraad) en/of vraagt hen naar hun mening i.v.m. de werking van de club (bv. via vragenlijst).;
- De club werkt samen met SNS.

In 2019 waren er 73 clubs die minstens 1 van deze 5 aandachtspunten hadden en daarmee een vorm van kansarmenbeleid voerden. Dit is 2 minder dan in 2018.

### Stijging / daling van het aantal clubs met kansarmenbeleid



## BO 4 – Informatieverspreiding naar clubs en leden

### Strategische doelstelling 1

Het resultaat van de doelstelling kan pas op het einde van de beleidsperiode worden berekend.

#### *Operationele doelstelling 1*

In 2018 is er één van beide instrumenten, namelijk een clubfiche, afgewerkt en verspreid geweest naar de clubs toe. In 2019 is het tweede instrument opgemaakt en verspreid geweest, een gids in de vorm van een informatieve A4-flyer voor de clubs voor de opmaak van kostenstaten. Vanwege uitbreiding van de mogelijkheden voor clubs om kosten in te dienen bij de VJJF, werd er additioneel ook een verduidelijkende fiche opgesteld met de nodige info over de (nieuwe en reeds bestaande) verschillende mogelijkheden waarvoor men een kostenstaat kan indienen, incl. de voorwaarden en de correcte procedures die bijkomstig het invullen van de kostenstaat aan de pas kunnen komen. Bij deze is er aan de doelstelling van twee instrumenten te ontwikkelen, voldaan.

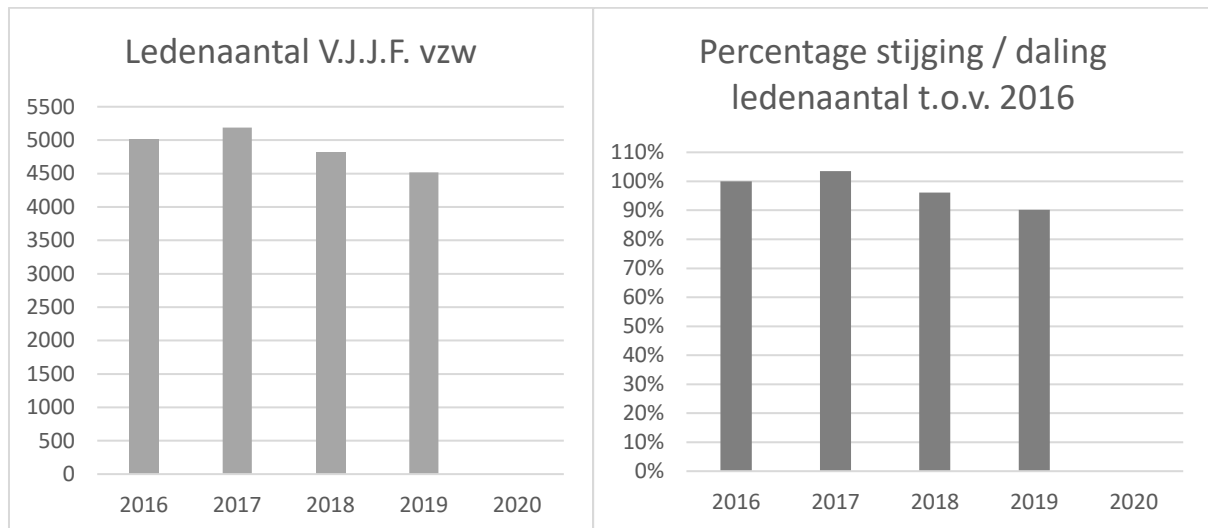
#### *Operationele doelstelling 2*

De resultaten kunnen worden berekend tegen het einde van de beleidsperiode. De telefonische contactneming met alle clubs lijkt niet opportuun te zijn vanwege de zeer grote tijdsinvestering. Daarom werd geopteerd om van iedere club alle informatie te inventariseren op een clubfiche en die door de clubs te laten vervolledigen. Op basis van deze gegevens zullen ze tijdens de daarop volgende jaren de fiche enkel moeten controleren en aan het secretariaat de nodige aanpassingen moeten doorgeven. In 2019 werd er bovendien via mail extra berichten uitgestuurd om de clubgegevens te laten updaten naar aanleiding van de komst van een nieuw ledenbestand. Indien een club geen clubfiche indient of wanneer er gemerkt wordt dat er geen updates plaatsvinden, zal telefonisch contact met hen worden opgenomen. Telefonisch contact met de stijlverantwoordelijken gebeurt constant. Niettemin werd de doelstelling aangepast naar 'persoonlijk' contact omdat de stijlgroepen huidig vertegenwoordigd moeten zijn op de vergaderingen van de Algemeen Technische Commissie om te mogen genieten van federale subsidies. Omdat de meeste clubs tegenwoordig veelal de voorkeur geven aan digitale communicatie, wordt de clubpost vanaf 2019 een maal per jaar verstuurd. Dit is tevens milieuvriendelijker. Via de nieuwe website wensen we vanaf 2020 meer duidelijkere en vindbare informatie naar de clubs toe te communiceren.

## BO 5 – Promotie sporttak

### Strategische doelstelling 1

Kan pas worden bekeken op het einde van de huidige beleidsperiode. Niettemin is er in 2019 een totale daling van 671 leden tegenover het ledenaantal van 2017. Als het huidige ledenaantal stabiel blijft in 2020, spreken we eerder van een 10% daling in ledenaantal, in plaats van de beoogde stijging van 10%. De huidige cijfers staan in onderstaande figuur.

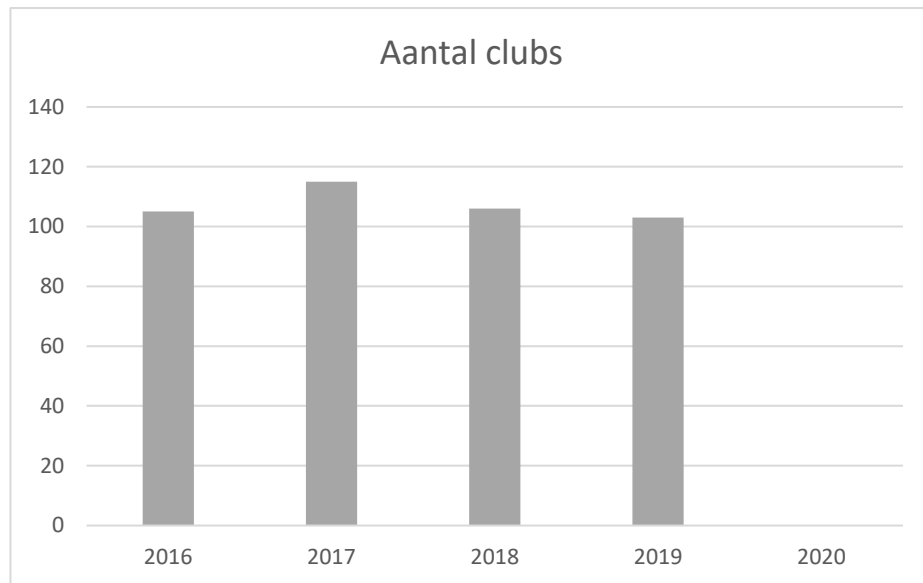


### Operationele doelstelling 1

Verschillende items werden in 2018 aangekocht en verspreid naar de clubs. Deze zijn pennen, stickers voor kleuterwerking, mutsen, polsbandjes voor scheidsrechters en USB-sticks voor de clubverantwoordelijken. In 2019 werden meer promotiestickers ontworpen en uitgedeeld. Er werden bovendien promofilmjes gemaakt en online verspreid voor zowel de promotie van ju-jitsu als sport als voor de federatie zelf. Er werd een nieuwe website en een nieuw ledenbestand ontwikkeld. Er werden nieuwe pennen besteld. In 2020 wensen we merchandise te ontwerpen en nieuwe banners voor stijlwerking.

### Operationele doelstelling 2

Het aantal clubs op datum van 31 december 2018 was 106. Dit is een gevolg van de samenvoeging van verschillende afdelingen onder een club. Voordien werden deze afdelingen ingegeven als aparte clubs. In 2019 zijn er 103 clubs aangesloten: er waren enkele nieuwe aansluitingen van clubs, maar er werden ook een aantal clubs geschorst.



### *Operationele doelstelling 3*

Het aantal evenementen waaraan de V.J.J.F. vzw haar medewerking verleende bedroeg 69 in de beleidsperiode 2013-2016. Dit omvatte voornamelijk initiaties, Doe-aan-Sport-beurzen en de sportpromotietour. DAS-beurzen worden echter sinds 2017 niet langer door de provincies georganiseerd. In 2018 was het aantal evenementen waaraan werd meegewerkt 17, en in 2019 waren er dit 6 in totaal. Dit is voor een groot deel te wijten aan lesgevers die in 2019 ingezet hebben om veel initiaties te kunnen geven voor het Doe-Jitsu project op scholen, buurtpleinen, etc. Voor de sportsterrendagen was de afstand dit jaar ook een veel voorkomend probleem voor de lesgevers. De focus in 2019 lag alsook voornamelijk op de verbetering van het nieuwjaarsfeest en de heropricting van de communicatiecommissie.

## Beleidsfocussen

Zie online platform Sport Vlaanderen.

## Erkennings- en subsidiëringsvoorwaarden

Personeel – Om aan de personeelsvoorwaarden te voldoen, hebben Orsi Pintér en Jan Van Gestel aan de voorwaarden voldaan voor assimilatie met het VTS-niveau Initiator Ju-Jitsu. Zij zullen bekijken of het niveau Instructeur B haalbaar is binnen de beleidsperiode 2021-2024. Jan Van Gestel is daarbij ingestapt in de opleiding Instructeur B Ju-Jitsu die van start is gegaan de Herentals in november 2019.

Verder werd in samenwerking met JVD-solutions een nieuw ledenbestand opgemaakt in 2019. Dit moet gebruiksvriendelijker werken en de resultaten voor de werkingsverslagen eenvoudiger kunnen produceren. Dit zal voornamelijk van nut zijn vanaf het werkingsverslag 2020.

## Goed Bestuur

### Bestuursvergoedingen

M.b.t. 1.7 – er werden in 2019 geen vergoedingen uitgekeerd aan een lid van de Raad van Bestuur voor functies in het kader van de bestuurswerking. Wel werden zij bekostigd voor hun gemaakte kosten voor een bedrag van 1.260,44 euro.

### Bestuurswijzigingen

In 2019 heeft er zich 1 bestuurswijziging voorgedaan. Dhr. Dieter Truyen heeft ontslag genomen uit het bestuursorgaan. De mandaten staan met begin- en einddatum op de website van de V.J.J.F. vzw.

### Code Goed Bestuur

De V.J.J.F. vzw heeft zich geëngageerd om zoveel mogelijk te voldoen aan de Code Muyters in 2019. De screening van onze werking wordt gedaan door Sport Vlaanderen. De resultaten verschijnen op de website van de V.J.J.F. vzw. In 2019 diende er niet te worden afgeweken van de Code Goed Bestuur. De V.J.J.F. vzw engageert zich om te voldoen aan zoveel mogelijk harde indicatoren en een ambitieuze selectie van zachte indicatoren.

### Belangenconflicten

De definitie van ‘belangenconflicten’ werd in 2018 reeds opgenomen in het Huishoudelijk Reglement. Belangrijk is de volgende vermelding:

Enkel mits goedkeuring van de Algemene Vergadering mag een bestuurslid een commerciële transactie aangaan met een bedrijf waarvan hij/zij zaakvoerder is of in de beheerraad zetelt, of een bedrijf waarvan iemand waarmee hij een relationele band heeft in de beheerraad zetelt of zaakvoerder is.

De functie van Topsportmanager was een item van belangenconflict in 2018, waarvoor de goedkeuring werd bekomen van de Algemene Vergadering. Deze functie werd eind 2019 opgeheven en aangepast naar die van Topsportcoördinator. Deze functie wordt sinds 1 december 2019 door dhr. Glenn De Vleeschauwer ingevuld op basis van een vrijwilligersstatuut. Dhr. De Vleeschauwer heeft geen andere functie in de werking van de federatie en de selectie van de atleten is een aangelegenheid van de Topsportcoaches. Dhr. De Vleeschauwer heeft geen technische achtergrond in ju-jitsu en kan daarom geen functie als coach ambiëren. Dit is ook geen belangenconflict.

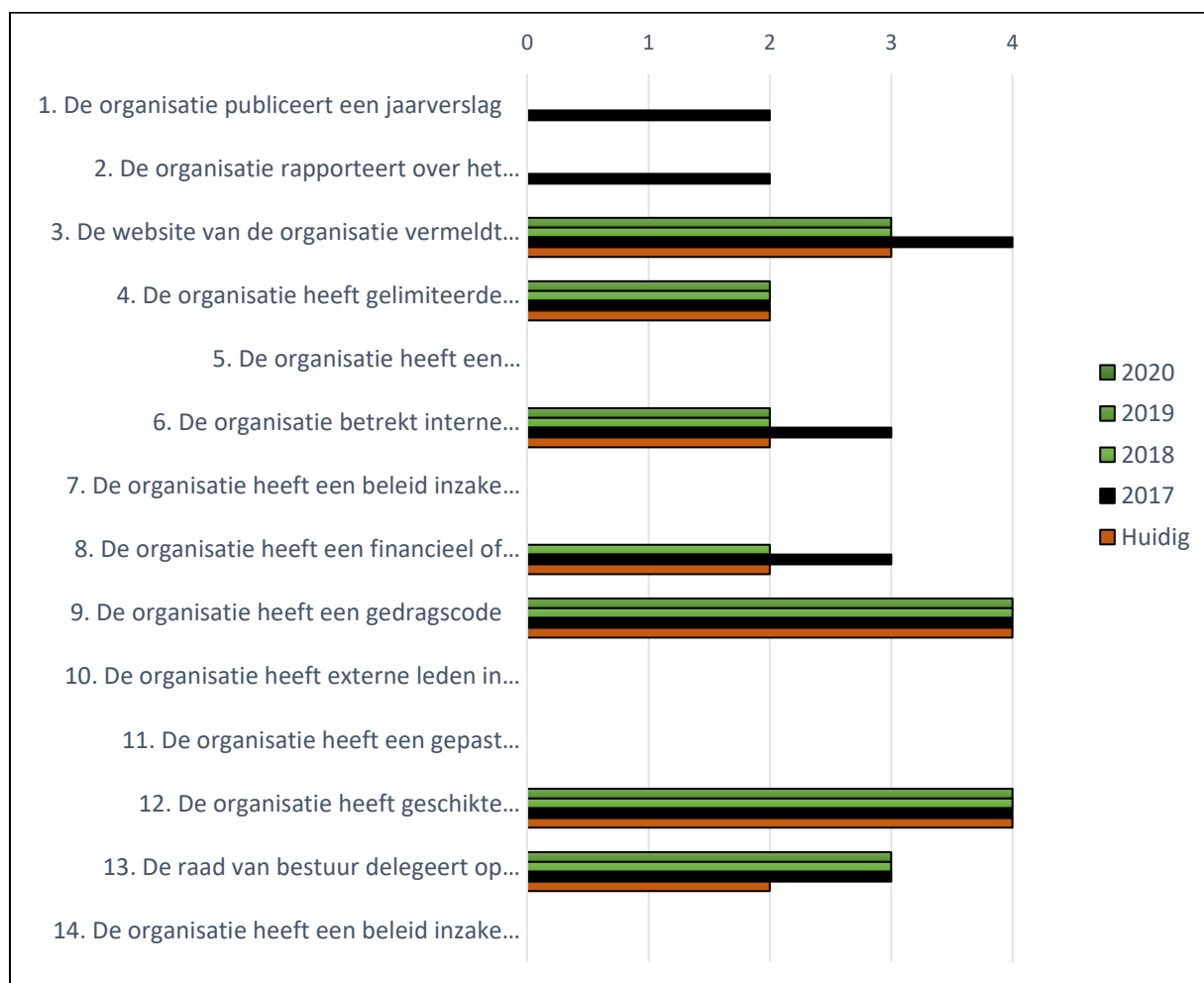
## Indicatoren (harde en zachte)

### Harde Indicatoren (peiling op 15 januari 2019)

- Transparantie: 83,33%
- Democratie: 100%
- Interne verantwoording en controle: 87,88%

Totaal: 90,23%

### Zachte indicatoren





4 doelstellingen werden reeds behaald. In november nam het lid van het financieel auditcomité ontslag uit zijn functie om voor zijn zieke echtgenote te kunnen zorgen.

### Gedragcode

De gedragcode voor bestuursleden, directie en medewerkers werd reeds in 2018 geactualiseerd en werd als bijlage opgenomen in het Huishoudelijk Reglement.

### Goedkeuring bestuurdersprofielen

In 2018 werden de bestuurdersprofielen bijgewerkt en ze werden opgenomen in het Huishoudelijk Reglement.

Verder wordt er voor Goed Bestuur en de beleidsfocussen verwezen naar de daartoe voorziene documenten en rapporteringsmodaliteiten (platform Sport Vlaanderen).

### Gezond Sporten

Zie Luik 2 van het VJJF-beleidsplan en de rapportering m.b.t. Seksueel Grensoverschrijdend Gedrag zoals ingediend op het Sport Vlaanderen-platform.