

Vlaamse Ju-Jitsu Federatie vzw

V.J.J.F.



術

Addendum werkingsverslag 2025

Dit addendum hoort bij het Excel-document V.J.J.F. vzw – Beleidsplan 2025-2028 – Luik 2, en is een aanvulling m.b.t. de strategische en operationele doelstellingen. Het verschaft een verklaring voor de tussentijdse resultaten en een eventuele argumentering voor de aanpassing van de doelstellingen.

Voor de volledigheid wordt wel verwezen naar de opgenomen resultaten in het beleidsplan 2025-2028, Luik 2. De resultaten van de doelstellingen zijn opgenomen, waar mogelijk, in de kolom 'evaluatie', de stand van zaken aangaande de acties zijn opgenomen in de kolom 'status uitvoering' van het betreffende jaar.

Inhoud

Lijst Figuren.....	4
Lijst Tabellen.....	4
Vooraf.....	5
Missie.....	6
Bestuursorgaan.....	6
Actuele samenstelling.....	6
Basisopdrachten.....	7
BO 1.1 – Jeugdwerking.....	7
Strategische doelstelling 1.....	7
Strategische doelstelling 2.....	9
BO 1.2 – Stijlwerking.....	10
Strategische doelstelling 1.....	10
Strategische doelstelling 2.....	12
BO 1.3 – Wedstrijdwerking.....	13
Strategische doelstelling 1.....	13
Strategische doelstelling 2.....	16
BO 2.1 – Opleidingen VTS.....	17
Strategische doelstelling 1.....	17
BO 2.2 – Federale bijscholingen voor sporttechnische verantwoordelijken en trainers.....	20
Strategische doelstelling 1.....	20
BO 3.1 – Informatieverspreiding.....	25
Strategische doelstelling 1.....	25
BO 3.2 – Promotie.....	27
Strategische doelstelling 1.....	27
Strategische doelstelling 2.....	28
Algemene Werking.....	30
Strategische doelstelling 1.....	30
Strategische doelstelling 2.....	31
Beleidsfocussen.....	32
Erkennings- en subsidiëringsvoorwaarden.....	33
Goed Bestuur.....	34
Bestuursvergoedingen.....	34
Vergoedingen.....	34
Beloningen.....	34

Honorering, incl. onkosten en voordelen in natura.....	34
Bestuur en bestuurswijzigingen.....	34
Aangestelde bestuursleden sinds de vorige rapportering	34
Code Goed Bestuur.....	35
Belangenconflicten	36
Indicatoren.....	36
Veilig Sportklimaat.....	36

Lijst Figuren

Figuur 1 - Aantal VJF-scheidsrechters per jaar.....	14
---	----

Lijst Tabellen

Tabel 1 - Locaties voor het VJF-Jeugdsportweekend.....	9
Tabel 2 - Aantal succesvolle dangraadverhogingen per beleidsperiode.....	10
Tabel 3 - Ledenpercentage met ingevulde individuele clubfiche.....	30
Tabel 4 - Scores Sport Vlaanderen voor Harde Indicatoren Goed Bestuur	36

Vooraf

2025 luidde het begin van een nieuwe beleidsperiode in. Voor de Vlaamse Ju-Jitsu Federatie betekent het enerzijds een nieuwe start, doch anderzijds een voortzetting van haar ambitieuze doelstellingen uit de voorgaande Olympiade.

Om te helpen vorm te geven aan een nieuwe structurele werking, vatte de federatie een ontwikkelingstraject aan met Check Coaching. Dit leidde in 2025 al tot ideeën die zullen geconcretiseerd worden in 2026. Een voorstel voor statutenwijziging werd uitgewerkt, en het Intern Reglement werd geactualiseerd.

Bovendien werden in maart 2025 nieuwe bestuursleden verkozen. De implementatie van nieuwe leden in het bestuursorgaan blijkt belangrijk te zijn met het oog op de toekomst. In 2027 zullen immers vier bestuursleden hun mandaat niet langer kunnen verlengen.

Dit werkingsverslag en het VJJF-beleidsplan getuigen van de ambities die de federatie uitstraalt. Of haar doelstellingen haalbaar zijn, dat moet de toekomst uitwijzen. De federatie en haar medewerkers zullen niettemin alles in het werk stellen om de doelstellingen te realiseren, en daarmee de sporttak op verschillende niveaus uitdragen.

Missie

De Vlaamse Ju-Jitsu Federatie vzw wil de stuwende kracht zijn achter het Ju-Jitsu in Vlaanderen. We willen het Ju-Jitsu toegankelijk maken voor iedereen. We promoten de sport en organiseren recreatieve en competitieve activiteiten voor alle leeftijden en op alle niveaus, in nauwe samenwerking met de verschillende stijlen binnen de sport. Het ondersteunen, inspireren en verbinden van onze clubs en leden neemt hierbij een centrale plaats in.

Bestuursorgaan

Actuele samenstelling

Engelen, Frank – Penningmeester

Roes, Mark – Stemgerechtigd lid

Thys, Thomas - Secretaris

Van Leuvenhaege, Matthias – Ondervoorzitter

Van Suetendael, Steven - Voorzitter

Willaert, Laurent – Stemgerechtigd lid

Wouters, Werner – Stemgerechtigd lid en personeelsverantwoordelijke

Basisopdrachten

BO 1.1 – Jeugdwerking

Strategische doelstelling 1

Gemiddeld worden er jaarlijks 15 gastlessen ju-jitsu voor de jeugd verzorgd

In 2025 hebben er 5 gastlessen plaatsgevonden. De vooruitzichten doen ook vermoeden dat de doelstelling te ambitieus geformuleerd werd.

- Aan de doelstelling werd voldaan.
- De doelstelling werd voor het betreffende jaar behaald.
- Aan de doelstelling wordt voorlopig voldaan / Op basis van de huidige resultaten wordt verwacht dat de doelstelling zal worden behaald.
- De doelstelling moet worden bijgestuurd naar volgende:

Gemiddeld worden er jaarlijks 7 gastlessen ju-jitsu voor de jeugd verzorgd

- Aan de doelstelling werd (voorlopig) niet voldaan.
- De doelstelling is niet meer van toepassing / verdwijnt.

Operationele doelstelling 1

Voor 31 december 2026 heeft de VJJF in elke provincie een bijscholing over gastlessen gegeven voor kandidaten gastlesgevers

De doelstelling kan pas beoordeeld worden na afloop van het werkingsjaar 2026. In 2025 vonden er geen bijscholingen plaats maar dit is te wijten aan de herstructurering van de jeugdcommissie en de heropstart van de werking van de communicatiecommissie. Daarnaast is het wenselijk dat het materiaal dat wordt gebruikt voor de gastlessen, wordt geactualiseerd. Dit is afhankelijk van de database met lesmateriaal voor de jeugd, een toekomstig project.

Huidig blijft de doelstelling behouden, al is de kans reëel dat de termijn met een jaar opschuift, naar 2027.

- Aan de doelstelling werd voldaan.
- De doelstelling werd voor het betreffende jaar behaald.
- Aan de doelstelling wordt voorlopig voldaan / Op basis van de huidige resultaten wordt verwacht dat de doelstelling zal worden behaald.
- De doelstelling moet worden bijgestuurd naar volgende:
- Aan de doelstelling werd (voorlopig) niet voldaan.
- De doelstelling is niet meer van toepassing / verdwijnt.

Operationele doelstelling 2

Tegen het einde van de beleidsperiode heeft elke provincie minstens 2 vaste instructeurs voor gastlessen ju-jitsu

Huidig telt de VJJF twee of meer vaste instructeurs voor de gastlessen ju-jitsu in elke provincie, m.u.v. de provincie Oost-Vlaanderen waar er slechts een is.

De Vlaamse Ju-Jitsu Federatie zal het uitbesteden van gastlesgevers aan de clubs in de toekomst echter op een alternatieve wijze organiseren, met name via een poule van instructeurs voor de gastlessen.

- Aan de doelstelling werd voldaan.
- De doelstelling werd voor het betreffende jaar behaald.
- Aan de doelstelling wordt voorlopig voldaan / Op basis van de huidige resultaten wordt verwacht dat de doelstelling zal worden behaald.
- De doelstelling moet worden bijgestuurd naar volgende:
- Aan de doelstelling werd (voorlopig) niet voldaan.
- De doelstelling is niet meer van toepassing / verdwijnt.

Operationele doelstelling 3

Tegen juni 2027 biedt de VJJF een database met lesmateriaal i.f.v. jeugd voor jeugdlessen

Hieromtrent werden in 2025 inspanningen geleverd. De VJJF verwacht dat het finale product kan worden opgeleverd tegen uiterlijk juni 2027.

- Aan de doelstelling werd voldaan.
- De doelstelling werd voor het betreffende jaar behaald.
- Aan de doelstelling wordt voorlopig voldaan / Op basis van de huidige resultaten wordt verwacht dat de doelstelling zal worden behaald.
- De doelstelling moet worden bijgestuurd naar volgende:
- Aan de doelstelling werd (voorlopig) niet voldaan.
- De doelstelling is niet meer van toepassing / verdwijnt.

Strategische doelstelling 2

In de periode 2025-2028 heeft de VJJF in minstens 3 provincies een jeugdsportweekend georganiseerd

In 2025 vond het Jeugdsportweekend van de VJJF plaats in Brugge. In 2026 zal het doorgaan in Maasmechelen.

Tabel 1 - Locaties voor het VJJF-Jeugdsportweekend

	2025	2026	2027	2028
Antwerpen				
Limburg				
Oost-Vlaanderen				
Vlaams-Brabant / Brussel				
West-Vlaanderen	1			

- Aan de doelstelling werd voldaan.
- De doelstelling werd voor het betreffende jaar behaald.
- Aan de doelstelling wordt voorlopig voldaan / Op basis van de huidige resultaten wordt verwacht dat de doelstelling zal worden behaald.
- De doelstelling moet worden bijgestuurd naar volgende:
- Aan de doelstelling werd (voorlopig) niet voldaan.
- De doelstelling is niet meer van toepassing / verdwijnt.

Operationele doelstelling 1

Het gemiddelde aantal deelnemers aan het jeugdsportweekend is jaarlijks 100 tijdens de beleidsperiode 2025-2028

In 2025 kende het Jeugdsportweekend 103 deelnemers.

- Aan de doelstelling werd voldaan.
- De doelstelling werd voor het betreffende jaar behaald.
- Aan de doelstelling wordt voorlopig voldaan / Op basis van de huidige resultaten wordt verwacht dat de doelstelling zal worden behaald.
- De doelstelling moet worden bijgestuurd naar volgende:
- Aan de doelstelling werd (voorlopig) niet voldaan.
- De doelstelling is niet meer van toepassing / verdwijnt.

BO 1.2 – Stijlwerking

Strategische doelstelling 1

Het totale aantal succesvolle dangraadexamens tijdens de periode 2025-2028 is minstens 110% tegenover het aantal succesvolle dangraadexamens tijdens de beleidsperiode 2021-2024

Deze doelstelling kan pas op het einde van de beleidsperiode worden geevalueerd, maar Tabel 2 geeft reeds weer hoeveel succesvolle dangraadverhogingen er waren in de beleidsperiode 2021-2024, en in 2025.

Tabel 2 - Aantal succesvolle dangraadverhogingen per beleidsperiode

	2021-2024	2025-2028
Totaal aantal dangraadverhogingen per beleidsperiode	118	58

- Aan de doelstelling werd voldaan.
- De doelstelling werd voor het betreffende jaar behaald.
- Aan de doelstelling wordt voorlopig voldaan / Op basis van de huidige resultaten wordt verwacht dat de doelstelling zal worden behaald.
- De doelstelling moet worden bijgestuurd naar volgende:
- Aan de doelstelling werd (voorlopig) niet voldaan.
- De doelstelling is niet meer van toepassing / verdwijnt.

Operationele doelstelling 1

Tegen 31 december 2025 heeft de VJJF een initiatief ondernomen ter verbetering van de zichtbaarheid van federale stijltechnische medewerkers

Het overkoepelende stijltechnische beleid wordt uitgedragen door de Algemene Technische Commissie, met aan het hoofd de Algemeen Technisch Directeur. De stijlkern wordt vervolledigd door zijn / haar vice-Algemeen Technisch Directeurs en het personeelslid dat de stijlwerking opvolgt. In 2025 werd er nieuwe kledij voorzien voor de ATD en vice-ATD's, dit ter herkenning, en ter erkenning voor hun inspanningen.

- Aan de doelstelling werd voldaan.
- De doelstelling werd voor het betreffende jaar behaald.
- Aan de doelstelling wordt voorlopig voldaan / Op basis van de huidige resultaten wordt verwacht dat de doelstelling zal worden behaald.
- De doelstelling moet worden bijgestuurd naar volgende:
- Aan de doelstelling werd (voorlopig) niet voldaan.
- De doelstelling is niet meer van toepassing / verdwijnt.

Operationele doelstelling 2

In de beleidsperiode 2025-2028 vindt er jaarlijks minstens 1 federale stage plaats

In 2025 vond de VJJF-multistijlstage plaats in Hofstade.

- Aan de doelstelling werd voldaan.
- De doelstelling werd voor het betreffende jaar behaald.
- Aan de doelstelling wordt voorlopig voldaan / Op basis van de huidige resultaten wordt verwacht dat de doelstelling zal worden behaald.
- De doelstelling moet worden bijgestuurd naar volgende:
- Aan de doelstelling werd (voorlopig) niet voldaan.
- De doelstelling is niet meer van toepassing / verdwijnt.

Operationele doelstelling 3

Tegen het einde van 2026 zijn er per provincie minstens 2 door de VJJF gemandateerde vertegenwoordigers voor de dangraadexamens van erkende stijlgroepen

De Vlaamse Ju-Jitsu Federatie besliste om de werking aan te houden zodat, indien de ATD en vice-ATD's bezet zijn, andere leden van de Algemeen Technische Commissie te vragen om op te treden als neutrale waarnemers voor de dangraadexamens.

- Aan de doelstelling werd voldaan.
- De doelstelling werd voor het betreffende jaar behaald.
- Aan de doelstelling wordt voorlopig voldaan / Op basis van de huidige resultaten wordt verwacht dat de doelstelling zal worden behaald.
- De doelstelling moet worden bijgestuurd naar volgende:
- Aan de doelstelling werd (voorlopig) niet voldaan.
- De doelstelling is niet meer van toepassing / verdwijnt.

Operationele doelstelling 4

Tegen het einde van 2025 kunnen stijltechnische verantwoordelijken de stijltechnische evenementen zelf ingeven

Deze doelstelling loopt vertraging op. Er wordt getracht dit in orde te krijgen tegen uiterlijk 31 december 2026.

- Aan de doelstelling werd voldaan.
- De doelstelling werd voor het betreffende jaar behaald.
- Aan de doelstelling wordt voorlopig voldaan / Op basis van de huidige resultaten wordt verwacht dat de doelstelling zal worden behaald.
- De doelstelling moet worden bijgestuurd naar volgende:

Tegen het einde van 2026 kunnen stijltechnische verantwoordelijken de stijltechnische evenementen zelf ingeven

- Aan de doelstelling werd (voorlopig) niet voldaan.
- De doelstelling is niet meer van toepassing / verdwijnt.

Operationele doelstelling 5

Elke stijlgroep richt tegen eind 2027 jaarlijks dangraadtrainingen in in elke provincie waar zij aangesloten clubs heeft, verminderd met 1

In 2025 was er 1 stijlgroep die niet aan de doelstelling voldeed.

- Aan de doelstelling werd voldaan.
- De doelstelling werd voor het betreffende jaar behaald.
- Aan de doelstelling wordt voorlopig voldaan / Op basis van de huidige resultaten wordt verwacht dat de doelstelling zal worden behaald.
- De doelstelling moet worden bijgestuurd naar volgende:
- Aan de doelstelling werd (voorlopig) niet voldaan.
- De doelstelling is niet meer van toepassing / verdwijnt.

Strategische doelstelling 2

Tijdens de beleidsperiode 2025-2028 worden er meer provinciale activiteiten georganiseerd dan tijdens de periode 2021-2024

In 2025 vonden er in totaal 4 provinciale activiteiten plaats. In de ganse periode 2021-2024 waren dit er 13. De doelstelling blijft ongewijzigd.

- Aan de doelstelling werd voldaan.
- De doelstelling werd voor het betreffende jaar behaald.
- Aan de doelstelling wordt voorlopig voldaan / Op basis van de huidige resultaten wordt verwacht dat de doelstelling zal worden behaald.
- De doelstelling moet worden bijgestuurd naar volgende:
- Aan de doelstelling werd (voorlopig) niet voldaan.
- De doelstelling is niet meer van toepassing / verdwijnt.

BO 1.3 – Wedstrijdwerking

Strategische doelstelling 1

Tijdens de beleidsperiode 2025-2028 hebben er minstens 25 wedstrijdevenementen van een club-, bovenlokaal, provinciaal of regionaal karakter plaatsgevonden

Deze doelstelling kan enkel geëvalueerd worden tegen het einde van de beleidsperiode.

In 2025 vonden er 11 types wedstrijden plaats, en dit over de verschillende wedstrijddisciplines heen.

- Aan de doelstelling werd voldaan.
- De doelstelling werd voor het betreffende jaar behaald.
- Aan de doelstelling wordt voorlopig voldaan / Op basis van de huidige resultaten wordt verwacht dat de doelstelling zal worden behaald.
- De doelstelling moet worden bijgestuurd naar volgende:
- Aan de doelstelling werd (voorlopig) niet voldaan.
- De doelstelling is niet meer van toepassing / verdwijnt.

Operationele doelstelling 1

Het gemiddelde aantal club- of bovenlokale kampioenschappen per jaar is minstens 8

Deze doelstelling betreft de ganse beleidsperiode. Het is daarom niet mogelijk om te bepalen of de doelstelling werd behaald. In 2025 vonden er drie club- of bovenlokale kampioenschappen plaats: Waasland Open, Avanti Cup Zwijndrecht, Bazel Open.

- Aan de doelstelling werd voldaan.
- De doelstelling werd voor het betreffende jaar behaald.
- Aan de doelstelling wordt voorlopig voldaan / Op basis van de huidige resultaten wordt verwacht dat de doelstelling zal worden behaald.
- De doelstelling moet worden bijgestuurd naar volgende:
- Aan de doelstelling werd (voorlopig) niet voldaan.
- De doelstelling is niet meer van toepassing / verdwijnt.

Operationele doelstelling 2

In 2027 en 2028 worden er minstens drie provinciale kampioenschappen per jaar georganiseerd

Deze doelstelling betreft de werkingsjaren 2027 en 2028. Hier kan huidig nog geen uitspraak over worden gedaan. In 2025 werden er twee provinciale kampioenschappen georganiseerd.

- Aan de doelstelling werd voldaan.
- De doelstelling werd voor het betreffende jaar behaald.
- Aan de doelstelling wordt voorlopig voldaan / Op basis van de huidige resultaten wordt verwacht dat de doelstelling zal worden behaald.
- De doelstelling moet worden bijgestuurd naar volgende:
- Aan de doelstelling werd (voorlopig) niet voldaan.
- De doelstelling is niet meer van toepassing / verdwijnt.

Operationele doelstelling 3

In 2027 en 2028 gaat er jaarlijks een Vlaams Kampioenschap door

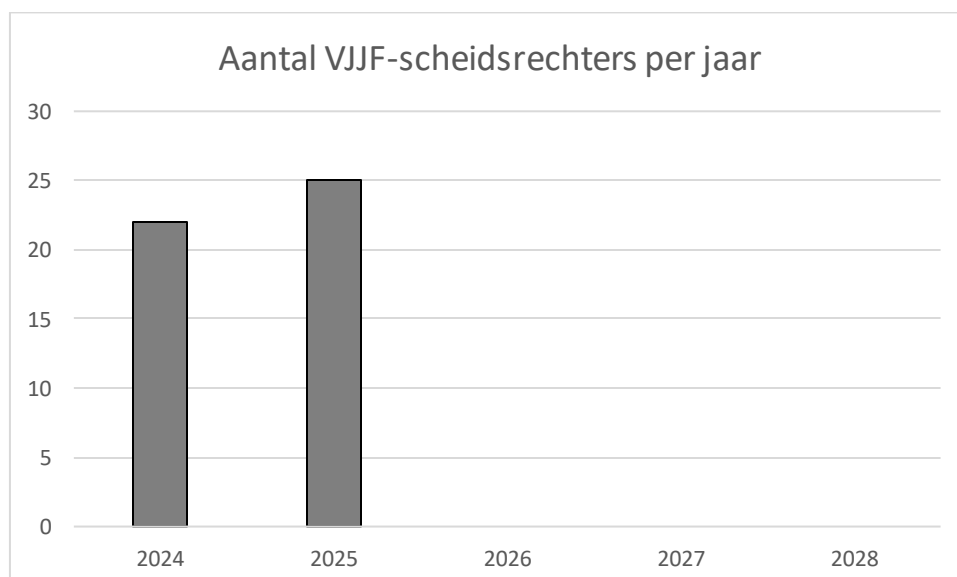
Deze doelstelling betreft de werkingsjaren 2027 en 2028. Hier kan huidig nog geen uitspraak over worden gedaan. Niettemin ging er in 2025 een Open Vlaams Kampioenschap (Flanders Open) door in Antwerpen.

- Aan de doelstelling werd voldaan.
- De doelstelling werd voor het betreffende jaar behaald.
- Aan de doelstelling wordt voorlopig voldaan / Op basis van de huidige resultaten wordt verwacht dat de doelstelling zal worden behaald.
- De doelstelling moet worden bijgestuurd naar volgende:
- Aan de doelstelling werd (voorlopig) niet voldaan.
- De doelstelling is niet meer van toepassing / verdwijnt.

Operationele doelstelling 4

Op het einde van de beleidsperiode is het aantal scheidsrechters gestegen met 25% in vergelijking met de referentiedatum van 31 december 2024

Deze doelstelling kan pas na afronding van de beleidsperiode worden beantwoord. Echter, er is reeds een stijging waarneembaar in het aantal scheidsrechters van 2024 en 2025.



Figuur 1 - Aantal VJF-scheidsrechters per jaar

- Aan de doelstelling werd voldaan.
- De doelstelling werd voor het betreffende jaar behaald.
- Aan de doelstelling wordt voorlopig voldaan / Op basis van de huidige resultaten wordt verwacht dat de doelstelling zal worden behaald.
- De doelstelling moet worden bijgestuurd naar volgende:
- Aan de doelstelling werd (voorlopig) niet voldaan.
- De doelstelling is niet meer van toepassing / verdwijnt.

Operationele doelstelling 5

Tegen 31 december 2025 is er een handleiding voor een door de VJJF gebruikte wedstrijdsoftware uitgewerkt

De VJJF besliste in 2025 om de wedstrijdwerking te hervormen en niet langer te laten beheren door de Wedstrijdorganisatiecommissie (WOC). Dit betekende dat clubs, en samenwerkingsverbanden van clubs, vrij waren om met andere partijen te werken i.f.v. de organisatie van wedstrijden. Dit heeft tot gevolg dat zij vrij zijn in het gebruik van wedstrijdsoftware, waarvan er verschillende types bestaan. Vroeger werkte de VJJF met Sportdata, maar dat is niet langer verplicht.

De VJJF kan niet voorzien in handleiding van de verschillende softwarepakketten. De doelstelling is daarom niet langer van toepassing.

- Aan de doelstelling werd voldaan.
- De doelstelling werd voor het betreffende jaar behaald.
- Aan de doelstelling wordt voorlopig voldaan / Op basis van de huidige resultaten wordt verwacht dat de doelstelling zal worden behaald.
- De doelstelling moet worden bijgestuurd naar volgende:
- Aan de doelstelling werd (voorlopig) niet voldaan.
- De doelstelling is niet meer van toepassing / verdwijnt.

Strategische doelstelling 2

Het aantal deelnames aan wedstrijden van minstens een provinciaal niveau is gestegen met minstens 15% in de periode 2025-2028 in vergelijking met de periode 2021-2024

Deze doelstelling kan pas op het einde van de beleidsperiode geëvalueerd worden.

In 2025 werden 571 deelnames geregistreerd. Gelet op het feit dat er in de beleidsperiode 2021-2024 1.512 deelnames waren, is het aannemelijk dat de doelstelling zal worden bereikt.

- Aan de doelstelling werd voldaan.
- De doelstelling werd voor het betreffende jaar behaald.
- Aan de doelstelling wordt voorlopig voldaan / Op basis van de huidige resultaten wordt verwacht dat de doelstelling zal worden behaald.
- De doelstelling moet worden bijgestuurd naar volgende:
- Aan de doelstelling werd (voorlopig) niet voldaan.
- De doelstelling is niet meer van toepassing / verdwijnt.

BO 2.1 – Opleidingen VTS

Strategische doelstelling 1

Tegen het einde van de beleidsperiode 2025-2028 is het opleidingsniveau bij de basisopleidingen gestegen met 15% in vergelijking met het referentiejaar 2024

De doelstelling richt zich op het einde van de beleidsperiode. Huidig kunnen er daarom nog geen uitspraken over worden gedaan.

In 2025 telt de VJJF 165 Start 2 Coaches en 100 Initiator. Het eerste aantal is een lichte stijging, het tweede een lichte daling. In 2026 zullen er verschillende nieuwe Start 2 Coach-opleidingen plaatsvinden in de sporttak ju-jitsu. In 2025 werd tevens een nieuwe opleiding Initiator Ju-Jitsu opgestart.

- Aan de doelstelling werd voldaan.
- De doelstelling werd voor het betreffende jaar behaald.
- Aan de doelstelling wordt voorlopig voldaan / Op basis van de huidige resultaten wordt verwacht dat de doelstelling zal worden behaald.
- De doelstelling moet worden bijgestuurd naar volgende:
- Aan de doelstelling werd (voorlopig) niet voldaan.
- De doelstelling is niet meer van toepassing / verdwijnt.

Operationele doelstelling 1

Jaarlijks vinden er minstens 2 VTS-opleidingen Start 2 Coach Ju-Jitsu plaats

In 2025 werden er drie Start 2 Coach-opleidingen ingepland. Twee hiervan konden niet doorgaan. De opleiding in Ronse vond wel plaats, en leverde 16 geslaagden op.

In 2026 staan verschillende opleidingen op de planning, met goede prognoses om te kunnen plaatsvinden.

- Aan de doelstelling werd voldaan.
- De doelstelling werd voor het betreffende jaar behaald.
- Aan de doelstelling wordt voorlopig voldaan / Op basis van de huidige resultaten wordt verwacht dat de doelstelling zal worden behaald.
- De doelstelling moet worden bijgestuurd naar volgende:
- Aan de doelstelling werd (voorlopig) niet voldaan.
- De doelstelling is niet meer van toepassing / verdwijnt.

Operationele doelstelling 2

In de beleidsperiode 2025-2028 vindt minstens een opleiding Initiator Ju-Jitsu plaats

In 2025 werd een nieuwe opleiding Initiator Ju-Jitsu opgestart, in Blankenberge. De afwerking van deze opleiding wordt voorzien in 2027.

- Aan de doelstelling werd voldaan.
- De doelstelling werd voor het betreffende jaar behaald.
- Aan de doelstelling wordt voorlopig voldaan / Op basis van de huidige resultaten wordt verwacht dat de doelstelling zal worden behaald.
- De doelstelling moet worden bijgestuurd naar volgende:

In de beleidsperiode 2025-2028 vinden minstens twee opleidingen Initiator Ju-Jitsu plaats

- Aan de doelstelling werd (voorlopig) niet voldaan.
- De doelstelling is niet meer van toepassing / verdwijnt.

Operationele doelstelling 3

In de beleidsperiode 2025-2028 vindt minstens een opleiding Trainer C Ju-Jitsu plaats

Deze doelstelling kan pas na afloop van de beleidsperiode worden bekeken. In 2025 werd er nog geen opleiding Trainer C ingericht.

- Aan de doelstelling werd voldaan.
- De doelstelling werd voor het betreffende jaar behaald.
- Aan de doelstelling wordt voorlopig voldaan / Op basis van de huidige resultaten wordt verwacht dat de doelstelling zal worden behaald.
- De doelstelling moet worden bijgestuurd naar volgende:
- Aan de doelstelling werd (voorlopig) niet voldaan.
- De doelstelling is niet meer van toepassing / verdwijnt.

Operationele doelstelling 4

In de beleidsperiode 2025-2028 vindt minstens een opleiding Instructeur Ju-Jitsu plaats

Deze doelstelling kan pas na afloop van de beleidsperiode worden bekeken. In 2025 werd er nog geen opleiding Instructeur Ju-Jitsu ingericht.

- Aan de doelstelling werd voldaan.
- De doelstelling werd voor het betreffende jaar behaald.
- Aan de doelstelling wordt voorlopig voldaan / Op basis van de huidige resultaten wordt verwacht dat de doelstelling zal worden behaald.
- De doelstelling moet worden bijgestuurd naar volgende:
- Aan de doelstelling werd (voorlopig) niet voldaan.
- De doelstelling is niet meer van toepassing / verdwijnt.

Operationele doelstelling 5

In de beleidsperiode 2025-2028 vindt minstens een opleiding Trainer B Ju-Jitsu plaats

Deze doelstelling kan pas na afloop van de beleidsperiode worden bekeken. In 2025 werd er nog geen opleiding Trainer B ingericht.

De opleiding Trainer B Ju-Jitsu zal niet worden ingericht vooraleer er voldoende kandidaten Trainer C zijn. Deze opleiding werd in 2025 onvoldoende uitgewerkt om te worden georganiseerd, noch was er voldoende interesse. De doelstelling blijft behouden, maar het is mogelijk dat zij wordt bijgewerkt of verwijderd na 2026.

- Aan de doelstelling werd voldaan.
- De doelstelling werd voor het betreffende jaar behaald.
- Aan de doelstelling wordt voorlopig voldaan / Op basis van de huidige resultaten wordt verwacht dat de doelstelling zal worden behaald.
- De doelstelling moet worden bijgestuurd naar volgende:
- Aan de doelstelling werd (voorlopig) niet voldaan.
- De doelstelling is niet meer van toepassing / verdwijnt.

Operationele doelstelling 6

In de beleidsperiode 2025-2028 vinden er minstens twee docentenbijscholingen Start 2 Coach plaats

In 2025 vonden er twee docentenbijscholingen Start 2 Coach Ju-Jitsu plaats. Het aantal docenten voor de bijscholingen is huidig ook voldoende om de opleidingen te kunnen organiseren.

Nieuwe docentenbijscholingen Start 2 Coach Ju-Jitsu zullen wellicht plaatsvinden in 2027.

- Aan de doelstelling werd voldaan.
- De doelstelling werd voor het betreffende jaar behaald.
- Aan de doelstelling wordt voorlopig voldaan / Op basis van de huidige resultaten wordt verwacht dat de doelstelling zal worden behaald.
- De doelstelling moet worden bijgestuurd naar volgende:

In de beleidsperiode 2025-2028 vinden er minstens drie docentenbijscholingen Start 2 Coach plaats

- Aan de doelstelling werd (voorlopig) niet voldaan.
- De doelstelling is niet meer van toepassing / verdwijnt.

BO 2.2 – Federale bijscholingen voor sporttechnische verantwoordelijken en trainers

Strategische doelstelling 1

In de beleidsperiode 2025-2028 organiseert de VJJF minstens 20 federale bijscholingen, of is ze partner in de organisatie van deze bijscholingen

In 2025 richtte de Vlaamse Ju-Jitsu Federatie onafhankelijk 18 federale bijscholingen in. De meeste bijscholingen waren deze in EHBO: 12.

Daarnaast participeerde ze bij de inrichting van twee bijscholingen API-opleiding, georganiseerd door het Vechtsportplatform Vlaanderen.

In principe wordt op deze manier reeds in 2025 voldaan aan de doelstelling. De doelstelling wordt daarom herwerkt.

- Aan de doelstelling werd voldaan.
- De doelstelling werd voor het betreffende jaar behaald.
- Aan de doelstelling wordt voorlopig voldaan / Op basis van de huidige resultaten wordt verwacht dat de doelstelling zal worden behaald.
- De doelstelling moet worden bijgestuurd naar volgende:

In de beleidsperiode 2025-2028 organiseert de VJJF minstens 40 federale bijscholingen, of is ze partner in de organisatie van deze bijscholingen

- Aan de doelstelling werd (voorlopig) niet voldaan.
- De doelstelling is niet meer van toepassing / verdwijnt.

Operationele doelstelling 1

De VJJF organiseert jaarlijks minstens twee federale bijscholingen EHBO – Theorie

In 2025 werden er onverwacht veel EHBO-bijscholingen georganiseerd. Zo werden er zes EHBO Theorie-bijscholingen ingericht. Niettemin blijft de doelstelling ongewijzigd.

- Aan de doelstelling werd voldaan.
- De doelstelling werd voor het betreffende jaar behaald.
- Aan de doelstelling wordt voorlopig voldaan / Op basis van de huidige resultaten wordt verwacht dat de doelstelling zal worden behaald.
- De doelstelling moet worden bijgestuurd naar volgende:
- Aan de doelstelling werd (voorlopig) niet voldaan.
- De doelstelling is niet meer van toepassing / verdwijnt.

Operationele doelstelling 2

De VJJF organiseert jaarlijks minstens twee federale bijscholingen EHBO – Praktijk

In 2025 werden er onverwacht veel EHBO-bijscholingen georganiseerd. Zo werden er zes EHBO Praktijk-bijscholingen ingericht. Niettemin blijft de doelstelling ongewijzigd.

- Aan de doelstelling werd voldaan.
- De doelstelling werd voor het betreffende jaar behaald.
- Aan de doelstelling wordt voorlopig voldaan / Op basis van de huidige resultaten wordt verwacht dat de doelstelling zal worden behaald.
- De doelstelling moet worden bijgestuurd naar volgende:
- Aan de doelstelling werd (voorlopig) niet voldaan.
- De doelstelling is niet meer van toepassing / verdwijnt.

Operationele doelstelling 3

De VJJF organiseert jaarlijks minstens twee federale bijscholingen Ju-Jitsu en Recht 1

In 2025 werden er twee bijscholingen Ju-Jitsu en Recht 1 ingericht.

- Aan de doelstelling werd voldaan.
- De doelstelling werd voor het betreffende jaar behaald.
- Aan de doelstelling wordt voorlopig voldaan / Op basis van de huidige resultaten wordt verwacht dat de doelstelling zal worden behaald.
- De doelstelling moet worden bijgestuurd naar volgende:
- Aan de doelstelling werd (voorlopig) niet voldaan.
- De doelstelling is niet meer van toepassing / verdwijnt.

Operationele doelstelling 4

De VJJF organiseert jaarlijks minstens twee federale bijscholingen Ju-Jitsu en Recht 2

In 2025 werden er twee bijscholingen Ju-Jitsu en Recht 2 ingericht.

- Aan de doelstelling werd voldaan.
- De doelstelling werd voor het betreffende jaar behaald.
- Aan de doelstelling wordt voorlopig voldaan / Op basis van de huidige resultaten wordt verwacht dat de doelstelling zal worden behaald.
- De doelstelling moet worden bijgestuurd naar volgende:
- Aan de doelstelling werd (voorlopig) niet voldaan.
- De doelstelling is niet meer van toepassing / verdwijnt.

Operationele doelstelling 5

In de beleidsperiode 2025-2028 worden minstens twee federale bijscholingen vzw-wetgeving georganiseerd

Er vond in 2025 geen bijscholing vzw-wetgeving plaats. De doelstelling dient pas tegen het einde van 2028 te worden bereikt.

- Aan de doelstelling werd voldaan.
- De doelstelling werd voor het betreffende jaar behaald.
- Aan de doelstelling wordt voorlopig voldaan / Op basis van de huidige resultaten wordt verwacht dat de doelstelling zal worden behaald.
- De doelstelling moet worden bijgestuurd naar volgende:
- Aan de doelstelling werd (voorlopig) niet voldaan.
- De doelstelling is niet meer van toepassing / verdwijnt.

Operationele doelstelling 6

In de beleidsperiode 2025-2028 wordt er minstens een federale bijscholing over doelgroepen georganiseerd

In 2025 werd er geen federale bijscholing over doelgroepen georganiseerd.

- Aan de doelstelling werd voldaan.
- De doelstelling werd voor het betreffende jaar behaald.
- Aan de doelstelling wordt voorlopig voldaan / Op basis van de huidige resultaten wordt verwacht dat de doelstelling zal worden behaald.
- De doelstelling moet worden bijgestuurd naar volgende:
- Aan de doelstelling werd (voorlopig) niet voldaan.
- De doelstelling is niet meer van toepassing / verdwijnt.

Operationele doelstelling 7

In de beleidsperiode 2025-2028 worden er minstens twee federale bijscholingen voor Aanspreekpersonen Integriteit in de clubs (club-API's) georganiseerd

In 2025 ondersteunde de VJJF de API-opleidingen waarvan het initiatief bij het Vechtsportplatform Vlaanderen lag. Dit betrof twee opleidingen:

- 20 en 27 mei.
- 18 en 25 november.

Gelet op het feit dat de doelstelling werd behaald, wordt ze aangepast naar een ambitieuzere versie.

- Aan de doelstelling werd voldaan.
- De doelstelling werd voor het betreffende jaar behaald.
- Aan de doelstelling wordt voorlopig voldaan / Op basis van de huidige resultaten wordt verwacht dat de doelstelling zal worden behaald.
- De doelstelling moet worden bijgestuurd naar volgende:

In de beleidsperiode 2025-2028 worden er minstens vijf federale bijscholingen voor Aanspreekpersonen Integriteit in de clubs (club-API's) georganiseerd

- Aan de doelstelling werd (voorlopig) niet voldaan.
- De doelstelling is niet meer van toepassing / verdwijnt.

Operationele doelstelling 8

In de beleidsperiode 2025-2028 wordt er minstens een federale bijscholing over verzekeringen georganiseerd

In 2025 werd er geen federale bijscholing verzekeringen georganiseerd. Dit zal wellicht in 2027 gebeuren.

- Aan de doelstelling werd voldaan.
- De doelstelling werd voor het betreffende jaar behaald.
- Aan de doelstelling wordt voorlopig voldaan / Op basis van de huidige resultaten wordt verwacht dat de doelstelling zal worden behaald.
- De doelstelling moet worden bijgestuurd naar volgende:
- Aan de doelstelling werd (voorlopig) niet voldaan.
- De doelstelling is niet meer van toepassing / verdwijnt.

Operationele doelstelling 9

In de beleidsperiode 2025-2028 wordt er minstens een federale bijscholing over werken met medewerkers in de sport

In 2025 werd er geen federale bijscholing over werken met medewerkers ingericht. Dit zal wellicht in 2027 gebeuren.

- Aan de doelstelling werd voldaan.
- De doelstelling werd voor het betreffende jaar behaald.
- Aan de doelstelling wordt voorlopig voldaan / Op basis van de huidige resultaten wordt verwacht dat de doelstelling zal worden behaald.
- De doelstelling moet worden bijgestuurd naar volgende:
- Aan de doelstelling werd (voorlopig) niet voldaan.
- De doelstelling is niet meer van toepassing / verdwijnt.

BO 3.1 – Informatieverspreiding

Strategische doelstelling 1

Tegen het einde van de beleidsperiode is de tevredenheidsscore over de algemene communicatie van de VJJF 75%

De doelstelling kan pas op het einde van de beleidsperiode gemeten worden.

- Aan de doelstelling werd voldaan.
- De doelstelling werd voor het betreffende jaar behaald.
- Aan de doelstelling wordt voorlopig voldaan / Op basis van de huidige resultaten wordt verwacht dat de doelstelling zal worden behaald.
- De doelstelling moet worden bijgestuurd naar volgende:
- Aan de doelstelling werd (voorlopig) niet voldaan.
- De doelstelling is niet meer van toepassing / verdwijnt.

Operationele doelstelling 1

Tegen 31 december 2025 telt de commissie die zich ontfermt over de communicatie- en promotiewerking minstens 4 leden

De communicatiecommissie van de VJJF telde op het einde van 2025 vier leden:

- Laurent Willaert.
- David Van der Schoepen.
- Robbe Van Oosterwyck.
- Manon Moulin.

- Aan de doelstelling werd voldaan.
- De doelstelling werd voor het betreffende jaar behaald.
- Aan de doelstelling wordt voorlopig voldaan / Op basis van de huidige resultaten wordt verwacht dat de doelstelling zal worden behaald.
- De doelstelling moet worden bijgestuurd naar volgende:
- Aan de doelstelling werd (voorlopig) niet voldaan.
- De doelstelling is niet meer van toepassing / verdwijnt.

Operationele doelstelling 2

Tweejaarlijks houdt de VJJF een congres waarbij de werking van de federatie wordt toegelicht en waarbij de clubs en leden vragen kunnen stellen

In 2025 werd er geen congres georganiseerd. Dit wordt voorzien voor 2026 en 2028.

- Aan de doelstelling werd voldaan.
- De doelstelling werd voor het betreffende jaar behaald.
- Aan de doelstelling wordt voorlopig voldaan / Op basis van de huidige resultaten wordt verwacht dat de doelstelling zal worden behaald.
- De doelstelling moet worden bijgestuurd naar volgende:
- Aan de doelstelling werd (voorlopig) niet voldaan.
- De doelstelling is niet meer van toepassing / verdwijnt.

Operationele doelstelling 3

Tegen het einde van de beleidsperiode is 75% van de leden tevreden over de sociale mediakanalen van de VJJF

De doelstelling kan pas op het einde van de beleidsperiode gemeten worden.

- Aan de doelstelling werd voldaan.
- De doelstelling werd voor het betreffende jaar behaald.
- Aan de doelstelling wordt voorlopig voldaan / Op basis van de huidige resultaten wordt verwacht dat de doelstelling zal worden behaald.
- De doelstelling moet worden bijgestuurd naar volgende:
- Aan de doelstelling werd (voorlopig) niet voldaan.
- De doelstelling is niet meer van toepassing / verdwijnt.

BO 3.2 – Promotie

Strategische doelstelling 1

Tegen het einde van de beleidsperiode is 80% van de clubs tevreden over het promotiebeleid van de VJJF

De doelstelling kan pas op het einde van de beleidsperiode gemeten worden.

- Aan de doelstelling werd voldaan.
- De doelstelling werd voor het betreffende jaar behaald.
- Aan de doelstelling wordt voorlopig voldaan / Op basis van de huidige resultaten wordt verwacht dat de doelstelling zal worden behaald.
- De doelstelling moet worden bijgestuurd naar volgende:
- Aan de doelstelling werd (voorlopig) niet voldaan.
- De doelstelling is niet meer van toepassing / verdwijnt.

Operationele doelstelling 1

De VJJF ontwikkelt jaarlijks een nieuw item i.f.v. haar netwerking met de clubs

De VJJF heeft in 2025 een nieuw T-shirt ontwikkeld waarop het VJJF-logostaat maar de clubs kunnen dit aanpassen i.f.v. hun clubwerking.

In 2025 werd binnen het ontwikkelingstraject met *Check Coaching* naar voor geschoven dat de VJJF een promotiefilmpje zou maken over haar werking. De ontwikkeling ervan zal echter in 2026 plaatsvinden.

- Aan de doelstelling werd voldaan.
- De doelstelling werd voor het betreffende jaar behaald.
- Aan de doelstelling wordt voorlopig voldaan / Op basis van de huidige resultaten wordt verwacht dat de doelstelling zal worden behaald.
- De doelstelling moet worden bijgestuurd naar volgende:
- Aan de doelstelling werd (voorlopig) niet voldaan.
- De doelstelling is niet meer van toepassing / verdwijnt.

Operationele doelstelling 2

Tegen het einde van de beleidsperiode is 80% van de clubs tevreden over de VJJF-uitleendienst

De doelstelling kan pas op het einde van de beleidsperiode gemeten worden.

- Aan de doelstelling werd voldaan.
- De doelstelling werd voor het betreffende jaar behaald.
- Aan de doelstelling wordt voorlopig voldaan / Op basis van de huidige resultaten wordt verwacht dat de doelstelling zal worden behaald.
- De doelstelling moet worden bijgestuurd naar volgende:
- Aan de doelstelling werd (voorlopig) niet voldaan.
- De doelstelling is niet meer van toepassing / verdwijnt.

Operationele doelstelling 3

Tegen het einde van de beleidsperiode heeft de VJJF een sporttechnische bijdrage geleverd aan minstens 3 evenementen die extern werden georganiseerd

In 2025 deed de VJJF mee aan vier activiteiten:

- Sportzomer.
- K3 Run en Fun.
- Radio 2 Media-Connectie.
- Scholensportdag Wuustwezel.

- Aan de doelstelling werd voldaan.
- De doelstelling werd voor het betreffende jaar behaald.
- Aan de doelstelling wordt voorlopig voldaan / Op basis van de huidige resultaten wordt verwacht dat de doelstelling zal worden behaald.
- De doelstelling moet worden bijgestuurd naar volgende:

Tegen het einde van de beleidsperiode heeft VJJF een sporttechnische bijdrage geleverd aan minstens 12 evenementen die extern werden georganiseerd.

- Aan de doelstelling werd (voorlopig) niet voldaan.
- De doelstelling is niet meer van toepassing / verdwijnt.

Strategische doelstelling 2

Tegen het einde van de beleidsperiode is 80% van de clubbestuursleden tevreden over de administratieve ondersteuning van de Vlaamse Ju-Jitsu Federatie vzw

De doelstelling kan pas op het einde van de beleidsperiode gemeten worden.

- Aan de doelstelling werd voldaan.
- De doelstelling werd voor het betreffende jaar behaald.
- Aan de doelstelling wordt voorlopig voldaan / Op basis van de huidige resultaten wordt verwacht dat de doelstelling zal worden behaald.
- De doelstelling moet worden bijgestuurd naar volgende:
- Aan de doelstelling werd (voorlopig) niet voldaan.
- De doelstelling is niet meer van toepassing / verdwijnt.

Operationele doelstelling 1

Tegen het einde van de beleidsperiode heeft de VJJF een handleiding ontwikkeld voor de werking van de ju-jitsuclub

De doelstelling kan pas op het einde van de beleidsperiode gemeten worden.

- Aan de doelstelling werd voldaan.
- De doelstelling werd voor het betreffende jaar behaald.
- Aan de doelstelling wordt voorlopig voldaan / Op basis van de huidige resultaten wordt verwacht dat de doelstelling zal worden behaald.
- De doelstelling moet worden bijgestuurd naar volgende:
- Aan de doelstelling werd (voorlopig) niet voldaan.
- De doelstelling is niet meer van toepassing / verdwijnt.

Operationele doelstelling 2

Tijdens de beleidsperiode 2025-2028 ontwikkelt de VJJF twee instrumenten of applicaties die de administratieve werking van de clubs verlichten

In 2025 voerde de Vlaamse Ju-Jitsu Federatie een aanpassing van het ledenbestand door waardoor de clubs hun leden te allen tijde kunnen vernieuwen, i.p.v. enkel na 11 maanden. Dat laat de clubs gemakkelijker toe om tijdens het sportjaar leden aan te sluiten, maar hen op standaardmomenten waarop de lidmaatschappen gezamenlijk worden hernieuwd, bv. in september of in januari, leden die laten zijn ingestapt tijdens het vorige sportseizoen, eenvoudig te verlengen met de andere leden. De oorspronkelijk vraag hierom kwam vanuit de clubs. De federatie luisterde en voerde door.

- Aan de doelstelling werd voldaan.
- De doelstelling werd voor het betreffende jaar behaald.
- Aan de doelstelling wordt voorlopig voldaan / Op basis van de huidige resultaten wordt verwacht dat de doelstelling zal worden behaald.
- De doelstelling moet worden bijgestuurd naar volgende:
- Aan de doelstelling werd (voorlopig) niet voldaan.
- De doelstelling is niet meer van toepassing / verdwijnt.

Algemene Werking

Strategische doelstelling 1

Tegen het einde van de beleidsperiode is minstens 80% van de vrijwillige medewerkers tevreden over de ondersteuning van de V.J.J.F. vzw

De doelstelling kan pas op het einde van de beleidsperiode gemeten worden.

- Aan de doelstelling werd voldaan.
- De doelstelling werd voor het betreffende jaar behaald.
- Aan de doelstelling wordt voorlopig voldaan / Op basis van de huidige resultaten wordt verwacht dat de doelstelling zal worden behaald.
- De doelstelling moet worden bijgestuurd naar volgende:
- Aan de doelstelling werd (voorlopig) niet voldaan.
- De doelstelling is niet meer van toepassing / verdwijnt.

Operationele doelstelling 1

Tegen het einde van 2028 heeft minstens 60% van het ledenbestand zijn individuele clubfiche ingevuld

De doelstelling kan pas op het einde van de beleidsperiode gemeten worden. Echter, o.b.v. Tabel 3, kan worden gesteld dat de doelstelling onvoldoende ambitieus is, en moet worden bijgesteld.

Tabel 3 - Ledenpercentage met ingevulde individuele clubfiche

	2025
Aantal leden met ingevulde fiche	3853
Totaal aantal leden	4287
Percentage	89,88%

- Aan de doelstelling werd voldaan.
- De doelstelling werd voor het betreffende jaar behaald.
- Aan de doelstelling wordt voorlopig voldaan / Op basis van de huidige resultaten wordt verwacht dat de doelstelling zal worden behaald.
- De doelstelling moet worden bijgestuurd naar volgende:

Tegen het einde van 2028 heeft minstens 90% van het ledenbestand zijn individuele clubfiche ingevuld

- Aan de doelstelling werd (voorlopig) niet voldaan.
- De doelstelling is niet meer van toepassing / verdwijnt.

Operationele doelstelling 2

Op 31 december 2028 is de gemiddelde leeftijd van de bestuursleden niet hoger dan 47 jaar

Deze doelstelling kan pas op het einde van de beleidsperiode worden beantwoord. In 2025 is de gemiddelde leeftijd van de bestuursleden 52 jaar. De volgende verkiezingen worden gehouden in 2027, waarbij vier leden van het bestuursorgaan niet verkiesbaar zullen zijn. De federatie zet altijd in op een gezonde diversiteit in het bestuursorgaan, maar het is niet evident om voldoende bestuursleden te vinden, laat staan om tot een bestuursorgaan met veel variatie te komen.

- Aan de doelstelling werd voldaan.
- De doelstelling werd voor het betreffende jaar behaald.
- Aan de doelstelling wordt voorlopig voldaan / Op basis van de huidige resultaten wordt verwacht dat de doelstelling zal worden behaald.
- De doelstelling moet worden bijgestuurd naar volgende:
- Aan de doelstelling werd (voorlopig) niet voldaan.
- De doelstelling is niet meer van toepassing / verdwijnt.

Strategische doelstelling 2

Tegen het einde van de beleidsperiode is de tevredenheidsfactor van de personeelsleden minstens 75%

De tevredenheidsfactor van het personeel houdt geen rekening met de opinie van de directeur.

De doelstelling kan pas op het einde van de beleidsperiode gemeten worden. In 2025 was het tevredenheidspercentage van het personeel 72,12%. De doelstelling mag worden bijgesteld naar hogere ambities.

- Aan de doelstelling werd voldaan.
- De doelstelling werd voor het betreffende jaar behaald.
- Aan de doelstelling wordt voorlopig voldaan / Op basis van de huidige resultaten wordt verwacht dat de doelstelling zal worden behaald.
- De doelstelling moet worden bijgestuurd naar volgende:

Tegen het einde van de beleidsperiode is de tevredenheidsfactor van de personeelsleden minstens 80%.

- Aan de doelstelling werd (voorlopig) niet voldaan.
- De doelstelling is niet meer van toepassing / verdwijnt.

Beleidsfocussen

Voor de werking van de Beleidsfocus Jeugdsportproject wordt verwezen naar het online platform Sport Vlaanderen, en naar de betreffende bijlage bij het verslag van de Algemene Vergadering die plaatsvindt op 28 maart.

Erkennings- en subsidiëringsvoorwaarden

De erkennings- en subsidiëringsvoorwaarden worden jaarlijks opgevraagd binnen de contouren van het jaarlijkse actieplan, en de noodzakelijke inhoudelijke vereisten worden op het platform van Sport Vlaanderen ingevuld.

Personeel – Jan Van Gestel en Orsi Pintér voldoen aan de personeelsvoorwaarden. Jan Van Gestel heeft de opleiding Instructeur B Ju-Jitsu met succes afgelegd. Orsi Pintér is geassimileerd met het VTS-niveau Initiator Ju-Jitsu. Hierbij werd voldaan aan de voorwaarden voor blijvende subsidiëring, zoals overeengekomen met Sport Vlaanderen.

Goed Bestuur

Bestuursvergoedingen

Vergoedingen

Er werden in 2025 geen vergoedingen gegeven aan bestuursleden.

Beloningen

Er werden in 2025 geen beloningen gegeven aan de VJJF-bestuursleden.

Honorering, incl. onkosten en voordelen in natura

De bestuursleden genoten in 2025 van verplaatsingsvergoedingen voor een bedrag van 1.976,85 euro.

Bestuur en bestuurswijzigingen

Op de Algemene Vergadering van de VJJF van 26 maart 2025 werden drie nieuwe bestuursleden verkozen. In 2027 worden er vier bestuursfuncties vacant gesteld.

De drie nieuwe bestuursleden zijn:

- Roes, Mark
- Van Leuvenhaege, Matthias
- Willaert, Laurent

Aangestelde bestuursleden sinds de vorige rapportering

Op de bestuursvergadering van 16 april 2025 werden de functies van de bestuursleden herverdeeld. De huidige samenstelling is als volgt:

Voorzitter – Van Suetendael, Steven
Ondervoorzitter – Van Leuvenhaege, Matthias
Secretaris – Thys, Thomas
Penningmeester – Engelen, Frank
Stemgerechtigd bestuurslid en personeelsverantwoordelijke – Wouters, Werner
Stemgerechtigd bestuurslid – Roes, Mark
Stemgerechtigd bestuurslid – Willaert, Laurent

Code Goed Bestuur

De verschillende aspecten rond de indicatoren Goed Bestuur worden weergegeven op Luik 2 van het VJJF-beleidsplan 2025-2028. Onderstaande sluit hierop aan.

Naast de aspecten van de indicatoren waarop Sport Vlaanderen haar scores toekent, en de onderstaand gerapporteerde belangenconflicten, wordt volgende opgemerkt:

- De VJJF publiceert contactgegevens van het bestuursorgaan. Dit is het e-mailadres bestuursorgaan@vijf.be.
- De VJJF vermeldt informatie over haar clubs (leden) op haar website.
- De VJJF deelt de verslagen van haar commissies en comités met haar clubs (leden).
- De Algemene Vergadering behoudt steeds het recht om nieuwe bestuursleden voor te dragen.
- Gecoöpteerde bestuursleden hebben een mandaat met een maximale duurtijd van twee jaar.
- Het bestuursorgaan heeft een benoemingscomité aangesteld met de taak om vaardigheid, deskundigheid en differentiatie van het bestuursorgaan te bevorderen. Het comité ziet toe op het (her)benoemingsproces van het bestuursorgaan en de directeur. Het zoekt daarbij naar kandidaten voor het bestuursorgaan en screent de kandidaten o.b.v. de gezochte profielen. Bestuursleden en de directeur mogen deel uitmaken van het benoemingscomité maar de voorzitter van het bestuursorgaan mag niet de functie van voorzitter van het benoemingscomité waarnemen.
- Meerjarenplannen werden in samenwerking met interne belanghebbenden opgesteld.
- De organisatie zorgt in haar meerjarenbeleidsplan voor een adequate borging van bijzondere minderheidsbelangen.
- De federatie ondersteunt haar clubs op het gebied van bestuur, management en organisatie d.m.v. kennisoverdracht.
- De organisatie ontwikkelt en implementeert een beleid inzake sociale verantwoordelijkheid dat concrete doelstellingen en acties vooropstelt.
- De organisatie implementeert concrete doelstellingen en acties die gericht zijn op het bevorderen van gelijkheid en diversiteit binnen de sport en binnen de organisatie.
- De statuten waarborgen dat een bestuursmandaat onverenigbaar is met 1) een arbeidsfunctie bij een commerciële partner van de sportfederatie; 2) een familiale relatie met een personeelslid tot de tweede graad; 3) een mandaat als Topsportverantwoordelijke; en 4) een relatie met een lid in een rechtsprekend orgaan, incl. de ethische en medische commissie.
- Het bestuursorgaan stelt een meerjarenbeleidsplan op.
- De organisatie rapporteert in het jaarverslag over het omgaan met de code goed bestuur in Vlaamse sportfederaties op basis van de harde indicatoren. De organisatie licht de gevallen waar wordt gekozen om af te wijken van de code beargumenteerd toe, volgens het 'pas toe of leg uit'-principe. De organisatie geeft

aan welke wijzigingen inzake goed bestuur in de afgelopen twaalf maanden zijn doorgevoerd.

Belangenconflicten

- Er waren het voorbije jaar geen belangenconflicten binnen het bestuursorgaan.
 Volgende belangenconflicten hebben zich in het voorbije jaar binnen het bestuursorgaan voorgedaan, en werden opgelost op de wijze zoals onderstaand meegedeeld: -

Indicatoren

Indicatoren

Tabel 4 - Scores Sport Vlaanderen voor Harde Indicatoren Goed Bestuur

Vlaamse Ju-Jitsu Federatie vzw	86,57 %	Totaal scorepercentage
Vlaamse Ju-Jitsu Federatie vzw	96,97 %	Dimensie transparantie
Vlaamse Ju-Jitsu Federatie vzw	100 %	Dimensie democratie
Vlaamse Ju-Jitsu Federatie vzw	71,88 %	Dimensie interne verantwoording en controle

De Vlaamse Ju-Jitsu Federatie behaalt een algemene score op Goed Bestuur van 86,57 %. Zij is tevreden met deze score maar zal bekijken in welke mate de werking kan inzetten op een nog betere score. Het voorstel van goedkeuring van nieuwe statuten zal hier zeker op inzetten. Verder dient de vraag zich aan in welke mate de voorgestelde indicatoren haalbaar zijn, en de goede werking van de federatie niet verhinderen.

Veilig Sportklimaat

De rapportering aangaande de bepalingen rond Veilig Sportklimaat zit vervat in Luik 2 van het VJJF-beleidsplan. Binnen de werking van de VJJF worden de aspecten besproken naar de opdeling van de thematiek over twee commissies: de medische commissie en de ethische commissie. Daarnaast zit in Luik 2 ook vervat een tabblad aangaande de inspanningen die worden geleverd m.b.t. het VJJF-antidopingbeleid.

De ethische commissie (adviesorgaan) is samengekomen op 27 november 2025. De ethische commissie heeft sinds 2025 een uitbreiding gezien naar leden. Het aantal leden is nu vijf. Het voorzitterschap wordt waargenomen door Bert Eeckhout.

De VJJF leverde tevens inspanningen om de clubs te begeleiden i.f.v. hun Veilig Sportenbeleid. Zo werd via de VJJF-nieuwsbrief Obi Nieuws informatie gecommuniceerd aangaande medische keuringen, fair play, onze federatie-API en de verschillende bijscholingen die inspelen op de thematieken van gezond en ethisch sporten. Daarnaast werd via de clubpost informatie verspreid over zowel

sportmedische als ethische begeleiding: de federatie-API intro, incl. een uitnodiging voor haar kennismakings sessie, het handelingsprotocol en een stappenplan voor API's, de update m.b.t. sportmedische keuringen (incl. de handleiding).

In de clubpost stonden ook enkele bijscholingen (uitwisselingmoment voor API's, autisme vriendelijk en inclusief sporten) en werden nuttige websites gepromoot, zoals Sensoa, Allesoverpesten, enzovoort.

Op de VJJF-website werden updates doorgevoerd. Zo heeft de federatie-API een eigen webpagina en werden de contactmogelijkheden uitgebreid.