

Vlaamse Ju-Jitsu Federatie vzw

V.J.J.F.



術

Addendum werkingsverslag 2022

Dit addendum hoort bij het Excel-document V.J.J.F. vzw – Beleidsplan 2021-2024 – Luik 2, en is een aanvulling m.b.t. de strategische en operationele doelstellingen. Het verschaft een verklaring voor de tussentijdse resultaten en een eventuele argumentering voor de aanpassing van de doelstellingen.

Voor de volledigheid wordt wel verwezen naar de opgenomen resultaten in het beleidsplan 2021-2024, Luik 2. De resultaten van de doelstellingen zijn opgenomen, waar mogelijk, in de kolom 'evaluatie', de stand van zaken aangaande de acties zijn opgenomen in de kolom 'status uitvoering' van het betreffende jaar.

Inhoud

Lijst Figuren	4
Lijst Tabellen.....	4
Vooraf.....	5
Basisopdrachten	6
BO 1.1 – Jeugdwerking	6
Strategische doelstelling 1.....	6
Strategische doelstelling 2.....	7
Strategische doelstelling 3.....	7
BO 1.2 – Stijlwerking	9
Strategische doelstelling 1.....	9
BO 1.3 – Wedstrijdwerking.....	12
Strategische doelstelling 1.....	12
BO 2.1 – Opleidingen VTS.....	15
Strategische doelstelling 1.....	15
BO 2.2 – Federale bijscholingen voor sporttechnische verantwoordelijken en trainers	18
Strategische doelstelling 1.....	18
BO 3 – Informatieverspreiding	22
Strategische doelstelling 1.....	22
BO 4.1 – Promotie van de clubs	25
Strategische doelstelling 1.....	25
BO 4.2 – Promotie van de sporttak naar externen	27
Strategische doelstelling 1.....	27
Strategische doelstelling 2.....	27
Algemene Werking	29
Strategische doelstelling 1.....	29
Strategische doelstelling 2.....	32
Strategische doelstelling 3.....	33
Strategische doelstelling 4.....	33
Strategische doelstelling 5.....	33
Strategische doelstelling 6.....	33
Beleidsfocussen.....	35
Erkennings- en subsidiëringsvoorwaarden.....	36
Goed Bestuur	37
Bestuursvergoedingen	37

Bestuurswijzigingen.....	37
Code Goed Bestuur	37
Belangenconflicten.....	37
Indicatoren (harde en zachte).....	38
Gezond Sporten.....	38

Lijst Figuren

Figuur 1 - Aantal dangraadpunten per jaar	9
Figuur 2 - Percentage aantal VTS-gediplomeerden per jaar vergeleken met 2020	15
Figuur 3 - Aantal VTS-opleidingen Aspirant-Initiator Ju-Jitsu per jaar	16
Figuur 5 – Aantal federale bijscholing met als hoofdthema Grensoverschrijdend Gedrag per jaar.	20
Figuur 6 - Frequentie van informatieverspreiding over VSF-opleidingen per jaar.....	21
Figuur 7 - Stijgingspercentage van het VJJF-ledenaantal met 2020 als referentiejaar	25

Lijst Tabellen

Tabel 1 - Aantal gastlessen i.f.v. jeugdwerking binnen de VJJF per jaar	7
Tabel 2 - Gemiddeld aantal deelnames aan stijltechnische dangraadtrainingen per beleidsperiode..	10
Tabel 3 - Aantal deelnemers aan federale stages, opgesplitst per kalenderjaar	11
Tabel 4 – Totaal aantal federale bijscholing per jaar	18
Tabel 5 - Aantal federale bijscholing per type per jaar	18
Tabel 6 - Aantal promotionele evenementen voor het ju-jitsu per jaar	27
Tabel 7 - Aantal leden per type medewerker bij de VJJF vzw in 2020 en 2021	32
Tabel 8 - Gemiddeld aantal ingevulde mandaten per medewerker	32
Tabel 9 - Scores Sport Vlaanderen voor Harde Indicatoren Goed Bestuur.....	38

Vooraf

2022 was het eerste jaar dat een relatief normale werking kon worden gehanteerd, dit na de coronaperikelen van de voorbije jaren. Wel moesten nog lessen van de VTS-opleiding Initiator Ju-Jitsu en andere evenementen worden uitgesteld in de eerste helft van het jaar.

De Vlaamse Ju-Jitsu Federatie vzw blijft streven naar een goed gedragen ju-jitsubeleid. Dat is ook zo gebleken in 2022. Niettemin heeft de sportsector te kampen met de naweeën van de coronajaren, zoals een trainerstekort, waar ook de Vlaamse Ju-Jitsu Federatie niet aan ontsnapt.

2022 kon getuigen van goede resultaten. Het ledenaantal werd opgekrikt, meer leden vonden de weg naar de dangraadtrainingen opnieuw, een eerste opleiding Start 2 Coach Ju-Jitsu vond plaats, er vonden meer dangraadexamens plaats, en er waren meer deelnemers aan de kampioenschappen dan in 2021. Niettemin er nog werk moet worden geleverd, is de algemene teneur er een van optimisme.

Basisopdrachten

BO 1.1 – Jeugdwerking

Strategische doelstelling 1

In 2024 is het aantal deelnemende clubs aan federale jeugdevenementen gestegen met 5% tegenover het referentiejaar 2020

De doelstelling kan pas na afloop van deze beleidsperiode geëvalueerd worden.

Operationele doelstelling 1

Jaarlijks stijgt het aantal clubs dat deelneemt aan meerdaagse federale jeugdactiviteiten met minstens 1

In 2022 namen negen clubs deel aan het jeugdsportweekend. Dit zijn er vier minder dan in 2021. De reden voor deze daling is niet gekend. Een club die in het verleden deelnam, is niet langer lid van de federatie. De jeugdcommissie zal dit bekijken. Misschien was de afstand een drempel die voor veel clubs te hoog was. In 2023 zal het jeugdsportweekend plaatsvinden in Tongerlo.

Operationele doelstelling 2

Op het jaarlijkse jeugdsportweekend wordt er minstens 1 wedstrijdgerelateerde activiteit aangeboden

In 2021 is de wedstrijdvorm “Ne Waza” ofwel groundfight gebruikt, elke jeugdgroep heeft de kans gekregen om deel te nemen aan de initiaties en recreatieve wedstrijdjes. Dit heeft plaatsgevonden op het V.J.J.F. Jeugdsportweekend te Maasmechelen onder leiding van Vassilis Ghikas van de club Fighting Lions Antwerp.

In 2022 werd een onderdeel kata onderricht, alsook een duo-les door instructeur Werner Van Eersel.

De doelstelling werd hiermee in 2021 en 2022 behaald.

Operationele doelstelling 3

Jaarlijks stijgt het aantal clubs dat deelneemt aan federale jeugd stages met minstens 3.

In 2022 werden er verschillende jeugd stages georganiseerd. Het aantal deelnemende clubs was 16 in totaal. Dit zijn er drie meer dan in 2021. Voor het jaar 2022 werd de doelstelling daarmee behaald.

Strategische doelstelling 2

Het gemiddelde aantal ingerichte gastlessen ju-jitsu i.f.v. de jeugd is minstens evenveel in de beleidsperiode 2021-2024 dan in de periode 2017-2020.

Vanwege Covid konden niet veel gastlessen doorgaan in 2021. De uiteindelijke resultaten kunnen pas worden berekend op het einde van de beleidsperiode.

Operationele doelstelling 1

Jaarlijks vinden er minstens 7 gastlessen jeugd-jitsu plaats

Tabel 1 - Aantal gastlessen i.f.v. jeugdwerking binnen de VJJF per jaar

	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Aantal gastlessen i.f.v. de jeugd	10	10	7	5	5	10

Zoals kan worden afgeleid van Tabel 1, vonden er in 2022 tien gastlessen jeugd-jitsu plaats. Dit zijn er 5 meer dan in 2020 en 2021, wanneer het aantal gastlessen beperkt was vanwege Covid-19.

De doelstelling werd behaald voor 2022.

Strategische doelstelling 3

Het gemiddelde aantal clubs met een specifiek jeugdaanbod is tijdens de beleidsperiode 2021-2024 gestegen met minstens 10% tegenover de periode 2017-2020.

Het aantal clubs dat in 2022 een jeugdaanbod had is 64. Het gemiddelde voor de beleidsperiode 2017-2020 lag op 77. Deze daling is waarschijnlijk te wijten aan het feit dat veel clubs hun werking moesten terugschroeven vanwege de coronapandemie, dat er een tekort aan jeugdlesgevers is en dat een aantal clubs niet langer zijn aangesloten bij de VJJF.

Operationele doelstelling 1

Tegen het einde van 2023 is er een apart kanaal via sociale media voorzien dat zich richt tot jeugdleden van 13 tot 18 jaar.

In 2022 werd er een apart sociaal mediakanaal gemaakt voor de doelgroep 13- tot 18-jarigen.

In 2022 werd aan de doelstelling voldaan.

Operationele doelstelling 2

Tegen 31 december 2022 is er een apart YouTube Kids-kanaal of playlist via het huidige VJJF-kanaal op YouTube voorzien dat zich richt tot jeugdleden tot en met 12 jaar.

Wegens een tijdelijk personeelstekort in 2022 diende dit te worden verschoven. De jeugdcommissie van de VJJF neemt dit in 2023 verder op.

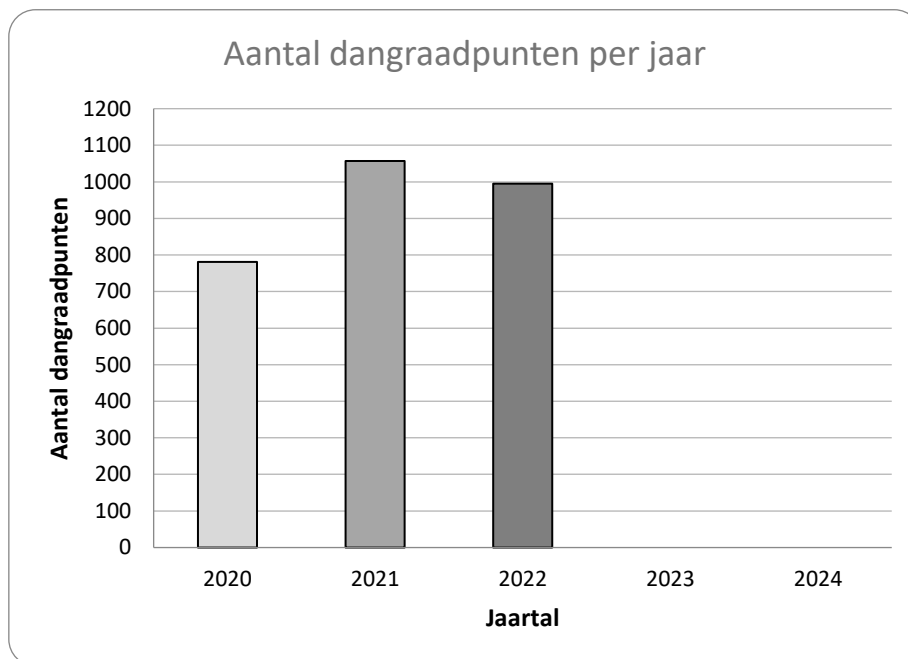
BO 1.2 – Stijlwerking

Strategische doelstelling 1

De kwaliteit van de technische kennis is op het einde van de beleidsperiode gestegen met 5% tegenover het referentiejaar 2020

In 2022 werden veel dangraadexamens met succes afgelegd. Echter, wegens het vertrek van een aantal clubs met hogere danggraden, is het totaal aantal punten lichtjes gedaald tegenover 2021. Het puntenaantal is niettemin gestegen met 29% tegenover het referentiejaar 2020.

Momenteel wordt de doelstelling behaald.



Figuur 1 - Aantal dangraadpunten per jaar

Operationele doelstelling 1

Het aantal deelnames aan stijltechnische dangraadtrainingen is stabiel gebleven in de beleidsperiode 2021-2024 tegenover de periode 2017-2020.

Vanwege Covid-19, bleef het aantal dangraadtrainingen op het niveau van de stijlgroepen zeer beperkt in 2021. In 2022 zien we een stijging tot bijna hetzelfde niveau als voor de coronapandemie. Dit komt omdat het aantal deelnames in het voorjaar nog beperkt bleef vanwege een stijging in het aantal Covid-gevallen.

De gegevens in Tabel 2 moeten worden genuanceerd. De cijfers betreffen de gemiddelden per beleidsperiode. Voor de huidige beleidsperiode kan slechts een werkingsjaar worden opgenomen.

Tabel 2 - Gemiddeld aantal deelnames aan stijltechnische dangraadtrainingen per beleidsperiode

	2017-2020	2021-2024
Gemiddeld aantal deelnames aan dangraadtrainingen	1138	335,25

Operationele doelstelling 2

Het aantal deelnames aan regionale stages is in de beleidsperiode 2021-2024 met 5% gestegen tegenover de beleidsperiode 2017-2020.

2022 was een heropstartjaar m.b.t. de stages. Niettemin was het aantal deelnemers niet gering: 562. Dit is een forse stijging in vergelijking met 2021, waar het aantal deelnemers nog beperkt was tot 115.

De VJJF hoopt het aantal deelnemers nog te zien stijging wanneer ook de provinciale comités opnieuw stages voor volwassenen gaan inrichten.

Operationele doelstelling 3

Het aantal dangraadexamens is met 10% gestegen in de beleidsperiode 2021-2024 t.o.v. de periode 2017-2020.

In 2022 vonden 48 shodan shiken (dangraadexamens) plaats. Niettegenstaande de Covid-maatregelen in het voorjaar is dit cijfer nauwelijks minder dan het jaarlijks gemiddelde voorafgaand aan de coronapandemie. Gelet op het feit dat het voorjaar van 2022 nog altijd getuigde van geannuleerde evenementen, valt te betwijfelen of de doelstelling nog realistisch is maar dit wordt bekeken na 2023.

Operationele doelstelling 4

Het aantal deelnemers aan federale stages is in de beleidsperiode 2021-2024 met 10% gestegen t.o.v. de beleidsperiode 2017-2020.

Tabel 3 - Aantal deelnemers aan federale stages, opgesplitst per kalenderjaar

	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Deelnemers aan multistijl stages	66	78	87	0	97	180		

Zoals duidelijk is van Tabel 3, was de honger naar een nieuwe multistijlstage groot in 2022. Er waren meer deelnemers dan tijdens eender welke editie van de vorige beleidsperiode.

Het stijgingspercentage tegenover de vorige beleidsperiode is nu al 12,55%.

De doelstelling wordt hiermee ruimschoots behaald en een bijsturing van de doelstelling dringt zich op. Er wordt voorgesteld om een stijging van 60% te hanteren tegenover de beleidsperiode 2017-2020.

BO 1.3 – Wedstrijdwerking

Strategische doelstelling 1

Het gemiddelde aantal deelnames per lid van de V.J.J.F. vzw aan wedstrijden is tijdens de beleidsperiode 2021-2024 gestegen met 10% tegenover het gemiddelde van de periode 2017-2020

Resultaten aangaande deze doelstelling kunnen worden berekend na afloop van de huidige beleidsperiode. Verschillende door de federatie erkende kampioenschappen werden georganiseerd in 2021 maar moesten allen worden geannuleerd vanwege Covid-19.

In 2022 kwamen deze trainingen stilaan op gang.

Operationele doelstelling 1

Tegen het einde van de beleidsperiode 2021-2024 worden er jaarlijks open wedstrijdtrainingen Fighting System georganiseerd in alle Vlaamse provincies

Pas op het einde van de beleidsperiode 2021-2024 kan deze doelstelling worden geëvalueerd.

In 2022 vonden er 3 open wedstrijdtrainingen Fighting plaats, en dit in drie provincies.

Operationele doelstelling 2

Het gemiddelde aantal open wedstrijdtrainingen Fighting System is in de periode 2023-2024 minstens twintig per kalenderjaar

In 2021 werden er, grotendeels door Covid-19, geen open wedstrijdtrainingen georganiseerd. De doelstelling betreft de periode 2023-2024 maar 2021 en 2022 dienden als aanloop naar de laatste twee jaren van de beleidsperiode. De Vlaamse Ju-Jitsu Federatie vzw streeft ernaar de doelstelling alsnog te behalen.

Operationele doelstelling 3

In het kalenderjaar 2024 vinden er minstens 10 open provinciale trainingen Duo System plaats

Gelet op het feit dat deze doelstelling enkel de resultaten van het jaar 2024 betreft, kan hier momenteel geen uitspraak over worden gedaan. Niettemin werden er in 2022 drie open wedstrijdtrainingen Duo georganiseerd.

Operationele doelstelling 4

Het gemiddelde aantal clubs dat deelneemt aan wedstrijden duo is voor de beleidsperiode 2021-2024 gestegen met 15% tegenover het gemiddelde van de periode 2017-2020.

2021 was een verloren jaar vanwege Covid-19. Geen van de geplande federale kampioenschappen kon plaatsvinden. Ook het voorjaar van 2022 was een periode waarin deelnames verstoord werden vanwege Covid.

Wel kan worden bevestigd dat in 2022 dertien clubs deelnamen aan erkende kampioenschappen Duo. Omdat reeds in het werkingsverslag van 2021 werd gesteld dat de doelstelling best wordt aangepast als 2022 nog moeilijkheden kende vanwege Covid, wordt dit hier ook gedaan.

De nieuwe doelstelling luidt dan ook: "Het gemiddelde aantal clubs dat in de beleidsperiode 2022-2024 jaarlijks aan erkende wedstrijden duo deelneemt, is minstens 13."

Operationele doelstelling 5

Tegen het einde van de beleidsperiode vindt er jaarlijks in elke provincie minstens een kampioenschap plaats.

Gelet op het feit dat deze doelstelling enkel de resultaten van het jaar 2024 betreft, kan hier momenteel geen uitspraak over worden gedaan. In 2022 vonden er in drie provincies erkende wedstrijden plaats.

Operationele doelstelling 6

Tegen 31 december 2023 is er een handleiding voor Sportdata uitgewerkt

In 2022 werd contact opgenomen met Sportdata om bijscholingen in te plannen voor de wedstrijdorganisatie van de VJJF. De bijscholingen zullen plaatsvinden in 2023. Daarna kan hier een handleiding van worden gemaakt door de wedstrijdorganisatiecommissie.

Operationele doelstelling 7

Tegen 31 december 2022 is er een systeem uitgewerkt waarbij de wedstrijdorganisatie de medische keuring kan verifiëren via de lidkaart

Een nieuwe inhoud werd door de medische commissie van de Vlaamse Ju-Jitsu Federatie vzw doorgevoerd in 2021. Zowel het type van de medische keuring alsook de datum van afname werd door de beheerder van het ledenbestand zichtbaar gemaakt voor de bevoegde partijen, waaronder de wedstrijdorganisatiecommissie.

Deze doelstelling werd behaald.

Operationele doelstelling 8

In 2021 wordt er nieuw materiaal aangekocht ter assistentie van de wedstrijdwerking.

In 2022 werd er voor een bedrag van ongeveer 17.000 Euro aan materiaal aangekocht dat voornamelijk i.f.v. de wedstrijdwerking staat. Dit bestond voornamelijk uit laptops en audiovisueel materiaal.

BO 2.1 – Opleidingen VTS

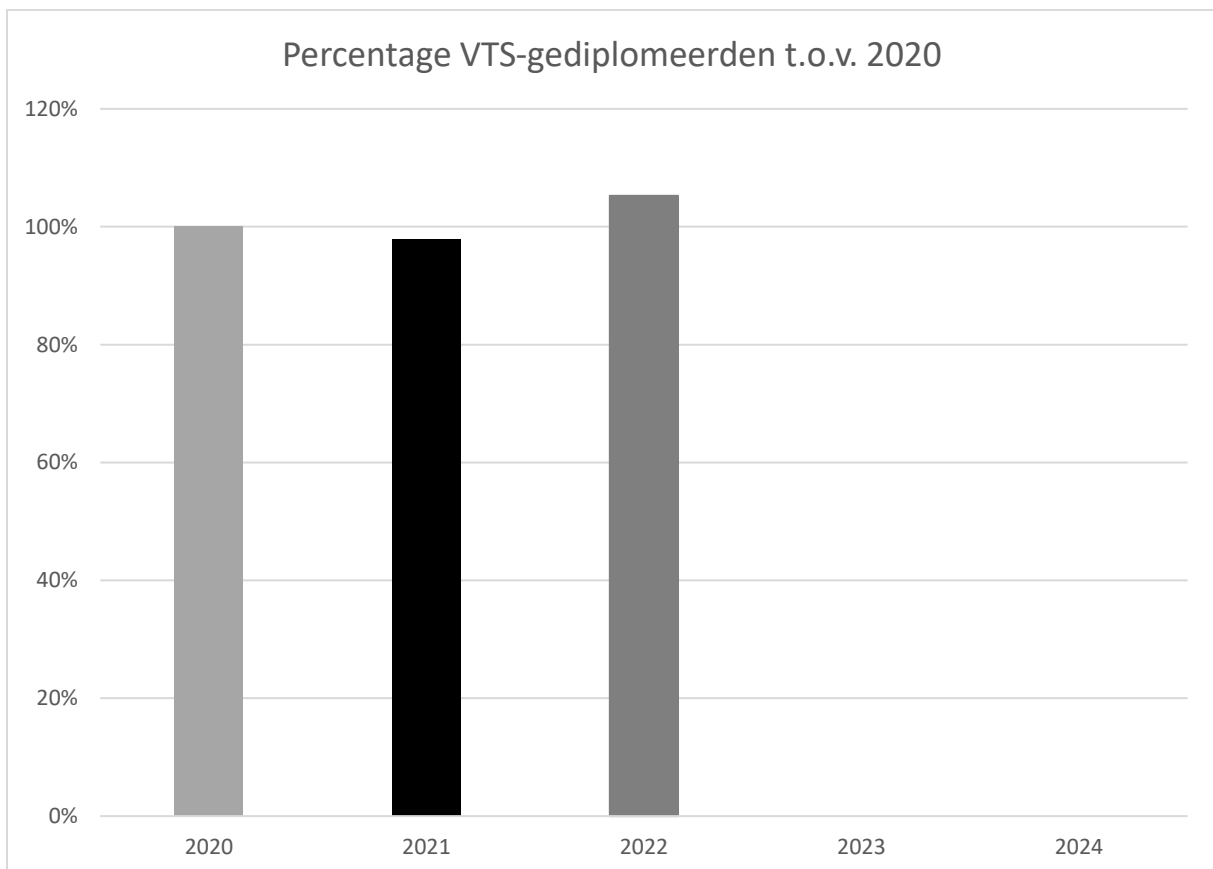
Strategische doelstelling 1

Tegen het einde van de beleidsperiode 2021-2024 is het opleidingsniveau van de V.J.J.F. vzw gestegen met 10%.

In de post-coronaperiode zien we dat het aantal VTS-gediplomeerden zich meer dan hersteld heeft.

Het aantal Aspirant-Initiators Ju-Jitsu is gedaald maar er zijn ook leden die geslaagd zijn in de nieuwe opleiding Start 2 Coach. Daarnaast zijn er ook meer Instructeur B-gediplomeerden.

Het stijgingspercentage is momenteel 5,25%.



Figuur 2 - Percentage aantal VTS-gediplomeerden per jaar vergeleken met 2020

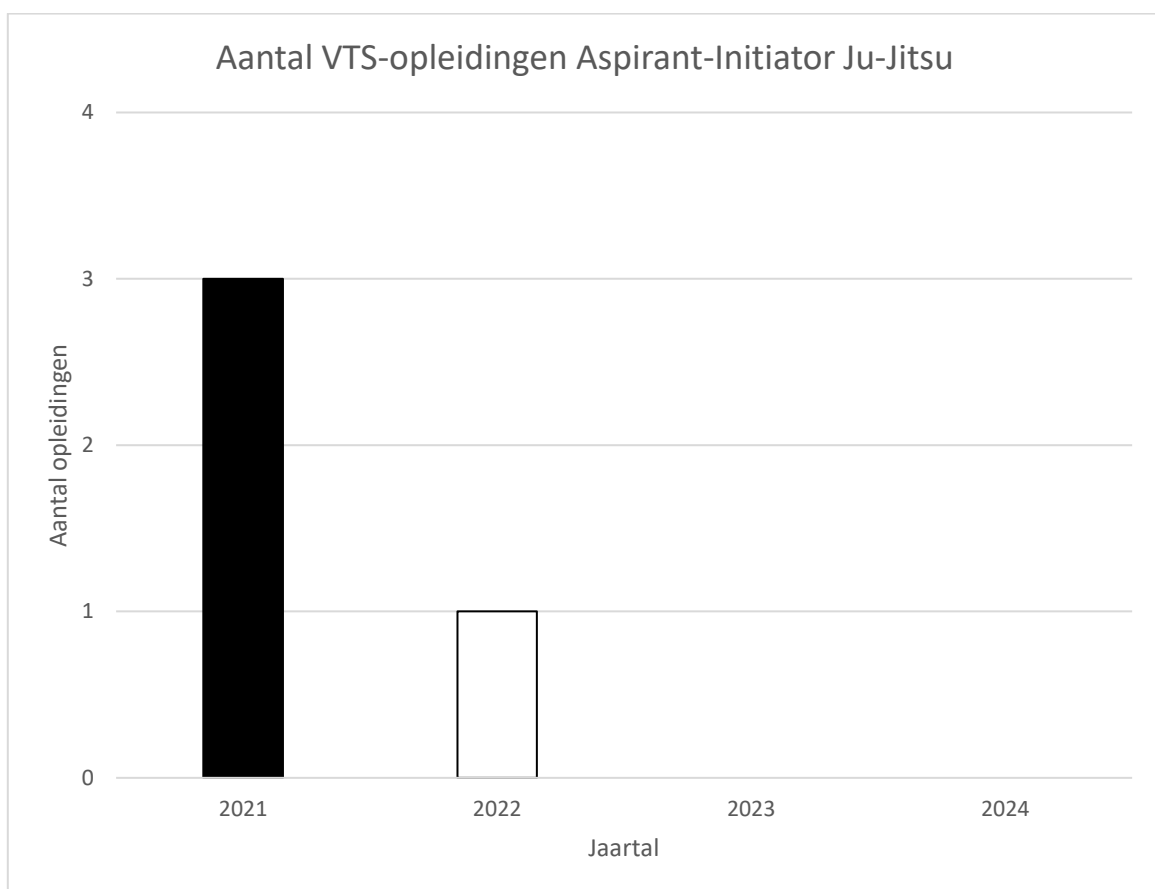
Operationele doelstelling 1

Jaarlijks vinden er minstens 2 VTS-opleidingen Aspirant-Initiator Ju-jitsu plaats

In 2022 werd er een opleiding Aspirant-Initiator Ju-Jitsu georganiseerd maar deze vond niet plaats vanwege te weinig inschrijvingen. Er zijn immers meer voordelen aan het volgen van de opleiding Start 2 Coach (Ju-Jitsu), die in 2022 nog moest worden uitgewerkt. Uiteindelijk kon er een opleiding Start 2 Coach Ju-Jitsu plaatsvinden in het najaar (Herentals).

Omdat de opleiding Aspirant-initiator Ju-Jitsu niet langer wordt georganiseerd, wordt voorgesteld om de doelstelling aan te passen naar volgende:

Jaarlijks vinden er minstens 2 VTS-opleidingen Start 2 Coach Ju-Jitsu plaats.



Figuur 3 - Aantal VTS-opleidingen Aspirant-Initiator Ju-Jitsu per jaar

Operationele doelstelling 2

In de beleidsperiode 2021-2024 werden minstens 2 VTS-opleidingen Initiator Ju-Jitsu opgestart.

In 2022 kon er geen opleiding Initiator Ju-Jitsu plaatsvinden wegens te weinig kandidaten. In 2023 zal een nieuwe poging worden gewaagd. Voldoende deelnemers aan de opleiding Start 2 Coach wordt wel als een voorwaarde gesteld maar omdat dit een nieuwe opleiding is, moet deze nog gepopulariseerd worden.

Operationele doelstelling 3

In de beleidsperiode 2021-2024 werd minstens 1 VTS-opleiding Instructeur B Ju-Jitsu opgestart

In 2022 werd er een nieuwe opleiding Instructeur B opgestart. Deze wordt afgewerkt in 2023.

De doelstelling werd hiermee behaald.

Operationele doelstelling 4

Voor het einde van de beleidsperiode is er een opleiding Trainer B Ju-Jitsu opgestart

Met de aanpassing van de opleidingsstructuur is het nuttiger om eerst in te zetten op het basisoniveau voor de wedstrijdtrainers: Trainer C Ju-Jitsu. Dit is een nieuwe opleiding. Het materiaal moet hier echter nog voor worden ontwikkeld. De federatie schat het als realistischer in om de opleiding Trainer C pas aan te bieden in het eerste jaar van de volgende beleidsperiode en de huidige doelstelling te schrappen.

BO 2.2 – Federale bijscholingen voor sporttechnische verantwoordelijken en trainers

Strategische doelstelling 1

Het gemiddelde aantal federale bijscholingen tijdens de beleidsperiode 2021-2024 is met 10% gestegen tegenover het gemiddelde aantal bijscholingen tijdens de beleidsperiode 2017-2020.

Tabel 4 – Totaal aantal federale bijscholingen per jaar

	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Aantal federale bijscholingen	10	10	24	6	13	12	0	0

Tabel 5 - Aantal federale bijscholingen per type per jaar

Type bijscholing	2017	2018	2019	2020	2021	2022
EHBO	2	2	5	2	2	3
EHBO 1 - Theorie	0	0	0	0	0	0
EHBO 2 - Praktijk	0	0	0	0	0	0
Ju-Jitsu en Recht 1	2	2	5	2	2	3
Ju-Jitsu en Recht 2	2	2	3	2	2	1
API-opleidingen	0	0	0	0	3	2
vzw-wetgeving	0	0	3	0	0	0
Privacywetgeving	0	0	2	0	0	0
Scheidsrechtersopleidingen	2	1	0	0	0	2
Tafelmedewerkeropleidingen	0	0	0	0	0	0
Antidoping	0	0	0	0	1	0
Toelatingsproef VTS Initiator	2	3	6	0	3	2
Doe-Jitsu	0	0	0	0	0	0
sCHOOL-Jitsu	0	0	0	0	0	0

Een procentuele stijging van het aantal federale bijscholingen tussen de beleidsperiodes is pas zichtbaar na afloop van het kalenderjaar 2024.

Operationele doelstelling 1

Tegen het einde van 2023 beschikt de V.J.J.F. vzw over een bibliotheek die beschikbaar is voor haar leden.

In 2022 werd historisch materiaal over ju-jitsu en de Vlaamse Ju-Jitsu Federatie geïnventariseerd. Dit dient te worden gerangschikt. Dit zal in 2023 verder worden uitgewerkt. Het is wel de bedoeling dat het materiaal ter plaatse kan worden ingekeken en niet worden uitgeleend.

Operationele doelstelling 2

Tegen het einde van de beleidsperiode zijn er minstens 3 bijscholingen geweest over het project DOE-Jitsu.

Gelet op het inhaalwerk m.b.t. bijscholingen, werd in 2022 voorrang gegeven aan de verdere uitwerking van materiaal. De mogelijkheden tot het inspelen op DOE-Jitsu worden in 2023 opgevolgd door de jeugdcommissie van de VJJF.

Operationele doelstelling 3

Tegen het einde van de beleidsperiode zijn er minstens 3 bijscholingen geweest over het project sChOOL-Jitsu.

In 2022 werden er geen bijscholingen sChOOL-Jitsu georganiseerd. In het voorjaar was dit nog moeilijk vanwege Covid-19, en in het najaar kampte de VJJF met een gebrek aan personeel, waardoor de jeugdcommissie zich hier in 2023 opnieuw over zal buigen.

Operationele doelstelling 4

Tegen het einde van 2022 is het cursusmateriaal Ju-Jitsu en Recht 1 en 2 herwerkt.

Het intern tuchtreglement van de Vlaamse Ju-Jitsu Federatie vzw werd reeds aangepast. In 2022 werd een nieuwe tuchtprocureur aangesteld. In het licht hiervan werd het cursusmateriaal geactualiseerd.

Operationele doelstelling 5

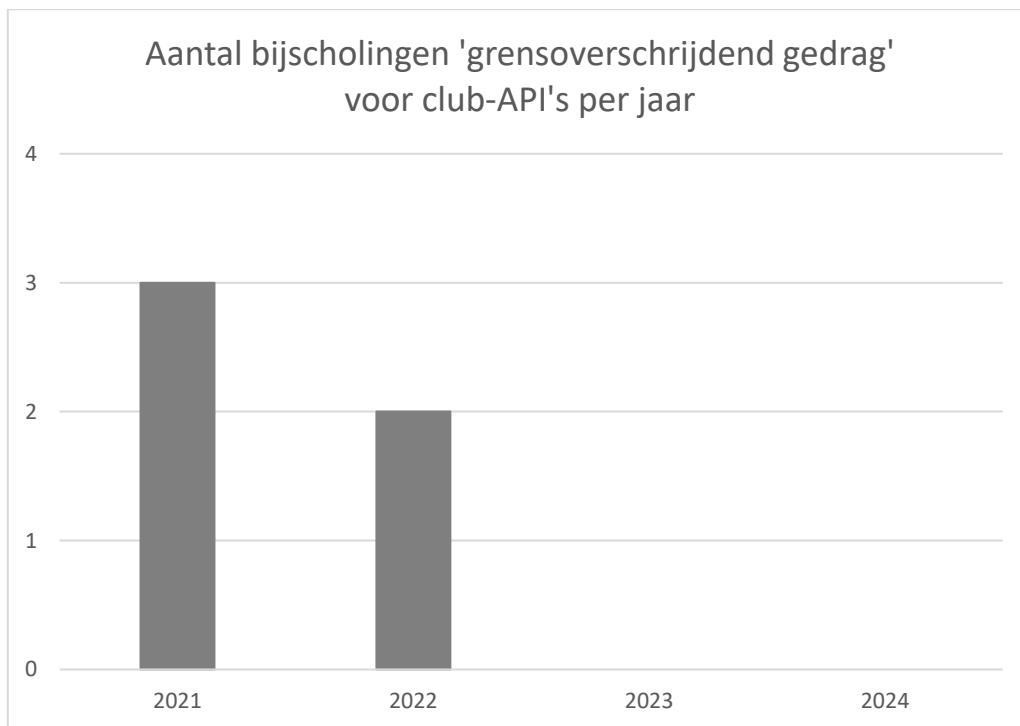
Tegen het einde van 2023 is het cursusmateriaal EHBO herwerkt

De bijscholing EHBO wordt opgesplitst in een deel theorie en een deel praktijk. Het cursusmateriaal werd door de medische commissie bijgewerkt. De oorspronkelijke streefdatum van 1 september 2022 voor de implementatie van de vernieuwde bijscholingsformule werd niet gehaald en verschuift naar 1 september 2023.

Operationele doelstelling 6

De V.J.J.F. vzw organiseert jaarlijks minstens een federale bijscholing voor club-API's met als thema 'grensoverschrijdend gedrag'

In 2022 werden geen bijscholingen grensoverschrijdend gedrag georganiseerd voor enkel leden van de VJJF. Echter, de VJJF maakt deel uit van het vechtsportoverlegorgaan en is daarom co-organisator van de API-opleidingen die dit orgaan inricht. In 2022 namen verschillende leden van de VJJF deel aan twee opleidingsmomenten voor API's. Grensoverschrijdend gedrag neemt een centrale plaats in binnen deze bijscholingen.



Figuur 4 – Aantal federale bijscholingen met als hoofdthema Grensoverschrijdend Gedrag per jaar

In 2022 werd voldaan aan de vooropgestelde doelstelling.

Operationele doelstelling 7

De V.J.J.F. vzw organiseert in 2021 en 2023 een federale bijscholing Gezond en Ethisch Sporten.

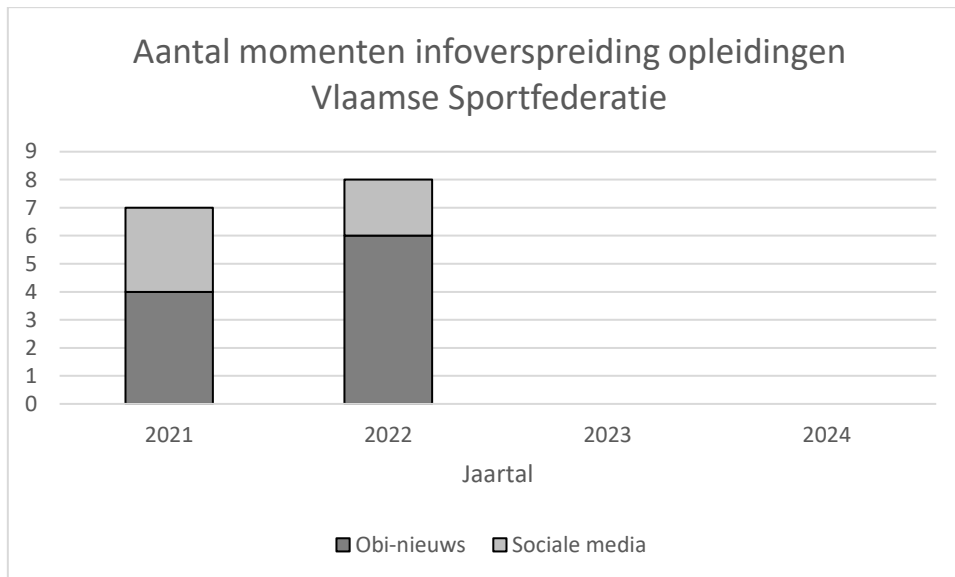
In 2022 werden 3 federale bijscholingen EHBO georganiseerd. Het aspect Gezond Sporten staat hierbij centraal. Er wordt niet alleen ingezet op een curatief luik, maar ook preventie van kwetsuren vormen een belangrijk onderdeel van de bijscholingen.

In 2023 zal een nieuwe bijscholing antidoping plaatsvinden.

Operationele doelstelling 8

Jaarlijks verspreidt de V.J.J.F. vzw minstens 2 keer informatie over de opleidingen van het Dynamo-project naar haar leden.

De V.J.J.F. vzw berichtte in 2022 8 keer over de opleidingen van de Vlaamse Sportfederatie. De doelstelling werd daarmee ruimschoots behaald.



Figuur 5 - Frequentie van informatieverspreiding over VSF-opleidingen per jaar

BO 3 – Informatieverspreiding

Strategische doelstelling 1

Tegen het einde van de beleidsperiode is de algemene tevredenheid over de communicatie naar de leden minstens even goed tegenover het referentiejaar 2020.

De resultaten voor deze doelstelling kunnen pas worden bekomen tegen het einde van de huidige beleidsperiode.

Operationele doelstelling 1

Tegen het einde van de beleidsperiode ontwikkelt de V.J.J.F. vzw een online instrument ter verbetering van het clubbeleid en de –organisatie

In 2021 werd de opdracht gegeven tot de ontwikkeling van een nieuwe clubmodule van het VJJF-ledenbestand. Hierbij werden de wensen van deze module geïnventariseerd.

In 2022 werd een module ontwikkeld voor de inventarisatie van de deelnemers aan de clubevenementen, incl. de clubtrainingen.

Operationele doelstelling 2

Tegen het einde van de beleidsperiode is 90% van de leden tevreden over de communicatiemiddelen van de V.J.J.F. vzw.

Het resultaat van de doelstelling kan pas op het einde van de beleidsperiode worden berekend.

In 2021 werd de huisstijl van de VJJF vernieuwd en werd er ingezet op een verbetering en uitbreiding van de nieuwsbrief. Ook de website wordt continue herwerkt om de communicatie en vindbaarheid van onze info te optimaliseren en onze kanalen met elkaar beter te verbinden. Ook bij het postpakket dat we jaarlijks uitsturen naar de clubs, wordt meer ingezet op betere informatieverspreiding en promotie voor zowel wat de VJJF voor de clubs kan betekenen als voor zaken die zichzelf kunnen gebruiken om hun clubpromotie en ju-jitsupromotie te verbeteren.

Operationele doelstelling 3

Tegen 31 december 2021 kunnen de clubs en leden de voorzitters van alle federale commissies en comités per e-mail via de VJJF-website rechtstreeks contacteren.

Aan deze doelstelling werd grotendeels voldaan. Er werden e-mailadressen opgemaakt voor alle (voorzitters van) stijltechnische commissies, provinciale comités en de commissies/comités gelinkt aan de onderdelen van onze werking die een beleidsfocus betreffen. Alle commissies die gelinkt zijn aan de onderdelen van onze werking die een basisopdracht betreffen (vorming, jeugd, stijlwerking,

communicatie, promotie en wedstrijdwerking) hebben reeds een apart e-mailadres (zie OD6) die bij de verantwoordelijken terecht komen. Ook de berichten voor het tuchtparket komen bij de voorzitter van dit orgaan binnen. In 2022 werden e-mailadressen aangemaakt voor de medische, ethische en scheidsrechterscommissies.

Aan deze doelstelling is voldaan.

Operationele doelstelling 4

Vanaf 1 januari 2021 polst de V.J.J.F. vzw via een vragenlijst jaarlijks bij de clubs naar hun mening aangaande verschillende thema's van de federale werking.

De VJJF is ondertussen overgeschakeld op een persoonlijk onderhoud met de clubs (OD5). In 2022 werd de provinciale werking heropgestart waarbij de meningen van veel clubs in een keer kunnen worden bekomen. Er is steeds een secretariaatsmedewerker aanwezig.

De doelstelling dient te worden verwijderd.

Operationele doelstelling 5

Jaarlijks wordt er een persoonlijk onderhoud voorzien met minstens 20 clubs, en dit in de vorm van fysiek bezoek, een telefonisch onderhoud of per digitaal overleg (Skype, Teams, Meet), en dit omtrent hun ervaringen met de werking van de federatie.

Er werden in 2022 8 contactmomenten voorzien. In totaal werden 21 clubs aangesproken.

De doelstelling werd hiermee behaald in 2022.

Operationele doelstelling 6

Tegen het einde van 2021 worden de e-mails naar het secretariaat meer bepaald via thematiek dan op naam.

Aan deze doelstelling werd voldaan. Een overzicht van deze adressen is terug te vinden op onze [contactpagina](#). Er is een adres voor algemene info en communicatie, administratie, stijlwerking, jeugd, opleidingen, wedstrijdwerking, oftewel voor alle thema's van de basisopdrachten.

Operationele doelstelling 7

Tegen 31 december 2022 heeft de federatie een handleiding uitgewerkt voor de clubs, die een toegankelijke samenvatting van het Intern Reglement bevat, aangevuld met informatie m.b.t. de administratie van de V.J.J.F. vzw.

Via de mogelijkheden van e-learning en de middelen die Sport Vlaanderen hiervoor ter beschikking stelt, wordt voorgesteld om deze doelstelling aan te passen naar volgende:

“Tegen het einde van 2024 worden er een of meerdere presentaties gelanceerd en publiek gemaakt aangaande de visie, missie en werking van de V.J.J.F. vzw”. Dit dekt dan ook de inhoud die zou worden opgenomen als toegankelijke versie van het Intern Reglement.

BO 4.1 – Promotie van de clubs

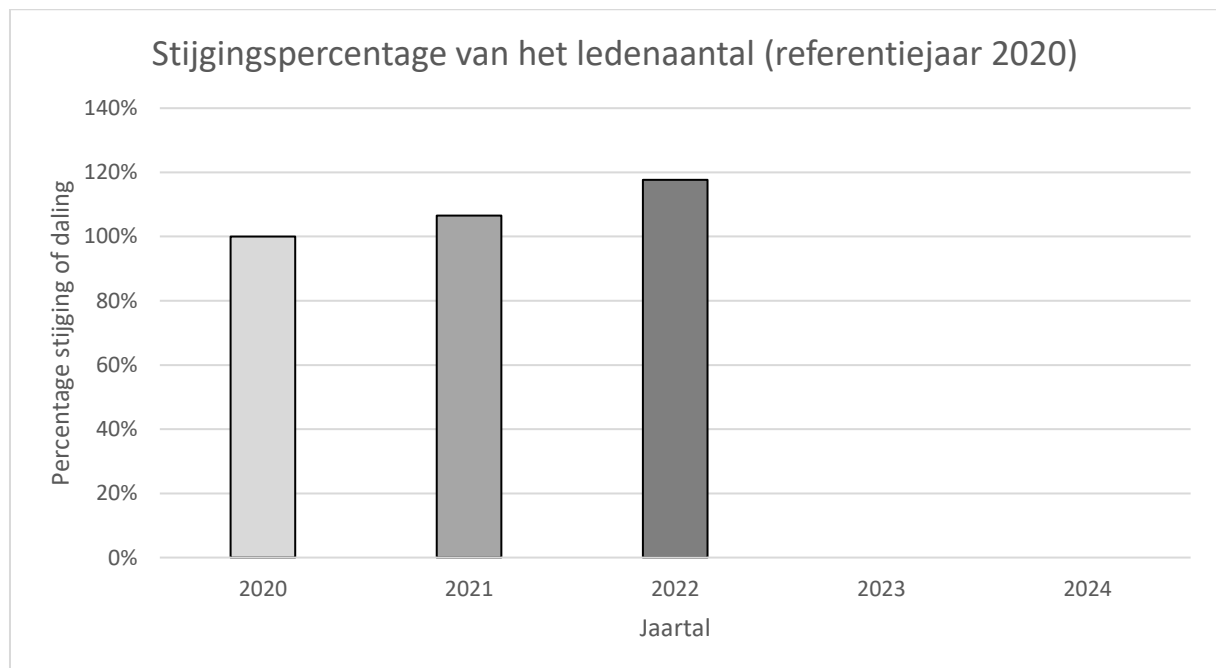
Strategische doelstelling 1

Tegen het einde van de beleidsperiode is het ledenaantal van de V.J.J.F. vzw gestegen met 10% tegenover het referentiejaar 2020.

Het resultaat van de doelstelling kan pas op het einde van de beleidsperiode worden berekend.

Tussen 2019 en 2020 kende de VJJF een daling van 25% oftewel 1121 leden, grotendeels vanwege Covid-19. In 2021 zagen we echter opnieuw een stijging van 222 leden. In 2022 steeg het ledenaantal verder naar 3.995 leden. Dit betekent een stijging van 17,67% tegenover het referentiejaar.

De doelstelling werd daarmee voorlopig bereikt.



Figuur 6 - Stijgingspercentage van het VJJF-ledenaantal met 2020 als referentiejaar

Operationele doelstelling 1

Tegen het einde van de beleidsperiode is 90% van de clubs tevreden over de materiële en online ondersteuning van de V.J.J.F. vzw

Het resultaat van de doelstelling kan pas op het einde van de beleidsperiode worden berekend.

In 2021 werd de huisstijl van de VJJF vernieuwd, waarop ook een groot deel van de materiële ondersteuning voor onze clubs vernieuwd diende te worden (bv. de opmaak van gratis clubflyers, gratis promomateriaal voor initiaties, signalisatie die men kan uitlenen,...). Bij het materieel dat reeds vernieuwd werd zien we in samenhang met de clubs die hun werking terug opstarten en/of opnieuw

activiteiten organiseren, een stijgende interesse en aanvragen naar materiaal. De beloofde herstructurering m.b.t. de uitleendienst werd in 2022 doorgevoerd.

BO 4.2 – Promotie van de sporttak naar externen

Strategische doelstelling 1

Het aantal clubs dat is aangesloten bij de V.J.J.F. vzw is tegen het einde van de beleidsperiode gestegen met 10% tegenover het referentiejaar 2020

Het resultaat van de doelstelling kan pas op het einde van de beleidsperiode worden berekend.

In 2021 vond jammer genoeg een daling plaats van 8%. Deels is dit te wijten aan een aantal clubs die vanwege administratieve redenen hun filialen bij de VJJF onder 1 clubnaam dienden te registreren, wat op papier voor een daling van het 'aantal clubs' zorgde, maar niet in de praktijk qua ledenaantal en het aantal feitelijke clubs per stad of dorp. Voor een deel is de daling ook te wijten aan corona, waarbij sommige clubs de deuren moesten sluiten in 2021. Een derde reden voor de daling is de overstap van een aantal clubs naar een andere federatie.

In 2022 zien we een opnieuw een lichte stijging van het aantal clubs dat is aangesloten bij de VJJF, dit tot 91 clubs.

Operationele doelstelling 1

Het aantal evenementen ter promotie van de sporttak is voor de beleidsperiode 2021-2024 stabiel gebleven tegenover de vorige beleidsperiode

Het resultaat van de doelstelling kan pas op het einde van de beleidsperiode worden berekend.

In 2022 vonden 9 initiaties plaats. In de vorige beleidsperiode was het gemiddelde 12.

	2017-2020	2021	2022	2023	2024
Aantal promotionele evenementen voor ju-jitsu	48	8	11	0	0

Tabel 6 - Aantal promotionele evenementen voor het ju-jitsu per jaar

Strategische doelstelling 2

Tegen het einde van de beleidsperiode is de V.J.J.F. vzw tenminste 2 keer gesponsord voor haar werking of voor evenementen.

Het resultaat van de doelstelling kan pas op het einde van de beleidsperiode worden berekend. In 2021 trok de Vlaamse Ju-Jitsu Federatie met JES-Sport een partner aan

voor de uitwerking en productie van kledij. Deze samenwerking kende geen verlenging in 2022.

Algemene Werking

Strategische doelstelling 1

Tegen het einde van de beleidsperiode is 90% van de clubbestuursleden tevreden over de administratieve ondersteuning van de Vlaamse Ju-Jitsu Federatie vzw

Deze doelstelling kan pas op het einde van de beleidsperiode 2021-2024 worden gemeten.

Operationele doelstelling 1

Tegen het einde van 2021 is er een definitief overzicht gemaakt aangaande de activiteiten en modaliteiten waarvoor welke verzekering is / moet worden afgesloten voor de clubs en leden.

Een samenvattend schema met de verzekeringsmodaliteiten werd in 2021 opgemaakt en verspreid naar alle clubs. Dit schema staat tevens op de clubfiche van elke club op het online ledenbestand.

In 2021 werd aan deze doelstelling voldaan.

Operationele doelstelling 2

Tegen het einde van 2022 worden de ongevalsangiften die zijn ingediend bij de verzekeraar zichtbaar gemaakt op het ledenprofiel in het online ledenbestand

Na overleg met personeelsleden en clubs, blijkt deze toepassing van weinig nut te zijn. Er wordt dan ook voorgesteld deze doelstelling te verwijderen. Er is ook helemaal geen vraag naar.

Operationele doelstelling 3

Tegen het einde van 2022 is er een applicatie op het VJJF-ledenbestand ontwikkeld waardoor de clubs de inschrijvingen en aanwezigheden voor clubevenementen kunnen gebruiken.

In 2021 werd de opdracht gegeven tot het uitwerken van een module in het VJJF-ledenbestand waardoor de clubs data kunnen opvragen over hun activiteiten, en waarlangs leden kunnen inschrijven voor clubevenementen.

In 2022 werd de module ontwikkeld waarbij de aanwezigheden op clubevenementen konden worden geregistreerd. In 2023 wordt verder gewerkt aan de inschrijvingsmodule voor evenementen.

Operationele doelstelling 4

Het aantal leden waarvan de online ledenfiche is ingevuld stijgt jaarlijks met minstens 5% van het aantal leden met een ingevulde fiche op de referentiedatum van 31 december 2020

Deze doelstelling is quasi dezelfde als deze onder SD6 – OD1. De federatie verzoekt dan ook om geen verwarring te creëren en bovenstaande doelstelling te verwijderen.

Operationele doelstelling 5

Het aantal jaarlijkse teammeetings op het secretariaat is minstens 20.

Het aantal teammeetings dat in 2022 plaatsvond is 21. In tegenstelling tot 2021 vonden de meeste fysiek plaats op het kantoor van de federatie, en niet langer digitaal.

De doelstelling werd in 2022 behaald.

Operationele doelstelling 6

Het aantal teammeetings dat jaarlijks door een bestuurslid wordt bijgewoond is minstens 8

Van de 21 teammeetings die in 2021 plaatsvonden, werd er 1 bijgewoond door de voorzitter.

Wel vond er in 2022 een onderhoud plaats tussen het bestuursorgaan en de personeelsleden. Dit kan ook worden beschouwd als een teammeeting.

Operationele doelstelling 7

Tegen 31 december 2022 zijn het Huishoudelijk Reglement en de Nijido samengevoegd tot 1 Intern Reglement

In 2021 werd het document Nijido opgenomen in het Huishoudelijk Reglement, dat werd omgedoopt tot Intern Reglement. Er is niet langer nood aan een apart document voor de structurering van de stijlwerking.

De doestelling werd hiermee in 2021 behaald.

Operationele doelstelling 8

Tegen 31 december 2021 heeft de federatie bepalingen uitgewerkt aangaande de digitale ondertekening van documenten

Ter vereenvoudiging van de regeling omtrent de vergoedingen, werd in 2021 het document 'Betalings- en vergoedingsmodaliteiten Vlaamse Ju-Jitsu Federatie vzw – basiswerking' uitgewerkt. Dit staat ter beschikking van alle leden via het online ledenbestand van de federatie. In dit document wordt de toegestane digitale ondertekening van documenten voorzien.

In het Intern Reglement wordt verwezen naar de hantering van bovenstaand document. Er werd daarom aan de doelstelling voldaan.

Strategische doelstelling 2

Het aantal ingevulde medewerkersfuncties van de V.J.J.F. vzw is tegen het einde van de beleidsperiode met 15% gestegen tegenover de referentiedatum 31 december 2020

Tabel 7 geeft het aantal leden per type medewerker mee. Docenten, scheidsrechters en instructeurs werden hier niet in mee opgenomen.

Tabel 7 - Aantal leden per type medewerker bij de VJJF vzw in 2020 en 2021

	2020	2021	2022
Bestuursleden	5	5	5
Federale commissies	25	25	30
Stijltechnische commissies	60	63	58
Provinciale comités	12	13	13
Docentencomités	14	13	16
Financieel Auditcomité	1	1	1
Tuchtparket	3	2	2
Tuchtraad	5	7	8
Beroepstuchtraad	7	7	5
Totaal	132	136	138

Het aantal medewerkers is in 2022 met 6 gestegen tegenover 2020. Dit is een stijging van 4,55%. Aansluitend illustreert Tabel 8 dat het aantal functies per lid is gedaald. Dit vermindert de werkdruk op de federatiemedewerkers.

Tabel 8 - Gemiddeld aantal ingevulde mandaten per medewerker

	2020	2021	2022
Totaal	59	87	115
Aantal ingevulde mandaten	132	136	138
Gemiddeld aantal ingevulde mandaten per persoon	2,24	1,56	1,20

Strategische doelstelling 3

Op het einde van de beleidsperiode is 85% van de clubbeheerders tevreden over de dienstverlening van de Vlaamse Ju-Jitsu Federatie vzw

Deze doelstelling kan pas op het einde van de beleidsperiode worden gemeten.

Strategische doelstelling 4

Tegen het einde van de beleidsperiode is 85% van de vrijwillige medewerkers tevreden over de ondersteuning van de V.J.J.F. vzw

Deze doelstelling kan pas op het einde van de beleidsperiode worden gemeten.

Strategische doelstelling 5

Tegen het einde van de beleidsperiode is de tevredenheidsfactor van de personeelsleden minstens 80%

Deze doelstelling kan pas op het einde van de beleidsperiode worden gemeten.

Strategische doelstelling 6

Tegen 31 december 2023 is er een kortingsstelsel voor de clubs ontwikkeld waarbij wordt ingezet op hun kwaliteit van werking

Gelet op de financiële situatie van de VJJF, is het noodzakelijk dat wordt afgezien van deze doelstelling, en de daarbij behorende actie.

Operationele doelstelling 1

Tegen het einde van 2022 heeft minstens 80% van het ledenbestand zijn individuele fiche ingevuld

De indicator hiervan is het aantal leden waarvan het e-mailadres in het ledenbestand is ingegeven.

In 2021 was het e-mailadres van 2.857 leden geregistreerd. Dit is een percentage van 79%. De doelstelling van 60% werd als te weinig ambitieus beschouwd en werd bijgesteld.

De nieuwe vooropgestelde operationele doelstelling luidt dat 80% van het ledenbestand zijn/haar persoonlijke fiche heeft ingevuld.

Op het einde van 2022 had 84,56% van het ledenbestand zijn / haar individuele ledenfiche ingevuld.

De doelstelling werd daarmee behaald.

Beleidsfocussen

Zie online platform Sport Vlaanderen.

Erkennings- en subsidiëringsvoorwaarden

Personeel – Om aan de personeelsvoorwaarden te voldoen, hebben Orsi Pintér en Jan Van Gestel aan de voorwaarden voldaan voor assimilatie met het VTS-niveau Initiator Ju-Jitsu. Ondertussen heeft Jan Van Gestel zijn opleiding Instructeur B Ju-Jitsu met succes afgewerkt. Hierbij werd voldaan aan de voorwaarden voor blijvende subsidiëring, zoals overeengekomen met Sport Vlaanderen.

In 2020 werd ook David Van der Schoepen aangeworven. Hij heeft zijn intenties geuit om in de volgende beleidsperiode het VTS-diploma Instructeur B Ju-Jitsu te willen behalen. Hij is reeds in het bezit van het diploma Initiator Ju-Jitsu.

Goed Bestuur

Bestuursvergoedingen

M.b.t. 1.7 – er werden in 2022 geen vergoedingen uitgekeerd aan een lid van het bestuursorgaan voor functies in het kader van de bestuurswerking. Wel werden zij bekostigd voor hun gemaakte kosten voor een bedrag van 1.073,27 euro.

Bestuurswijzigingen

In 2021 hebben er zich 2 bestuurswijzigingen voorgedaan. Dhr. Peter De Wortelaer is nieuw verkozen lid voor een periode van 4 jaar. Hij neemt de functie van ondervoorzitter waar. Danny Hendriks heeft zijn bestuursperiode uitgedaan maar heeft zich niet opnieuw kandidaat gesteld. De mandaten staan met begin- en einddatum op de website van de V.J.J.F. vzw.

Code Goed Bestuur

De V.J.J.F. vzw heeft zich geëngageerd om zoveel mogelijk te voldoen aan de Code Muyters in 2022. De screening van onze werking wordt gedaan door Sport Vlaanderen. De resultaten verschijnen op de website van de V.J.J.F. vzw. In 2022 diende er niet te worden afgeweken van de Code Goed Bestuur. De V.J.J.F. vzw engageert zich om te voldoen aan zoveel mogelijk harde indicatoren en tot in 2022 ook aan een ambitieuze selectie van zachte indicatoren.

Belangenconflicten

De definitie van 'belangenconflicten' werd in 2018 reeds opgenomen in het Intern Reglement. Belangrijk is de volgende vermelding:

Enkel mits goedkeuring van de Algemene Vergadering mag een bestuurslid een commerciële transactie aangaan met een bedrijf waarvan hij/zij zaakvoerder is of in de beheerraad zetelt, of een bedrijf waarvan iemand waarmee hij een relationele band heeft in de beheerraad zetelt of zaakvoerder is.

Voor het jaar 2022 waren er geen belangenconflicten.

Indicatoren (harde en zachte)

Harde Indicatoren (rapportering van Sport Vlaanderen van 26 januari 2022)

Tabel 9 - Scores Sport Vlaanderen voor Harde Indicatoren Goed Bestuur

Vlaamse Ju-Jitsu Federatie vzw	97,70%	Totaal scorepercentage
Vlaamse Ju-Jitsu Federatie vzw	100,00%	Dimensie transparantie
Vlaamse Ju-Jitsu Federatie vzw	100,00%	Dimensie democratie
Vlaamse Ju-Jitsu Federatie vzw	93,94%	Dimensie interne verantwoording en controle

Op het gebied van Goed Bestuur behaalt de Vlaamse Ju-Jitsu Federatie vzw een uiterst hoge score van 97,70%. Enkel op twee subcriteria zou de federatie hoger kunnen scoren. Het feit dat dit door het onafhankelijk agentschap Sport Vlaanderen wordt toegekend, getuigt van een zeer goede bestuurlijke werking.

Zachte indicatoren

De V.J.J.F. vzw engageert zich in de beleidsperiode voor het behalen van 4 doelstellingen / indicatoren. Deze zijn:

- Indicator 14: De organisatie heeft een beleid inzake de bestrijding van match-fixing - niveau 2
- Indicator 1: De organisatie publiceert een jaarverslag – niveau 2
- Indicator 8: De organisatie heeft een financieel of auditcomité – niveau 3
- Indicator 5: De organisatie heeft een gedifferentieerde, evenwichtige en competente raad van bestuur - niveau 1

In 2021 werd de doelstelling aangaande match-fixing met succes afgerond. In 2022 werd de regeling rond de opmaak en publicatie van een jaarverslag opgenomen in het Intern Reglement. De VJJF voldoet hiermee aan de vooropgestelde indicator.

Gezond Sporten

Zie Luik 2 van het VJJF-beleidsplan en de rapportering m.b.t. Seksueel Grensoverschrijdend Gedrag zoals ingediend op het Sport Vlaanderen-platform.